

公司成功举办“新时代国际化经营与管理提升”系列培训

2018年7月19日-20日,为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步提升公司管理干部国际化、本土化管理能力,公司以年中工作会议为契机,成功举办了“新时代国际化经营与管理提升”系列培训。

此次系列培训由“十九大精神新形势下的宏观经济政策”、“团队领导力”、“企业成本管理与风险控制”三部分课程组成。公司领导对此次培训高度重视,董事长童来苟亲自确定培训主题,党委书记陈增福亲自部署安排,人力资源部、党群工作部、办公室多部门通力配合组织实施。

此次培训师师资力量雄厚,特别邀请十二届全国政协委员、国家行政学院原副院长、教授、博士生导师韩康教授主讲“十九大精神新形势下的宏观经济政策”,深入解读新形势下宏观经济政策;北京大学案例研究中心高级研究员高伟主讲“团队领导力”,解读如何将团队的工作效率提升到一个全新的高度;著名国际财务管理专家温兆文主讲“企

业成本管理与风险控制”,生动讲解成本控制的误区、战略方向、方法和考核激励机制。

参训人员纷纷表示,此次培训内容针对性强,对自己以后的工作有非常大的帮助。陈增福要求,全体参训人员要全面学习、深入领会本次系列培训内容,把其切实转化为实际管理能力并应用到工作中去,为公司国际化、本土化经营,实现新的跨越式、高质量发展做出更大贡献。

通过此次培训,全体参会人员对习近平新时代中国特色社会主义思想有了更深刻的认识,对团队管理和如何提高领导能力有了更深刻的理解,对成本管理和如何规避经营风险有了更多的举措,为带领全体干部员工顺利完成2018年全年年度经营目标奠定了坚实的基础。

公司管理团队、项目经理部和分子公司负责人、总部中层管理干部和党支部书记、副书记70余人参加培训。(党群工作部)



国内知名企业家一行在尼日利亚做公益期间到 FABCOM 参观



2018年7月23日,北京道石教育集团导师周鼎文、和谐医疗健康中心董事长马建军、广州金迅建材有限公司董事长王一鸣、海联三邦投资有限公司董事长高琪、江西恒荣实业有限公司董事长朱国和等15人参观FABCOM工厂。FABCOM总经理胡庆伟、尼日利亚子公司副总经理戴辉、咎龙生等陪同参观。

各企业家参观了产品展示室、彩瓦瓦生产线,并深入了解了彩瓦产品制作、销售等情况。参观期间,大家对尼日利亚的政策法规、市场情况等细节进行了深入探讨,交谈过程轻松愉悦,并表示在未来有机会可以在开发市场、创新产品等多领域开展合作,

共同开创尼日利亚广阔的天地。

此次到尼日利亚之前,这些企业家在国内募集资金,并用这些资金在尼日利亚设立了专门的打井基金,旨在帮助尼日利亚贫困人口解决饮用水取用困难问题,此次为当地捐赠了两口水井,并表示今年一共至少要捐赠六口水井。各企业家在展会期间通过对公司彩板厂产品介绍与交流,充分肯定了公司在尼日利亚的战略决策和市场定位,主动要求到彩板厂来实地参观,并表示如果以后来尼日利亚投资和建厂,会主动与我们公司取得联系,以寻求在尼日利亚的共同发展。(尼日利亚FABCOM工厂)

公司 2018 年新员工培训工作圆满结束

为促进新员工尽快适应公司文化,规范公司人才培养,提高公司核心竞争力,由公司人力资源部统一组织,开展了题为“猎鹰计划-蜕变”的新员工培训活动。培训历时半个月,整个过程分为军事化魔鬼训练、企业文化展示、项目部工作生活展示、职能部门介绍、个人能力提升及新老员工交流六个部分。通过培训,新员工对公司的整体管理和发展情况都有了较全面的认识,在较短的时间内实现了思想观念的转变,坚定了融入企业、奉献企业的决心。

本次培训组织进行了为期5天的军事化魔鬼训练,意在打造一批经得住考验的钢铁之师,为公司改革发展注入新的活力。除了常规的军姿队列练习之外,培训还拓展了“雏鹰启程—驿站传书、智慧七巧板”、“鹰之历练—匍匐前进、滚轮胎”、“鹰之凝聚—扛原木、领袖风采”、“苍鹰蜕变—过电网、海难逃生”等项目,增强了新员工的意志,增强了团队凝聚力。

内部培训历时9天,由人力资源部对公司的企业文化、项目部工作生活及公司规章制度进行介绍,各职能部门对本部门的基本职责进行了介绍。通过企业内部培训,使得新员工对公司有了更加深刻的认识,增强了新员工的企业归属感和荣誉感。

除此之外,还对新员工进行了商务礼仪及时间管理的培训。讲师向新员工全面讲解了仪容着装、交往举止、沟通礼仪等商务礼仪基本常识,使新员工明晰了在商务活动中建立良好礼仪的重要性,对新员工塑造良好的职业形象,提升商务能力有了很好的帮助。还通过讲解时间原理及使用方法等,使新

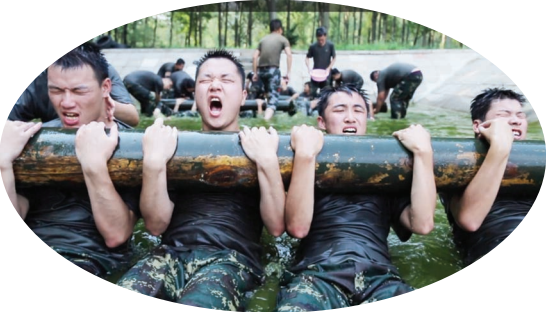
员工提高对时间的认识,提高对高效能的工作的认识,进一步提高新员工时间管理的能力。

公司总经理助理兼阿尔及利亚BC项目经理荣亚坤就自己的个人成长经历与新员工进行了交流,帮助新员工明晰个人职业发展规划,树立自信心。荣亚坤与新员工们分享了阿尔及利亚地区项目发展情况,并分享了自己16年的成长经历。勉励新员工要找准自己的定位,始终不断地去学习,与同事、与业主都保持良好的沟通,踏实努力,砥砺前行。

公司新老员工还进行了篮球友谊赛,近40人参与了此次比赛。比赛现场热情激烈,充满了欢呼 and 加油声。通过这次篮球赛,增进了新老员工的友谊,增加了新员工的企业归属感,同时凭借篮球的独特魅力,向我们展示了当代新员工们朝气蓬勃、团结向上的动人风采。

2018年新员工培训顺利完成,达到了预期的培训效果。新员工即将奔赴各自工作岗位,他们定能用青春和理想践行自己的初心,为助力公司转型升级、高质量跨越式发展谱写新的华丽篇章。

(人力资源部)



2018年7月31日 星期二 总第399期 http://www.cbmi.com.cn 中材建设有限公司主办

公司召开 2018 年中工作会议暨项目管理研讨会

2018年7月18日至19日,中材建设有限公司2018年中工作会议暨项目管理研讨会在北京召开。公司董事长童来苟做重要讲话,党委书记陈增福主持会议并做总结讲话,常务副总经理王晖做半年工作报告,参会人员围绕以提升毛利率为中心创新项目管理、深耕属地市场开展属地化经营、以KPI指标为导向提升数字化管理水平等主题展开深入交流讨论。

王晖代表班子做了题为《新时代、新气象、新作为、新担当,为开启公司高质量发展新局面而努力奋斗》的半年工作报告。报告指出,2018年上半年,公司深入落实集团、股份、中材国际和公司年初工作会议精神,以高质量发展为主线,坚持效率优先、效益优先,紧紧围绕“创新、效益、转型、协同”八字工作方针,不断推进业务结构转型升级,公司持续保持良好发展态势,营业收入、利润总额、净利润与去年同期相比分别增长40.16%、79.36%、62.86%,超额完成了“时间过半、任务过半”的目标要求。报告分析了当前面临的环境形势,对下半年工作进行了部署安排。报告强调,完成2018年全年工作目标仍任重道远,全体员工要真干、实干、加油干,以积极进取、奋发有为的精神状态,风雨兼程、行稳致远,为开启公司高质量跨越式发展、推动公司建设成为一流企业、实现广大员工美好生活愿景而奋斗。

童来苟讲话共分四部分。一是介绍公司召开半年工



作会会议背景;二是对上半年工作报告及经济运行分析报告、成本管理分析报告、全生命周期数字化管理专题报告、公司第三方安全审计结果报告进行逐一点评;三是对公司上半年工作进行总结;四是明确下半年公司工作任务、工作思路、总体要求和重点举措。童来苟指出,公司上半年工作业绩优异,各项目进展有序,企业经济运行质量良好,为确保完成全年目标任务奠定了良好的基础。

针对下半年工作,童来苟强调,一是要以项目进度和工程款回收为抓手,确保公司年度经营指标全面完成;二是通过组织保障、机制改革等有效措施不遗余力抓好市场开拓;三是阿尔及利亚、尼日利亚、俄罗斯、赞比亚、菲律宾等重点区域要结合自身特点做好经营发展;四是通

全体员工要以踏石留印、抓铁有痕的精神劲头,乘风破浪、砥砺前行,为超额完成公司全年经营目标而不懈努力!

过创新窗口公司等多种手段抓好属地化经营;五是不断创新企业经营管理;六是围绕会议交流中提出的问题做好提升改进。他强调,新环境新形势下,公司实现新的跨越式发展要依靠全体干部职工共同努力去实现,全体员工要以踏石留印、抓铁有痕的精神劲头,乘风破浪、砥砺前行,为超额完成全年经营目标而不懈努力!

陈增福在总结讲话中指出,此次会议是务实的大会、学习的大会、团结的大会、胜利的大会,起到了“加油站”的作用。公司各单位要认真学习贯彻落实好会议精神:一是要做好会议宣传,组织好本次会议精神的传达和学习;二是要深刻领会,迅速贯彻落实会议精神,特别是业务骨干、党员干部、项目管理团队成员要发挥好表率作用;三是充分发扬自身已有经验,学习借鉴会议交流中的其它优秀做法,不断提高项目盈利能力和属地化经营管理水平。

会上,公司总会计师何锋做了《2018年上半年经济运行分析报告》,运营管理部部长杨仁广做了《项目成本管理分析报告》,技术中心副主任马峥嵘做了《全生命周期数字化管理与实施专题报告》,第三方安全审计机构审计员杨振国通报公司项目安全审计结果。同时,公司管理团队和海外分子公司、项目负责人做了交流发言。

公司管理团队、职能部门和项目经理部、各分子公司负责人,共60余人参加会议。(党群工作部)

陈增福到中材国际哈尔滨公司调研指导工作

2018年7月3日-7月5日,公司党委书记陈增福到中材国际哈尔滨公司调研指导工作。

到达哈尔滨公司后,陈增福书记参观了公司办公、生活设施,询问了公司基本情况,并在哈尔滨公司管理团队陪同下检查了水泥窑协同处置飞灰生产现场、静脉产业园项目建设用地现场。

在巡视飞灰处置生产线运行的过程中,陈增福书记围绕飞灰收储、协同处置飞灰工艺、喂料系统改进、飞灰特性对气力输送管道影响、飞灰预处理与水泥熟料生产接口等内容进行了详细的了解,重点询问了飞灰处置运行情况以及对宾州水泥熟料生产带来的效益和损失,并给出了具体指导意见。在检查静脉产业园项目用地现场时,陈增福书记详细了解了该项目用地综合利用调整规划、政府征地(含林地)审批及征地补偿进展等情况。

现场考察结束后,中材国际哈尔滨公司常务副总曾思军就公司整体情况进行了汇报,其他管理团队人员分别就主管业务做了补充汇报。

听取项目汇报后,陈增福书记做了重要讲话。他对哈尔滨公司在公司战略指引



下取得的阶段性成绩给予充分肯定,并向奋战在基层的全体干部职工表示慰问。他勉励哈尔滨公司再接再厉,重点做好以下工作:一是保障飞灰原料来源,尽快与宾州水泥协商签订飞灰处置协议,早日完成飞灰处置项目验收;二是梳理研究中国建材股份与哈尔滨市政府签订的框架合作协议,妥善推进高氯飞灰处理方案研究工作;三是做好危废原料的品种与价格调研,在严格履行静脉产业园报批相关手续基础上,稳步推进静脉产业园项目;四是认真研究并开展税务和政策优惠策划,加强安全和劳动防护,关心员工生活;五是更好地发挥党支部作用,营造良好的工作和学习氛围,稳步推进哈尔滨公司长远发展。

(中材国际哈尔滨公司)

