



公司多举措扎实开展2018年“安全生产月”活动



根据国务院安委办要求与集团公司统一部署,中材建设有限公司高度重视、迅速行动,积极开展2018年安全生产月

活动。公司及所属各项目经理部围绕“生命至上 安全发展”这一主题,以提高全员安全素质、防范安全事故为目标,多举措开展了一系列安全活动,活动内容新颖、形式多样、广泛参与、富有实效、亮点纷呈。

一、召开“安全生产月”活动启动仪式,精密部署。

为确保活动取得实效,公司成立了活动领导小组,制定了活动方案。5月28日,中材建设有限公司举行2018年“安全生产月”活动启动仪式,对活动进行部署



动员。二、总部开展安全宣传及安全交流活动,广泛宣传。

为加大安全宣传教育力度,提升安全氛围,公司总部通过主题签名、趣味活动、消防讲座、安全检查、“21天安全行为养成记”、“身边的安全明星”评选等形式大张旗鼓地为安全生产月活动造势,动员广大员工投身到安全生产月活动中。

三、各项目经理部开展丰富多彩的安全月活动,严抓落实。

安全生产月期间,中材建设有限公司各项目经理部,扎实开展了形式多样、广泛参与、富有成效的系列活动。

一是广泛宣传,营造氛围。各项目经理部围绕“安全发展 生命至上”这一主题,利用安全信息化管理平台、板报、专



栏、横幅、挂图、视频等多种形式,大力开展了“安全生产月”的宣传活动;通过开展安全签名、安全板报、安全知识竞赛等形式多样、内容丰富的各类活动,掀起“安全生产月”宣传活动的高潮。

二是应急演练,提升营救能力。各项目经理部针对施工现场常见突发事件,开展了消防、急救等应急演练活动。通过演练,员工掌握了面对突发事件的应对技巧,提高了自我保护能力和对突发事件的应急响应、处置能力,推动了项目应急管理工作的落实。

三是排查隐患,整改落实。安全生产月期间,各项目经理部组织开展了安全生产大检查和专项安全检查。以作业现场的安全检查为侧重点,针对生产活动中出现的管理漏洞和安全隐患,及时指导、督促,并认真落实整改工作,排查隐患211项,整改率达100%。



四是外部对标,学习先进。安全生产月期间,海外项目经理部不断总结,与其他走出去中国企业对标,积极学习先进,找出管理上存在的不足,取长补短,不断提升海外安全管理水平,推进公司海外工程项目顺利实施。

本次“安全生产月”活动紧密围绕“生命至上、安全发展”这一主题切实开展,增强了全体员工的安全意识和事故防范与处置能力,强化了项目安全文化建设,进一步夯实了安全基础管理工作,为公司安全生产持续、平稳的运行提供了坚实的保障,全面体现了中材建设有限公司“以人为本,坚守红线,追求零伤害”的安全观。(安全管理部)

中材建设安全观

“以人为本 坚守红线 追求零伤害”

以人为本,是企业生存和发展的核心。以人为本必须要以人的生命为本。人的生命最宝贵,生命安全权益是最大的权益。发展不能以牺牲人的生命为代价,不能损害员工的安全和健康权益。

坚守红线,是企业生存和发展的基石。红线是一条生命线,坚守这条红线,就要敬畏生命,尊重生命,生命至上。红线是一条高压线,坚守这条红线,就要以人为本,严格守法,违法必究。红线是一条责任线,坚守这条红线,就要高度负责,责重山岳,严防死守。

追求零伤害,是企业生存和发展的动力。零伤害是员工的重要信念和最终愿景,是企业高质量的安全体系和成熟的安全文化的有效体现。

公司组织开展消防知识讲座



为深入开展2018年“安全生产月”活动,推动公司全体员工共同关注消防、学习消防、参与消防,真正提升员工的消防安全素质,6月5日上午,公司安全管理部特邀北京公安消防教育中心乔有才教官开办了一场消防知识专题讲座,公司总部各职能部门50余人参加。

讲座以“生命至上、安全发展”为主题,从我们身边近几年所发生的“火灾”引出一幕幕触目惊心的场面给参会人员带来了强烈震撼。乔教官结合近年国内典型火灾案例,分析和讲解了预防火灾的重要性,警示大家要高度重视消防安全,不断增强消防安全意识,加强消防安全管理,积极主动



做好消防安全工作。乔教官不仅从火灾的种类、火灾的蔓延途径、电气火灾、燃气火灾等几个方面进行了理论讲解,而且还向大家详细演示了灭火器、破窗器、防毒面具等消防器具的使用方法,使大家掌握了“一懂三会”消防安全知识。此外,针对大家在实际工作生活中遇到的一些问题进行了解答。

此次讲座消防知识深入浅出,引用案例发人深省,使大家的消防意识得到了进一步提升,对消防安全的重要性有了更深层次的理解,为做好消防安全工作打下了坚实基础。

(安全管理部)

分享“四不伤害”安全名言

四不伤害内容是:不伤害自己,不伤害别人,不被别人伤害,保护别人不受伤害。

第一句:不伤害自己

- “不伤害自己”,应做到六个方面:
- 1、保持正确的工作态度及良好的身心心理状态,保护自己的责任主要靠自己。
- 2、掌握自己操作的设备或活动中的危险因素及控制方法,遵守安全规则,使用必要的防护用品,不违章作业。
- 3、任何活动或设备都可能是危险的,确认无伤害威胁后再实施,做到三思而后行。
- 4、杜绝侥幸、自大、逞能、想当然心理,莫以患小而为之,以身试验或以身试法。
- 5、积极参加安全教育训练,提高识别和处理危险的能力。
- 6、虚心接受他人对自己不安全行为的纠正。

第二句:不伤害他人

- 不伤害他人,应做到五个方面:
- 1、你的活动随时会影响他人安全,尊重他人生命,不制造安全隐患。
- 2、对不熟悉的活动、设备、环境多听、多看、多问,必要的沟通协商后再做。
- 3、操作设备尤其是启动、维修、清洁、保养时,要确保他人不在影响区域。
- 4、你所知、造成的危险及时告知受影响人员、加以消除或予以标识。
- 5、对所接受到的安全规定、标识、指

(吴建春)

第三句:不被他人伤害

- 不被他人伤害,应做到六个方面:
- 1、提高自我防护意识,保持警惕,及时发现并报告危险。
- 2、你的安全知识及经验与同事共享,帮助他人提高事故预防技能。
- 3、不忽视已标识的、潜在危险并远离之,除非得到充足防护及安全许可。
- 4、纠正他人可能危害自己的不安全行为,不伤害生命比不伤害情面更重要。
- 5、冷静处理所遭遇的突发事件,正确应用所学安全技能。
- 6、拒绝他人的违章指挥,即使是你的主管所发出的,不被伤害是你的权利。

第四句:保护他人不受伤害

- 保护他人不受伤害,应做到六个方面:
- 1、任何人在任何地方发现任何事故隐患都要主动告知或提示他人。
- 2、提示他人遵守各项规章制度和安全操作规范。
- 3、提出安全建议,互相交流,向他人传递有用的信息。
- 4、视安全为集体的荣誉,为团队贡献安全知识,与他人分享经验。
- 5、关注他人身体、精神状况等异常变化。
- 6、一旦发生事故,在保护自己的同时,要主动帮助身边的人摆脱困境。



中材建设报

CBMI CONSTRUCTION CO.,LTD



2018年6月30日 星期六 总第398期 http://www.cbmi.com.cn 中材建设有限公司主办

公司召开纪念建党97周年暨表彰先进大会

2018年6月28日,公司召开纪念建党97周年暨表彰先进大会,公司管理团队、各部门负责人、在京项目经理、受表彰代表、全体在京党员共120余人参加大会。公司党委书记王志学主持大会。

大会对尼日利亚EDO项目党支部等5个“五好党支部”、工艺与土建室党支部EDO设计小组岗等15个“党员先锋岗”、王志伟等19名“优秀共产党员”、郑帅等4名“优秀党务工作者”进行了表彰。公司党委号召,各基层党组织和全体党员以先进为榜样,学先进,比先进,赶先进,超先进,为公司提质增效、转型升级,实现高质量、跨越式发展做出新的更大贡献。公司党委委员、党群工作部部长、办公室主任刘贞华宣读表彰决定。

公司总部第二党支部徐亚滨,以“如何充分发挥党员先锋模范作用”为主题,从共产党员必须“立足本职、善于学习、勇于创新、乐于奉献”四个方面代表受表彰集体和个人做了交流发言。他代表受表彰的先进集体和个人,号召全体党员立足岗位本职,充分发挥先锋模范作用,在公司各个岗位做出应有贡献,推动实现公司跨越式发展目标。

公司党委书记陈增福做了“七一”主题讲话。他重点

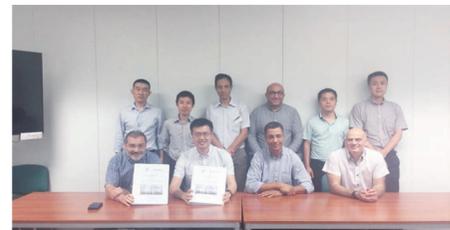


回顾了中国共产党走过97年的辉煌历程,以及公司党建围绕中心工作取得的主要成绩,并对下一步工作从制度建设、组织建设、干部队伍建设、党风廉政建设等七方面做了具体安排。他指出,为使公司党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥,全体党员干部要做到忠诚、干净、担当。他强调,各基层党组织、党务工作者和广大党员,要以先进为榜样,切实把思想和行动统一到公司的决策部署上来,把智慧和力量凝聚到“建设具有

全球竞争力的世界一流建材企业”和为SINOMA国际工程品牌增色添彩的目标任务上来,在推进企业转型升级的伟大实践中再建新功、再创辉煌。

公司董事长童来荷做重要讲话。他首先向获得表彰的先进集体和党员同志表示祝贺,并重点传达了集团、中材股份、中材国际天津板块近期有关重要会议精神和部署要求,详细解析了公司当前面临的市场形势,对公司2018年上半年生产经营情况和下半年重点工作进行了总结和部署。他指出,2018年上半年,公司在集团、股份和中材国际的正确领导下,按照企业发展战略和年初工作会议部署,全体职工的团结奋斗、创新进取,各主要经济指标同比大幅增长,基本实现时间过半、生产任务完成过半的既定目标。他强调,下半年,公司全体职工要再接再厉,以KPI指标为导向,持续提高项目毛利率;努力探索“互联网+”的管理模式,不断推进公司信息化、智能化建设;切实抓好市场开拓,深化项目本土化经营,增加合同保有量;紧抓项目建设进度和现金流,做好生产管理,为实现公司高质量、跨越式发展而不懈努力奋斗!(党群工作部)

公司签约拉豪摩洛哥 SOUSS 项目水泥库及包装车间 EPC 总承包合同



2018年6月27日,拉豪集团与公司就摩洛哥 SOUSS 项目水泥库及水泥包装车间(SSS 4)EPC项目在拉豪里昂技术中心举行了签约仪式。

拉豪集团PM&E高级项目经理Mr. Didier、公司市场部部长杨智分别代表业主和承包商在总承包合同上签字,拉豪高级采购经理Mr. Murat、摩洛哥项目总监Mr. Gharib等,CBMI客户经理魏广、技术经理熊锐等共同见证签约仪式。

该项目由LAFARGEHOLCIM MAROC 投资建设。LAFARGEHOLCIM MAROC 是拉豪集团在摩洛哥的子公司,是摩洛哥非常重要的建材产品供应商,并覆盖西非多个国家。项目地点在摩洛哥港口城市阿加迪尔市东南部约65公里。合同范围从水泥库、水泥散装、水泥包装及自动装车机、码包机,包含设计、供货、安装,不包含土建施工。

该项目是继3月21日拉豪集团将摩洛哥 SSS13&14 水泥粉磨车间授予公司之后,再次与拉豪摩洛哥合作,表明了拉豪集团及拉豪摩洛哥公司对我公司履约能力、资信度的高度认可。

公司签约SSS 4项目,进一步扩大了拉豪摩洛哥项目的服务范围,深化了与拉豪摩洛哥公司的合作。为进一步开拓摩洛哥市场奠定了坚实的基础。

(市场部)



2018年6月28日,建材大工匠室挂牌仪式在中材建设总部隆重举行,中国建材集团副总经理张海、中国建材股份董事长彭建新为建材大工匠室揭牌,中国建材工程建设协会副会长兼秘书长栾军、办公室主任张虎,中材建设董事长童来荷及在京领导班子成员、苏州中材、邯郸中材、中材矿山相关专家出席仪式。仪式由栾军主持。

建材大工匠室由中国建材工程建设协会设立,旨在汇集业内工程领域专家和工匠,推动建材工程的专利、标准、QC、工法、科技创新等不断提高,改进提升施工技术,为建材工程高质量发展提供技术保障,办公地点设在中材建设。

张海做重要讲话,他首先对建材大工匠室正式挂牌表示热烈的祝贺,并代表集团对中材建设全体员工、特别是奋战在一线的员工表示亲切的慰问。他回顾了我国弘扬工匠精神的历史,建国初期每年召开群英会、表彰工匠能手,2016年李克强总理在第二届中质量奖大会作出重要批示中指出要大力弘扬工匠精神,党中央始终十分重视工匠精神的弘扬和传承。他对建材大工匠室提出了三点希望,一是希望大工匠室推动各单位积极创新、攻坚克难,为项目建设提供智力和技术支持;二是推动集团以及协会工作做精、做细,多出精品工程;三是通过大工匠室的设立,能够更多的培养人才,培养出更多的大工匠。

彭建新在讲话中指出,建材大工匠室由中国建材工程建设协会牵头,集团多家工程公司参与配合成

立,体现了集团企业积极响应国家政策,认真落实集团发展战略,以创新精神投入到集团改革发展全局之中,积极为建材工匠

程、建设行业发展凝聚新动力。他相信,在工匠精神的感召下,建材大工匠室将充分发挥作用,不辱使命,将工艺科研、技术攻关紧密结合,致力于解决施工中的技术难题,推动施工技术的进步,推动工程品质和服务也将更上一层楼,为完成集团战略部署,为建材行业迎接更加美好的未来,做出新的更大贡献。

童来荷对各位领导及专家莅临挂牌仪式表示热烈欢迎,对中国建材工程建设协会建材大工匠室办公地点设在中材建设表示感谢。他表示,中材建设长期以来高度重视工匠技师培养,关心关注企业工匠的工作和生活,鼓励项目现场专家积极开展新技术、新工艺的创新,积极推进工匠传承,大力弘扬工匠精神。建材大工匠室的挂牌是中国建材工程建设协会落实国家弘扬工匠精神的重要部署,中材建设将全力支持建材大工匠室的各项工作,努力为行业工程技术进步和高质量发展做出贡献。

挂牌仪式上,中国建材工程建设协会聘请鲁凤鸣同志为建材大工匠室总顾问,张海为鲁凤鸣颁发了证书。鲁凤鸣表示,自己在中材建设工作48年,对企业和行业有着特殊的深厚感情,将按照协会和企业需要,义不容辞,全身心的投入到建材大工匠室的工作。

建材大工匠室挂牌仪式在中材建设举行

倪金瑞一行到中材建设海外分子公司调研指导工作

2018年6月29日至7月3日,中材国际副总裁倪金瑞先后到中材建设阿尔及利亚分公司、尼日利亚子公司调研财税专项工作。中材国际财务部部长邢万里,中材国际税务主管刘瑜,中材国际(南京)板块总会计师何书彬,中材国际(南京)板块生产保障部副部长夏斯圆,中材国际(天津)板块、中材建设总会计师何锋等陪同调研。



中材建设总监兼阿尔及利亚分公司总经理顾进军介绍了阿尔及利亚分公司及区域内总体情况,分公司高级财务经理李士军做了财税专题报告,从阿尔及利亚区域基本概况、阿尔及利亚区域财务情况、阿尔及利亚区域税务情况、财税问题的应对措施及建议等四个方面进行了详细汇报。



倪金瑞对中材建设尼日利亚子公司及尼日利亚区域下一步财税工作提出了三点要求:一是此次财税检查工作重点做好事前自查,及早发现问题,解决问题,而不是等待问题出现,实施弥补,救火之举不可取;二是连续性的财税检查工作,推动各方相互学习,提高管理人员财税风险意识;三是属地化经营过程中财税管理至关重要,通过多方面、深层次地了解尼日利亚子公司及项目财税情况,主动出击看到问题谋发展,促使财税制度更加完善,提升规范化水平,打好公司持续化发展的良好基础。

中材建设总监兼阿尔及利亚分公司总经理顾进军介绍了阿尔及利亚分公司及区域内总体情况,分公司高级财务经理李士军做了财税专题报告,从阿尔及利亚区域基本概况、阿尔及利亚区域财务情况、阿尔及利亚区域税务情况、财税问题的应对措施及建议等四个方面进行了详细汇报。中材建设总监助理兼阿尔及利亚BC项目经理柴亚坤、ZAHANA项目经理周立东、油脂制取项目经理陈达及区域内各项目财务负责人一起参加调研交流会议。中材国际财税专项组针对阿尔及利亚分公司财税相关问题对区域内项目经理进行访谈,并从区域内管理制度、外账报表、采购审批流程等方面进行了资料审阅。审阅过后,财税专项组对此次访谈及资料检查结果给予了高度评价,肯定了区域内财税工作的亮点,对区域内存在的风险也进行了相应提示,并从区域内财税经验及时总结,提高合同谈判前期财务人员参与度、加强项目经理财税管理培训、提升内部工作交叉管理等7个方面提出切实中肯的建议。

中材建设尼日利亚子公司总经理刘兴旺介绍了公司在尼日利亚发展的基本情况,子公司财务经理刘德军做了财税专题报告,重点阐明财务情况、税务情况、应对问题提出合理措施与建议。尼日利亚子公司、FABCOM及项目相关人员参加会议。倪金瑞还与刘兴旺、胡庆伟、田宝及财务人员等人展开访谈,针对具体财务问题及相关措施建议进行交流,相互促进,以此强化财税管理意识,提升公司财税管理水平。何锋做会议总结讲话,他要求尼日利亚子公司针对暴露问题要严肃对待,制定时间表,对表自查,尽快解决相关问题,降低财税风险。与会人员一致表

示将积极开展自查自纠,及时整改,争取财税管理更加规范化、制度化,做好相关工作,敢于向更高水平迈进,为中材建设长期扎根尼日利亚奠定坚实基础。倪金瑞一行还来到中材建设尼日利亚FABCOM工厂,参观了产品销售展览馆、机加工车间、彩石瓦生产线、彩砂车间,并且了解产品销售情况。

倪金瑞作重要讲话,对阿尔及利亚分公司和尼日利亚子公司的财税工作都予以充分肯定。他表示,在目前区域化持续经营的形势下,我们要从建设区域内体系化管理制度、设立财税管理“关键岗位”、优化外账监管机制、加强财务人员培训四个方面重点着手,做好发展规划。

倪金瑞对中材建设阿尔及利亚分公司及阿尔及利亚区域下一步财税工作提出了五点要求:一是对今后区域内出现的税务风险应及时处理;二是加强区域内财

陈增福一行到常州项目调研指导工作



2018年6月1日,公司党委书记陈增福、区域经理李兴明到常州项目调研指导工作。陈增福一行在常州项目管理团队的陪同下参观了项目部办公室、以及党员活动室,详细了解现场职工工作生活环境建设和项目党建工作开展情况。随后,他实地考察了常州项目施工现场,在巡视过程中,详细询问了各个车间的设计和生产工艺以及存在的问题,并勉励项目部争取早日顺利完成项目后续工作。

听取了项目的工作汇报并做重要讲话。他首先代表公司向项目全体员工表示慰问,衷心感谢项目一线员工为公司发展所做出的贡献。同时,他对项目部提出以下几点要求:一是项目部要总结经验,及时申报该项目所取得各项专利,将创新技术和各项知识产权

牢固的把握在公司手中;二是加强“双创”工作,开展技术创新和管理创新,提高创新意识,把年初工作会议的创新精神贯彻下去,三是做好协同工作,项目要同业主、供应商及公司技术中心等各方做好协调工作,在保护好公司利益的前提下努力向业主提供一流的服务水平;四是项目要在生产过程中注重员工安全,提高风险防范意识,保证项目生产调试工作有条不紊地开展;五是项目要继续加强党建工作,将党建活动和项目生产建设工作结合起来,发展积极分子,壮大党组织队伍,项目要充分发挥项目党支部的桥梁作用,党员要在日常生活中起到模范带头作用。最后,陈增福鼓励项目部员工继续保持高昂的工作热情,为公司的多元化发展增加新的亮点。(常州项目部)

2018年6月20-21日,公司副总经理刘剑英、技术中心副主任陶瑛一行到公司乌干达项目调研指导工作。



刘剑英一行到达乌干达项目部并经过安全培训后,在项目管理团队的陪同下,深入现场沿着生产线对每个车间、每台设备进行了详细的视察。在调研过程中不时向项目团队询问设备的安装、调试及运转情况,对个别设备存在的问题给予指导并提出宝贵意见。

现场视察结束后,刘剑英与项目部员工举行了座谈会。会上,项目经理马静伟首先对项目整体执行情况、项目安全生产、党建以及履行社会责任等方面作了汇报,并对乌干达投资环境以及多

元化市场开拓情况作了介绍。在认真听取了汇报后,刘剑英对项目部的成绩给予了高度评价和充分肯定,并代表公司向大家表示慰问。他指出项目部在收尾工作中要精益求精,重视细节,控制成本,进一步提升项目毛利率,争取获得更大的效益,他要求项目部要认真总结经验并梳理项目执行过程中存在的问题。

陶瑛从技术、高新企业等方面和项目部员工也展开了热烈交流,希望项目部和技术中心密切协同,共同努力,助力公司取得更大发展和成绩。(乌干达项目部)

尼日利亚 SOKOTO 项目获得业主颁发的多项证书

公司承建的尼日利亚 SOKOTO 项目,于2018年6月13日获得业主颁发的PAC证书,6月15日获得业主颁发的转入

乌干达项目成功取得 PTOC 证书

2018年6月22日,公司承建的乌干达项目成功取得业主颁发的PTOC证书(临时移交证书),比合同要求日期提前一个月完成,标志着项目已经履约

编者按 2018年是中国共产党成立97周年,也是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年。公司召开了纪念建党97周年暨表彰先进大会,各单位组织开展了系列活动。本报本期刊登部分活动内容。

公司召开党委中心组学习(扩大)会议

2018年6月26日下午,公司召开党委中心组学习(扩大)会议,就“一带一路”与国际化经营”进行集中学习。公司党委书记陈增福主持会议。

陈增福强调,在中国建材集团“加快培育具有全球竞争力的世界一流建材企业”的战略指引下,公司按照“走出去、站稳脚、塑品牌、创一流”国际化发展战略,一批先进、优质的国际工程项目正在稳步实施。公司已全面走向国际化,连续多年95%以上业务集中在海外,为实现集团从大到伟大,从大到卓越的跨越发展做出了应有贡献。党委中心组学习必须与中心工作相结合,必须把十九大精神和“一带一路”倡议贯彻落实到公司国际化发展过程中。同时,加强“一带一路”有关内容的学习,对项目建设过程中增强风险防范能力、提高项目效益水平等也有非常重要的意义。

此次中心组学习(扩大)会议,公司专门邀请到中国



石油天然气集团公司国际部陆如泉教授。陆教授有既有海外学习、工作经历,又是研究企业战略的学者,发表关于海外投资与跨国经营文章超百篇,理论水平极高、操作经验丰富。他以“‘一带一路’与国际化经营”为主题,详

细解读了“一带一路”的提出与演进,指出习近平总书记围绕“一带一路”建设发表了一系列重要讲话,对我国参与全球治理体系变革、应对当前世界严峻挑战具有重要指导意义。结合带路油气合作典型案例,他从战略层面十项“大处着眼”和工程企业如何更好地参与“一带一路”建设十项“小处着手”进行了认真讲解。

中心组学习(扩大)会议结束后,公司董事长童来苟与陆教授进行了深入交流,对国际工程项目建设存在的共性问题进行了进一步探讨,并希望陆教授能在公司以后的国际化发展过程中给予更多的指导与支持,在今后“一带一路”建设过程中形成建设合力,共同讲好“一带一路”故事。

公司领导班子成员、职能部门负责人、总部各党支部书记共30余人参加会议。

公司组织理想信念教育培训班



作为迎“七一”系列活动之一,2018年5月30日至6月3日,公司组织的“不忘初心、牢记使命”理想信念教育培训班在井冈山革命教育基地成功举办。公司5名基层党支部书记和委员参加了此次培训。

在培训过程中,培训基地通过专题讲座、现场教学、情景教学、体验教学、互动教学等形式多样的教学方式,组织学员先后前往井冈山烈士陵园、革命博物馆、毛泽东八角楼旧址、黄洋界炮台、小井红军医院和三湾改编旧址等革命者生活和战斗的地方进行参观学习,重温井冈山峥嵘岁月和苦难斗争史,深刻体验“坚定信念、艰苦奋斗;实事求是、敢闯新路;依靠群众、勇于胜利”的井冈山精神。

结业式上,公司学员代表做了发言,畅谈此次培训班的意义和学习收获,对今后工作中如何进一步开展党建工作有了更深刻的理解和认识。大家纷纷表示,要始终不忘初心,牢记使命,把井冈山精神带回公司,并带动身边人,脚踏实地工作,为公司的高质量、跨越式发展做出自己的努力,让井冈山精神重放光芒,代代相传。

设备与技术经理室、数字化设计室党支部及技术中心党总支联合召开“迎七一”党员大会

2018年6月11日下午,设备与技术经理室及数字化设计室党支部及技术中心党总支在技术中心党员活动室联合召开了“迎七一”党员大会。会议由设备与技术经理室及数字化设计室党支部书记陶瑛主持,邀请公司党委书记陈增福书记做了题为“在新形势下,党员技术人员如何在公司总体规划中发挥更大作用”的党课。



会上,陈增福所做党课主要阐述了三个方面的内容:一是不忘初心,牢记使命。陈增福向支部党员讲解了什么是“初心”,在不同的阶段共产党员的“使命”是什么。并结合国家“三个总战略”详述了对国企的要求,即要增强核心竞争力,让企业发挥作用、产生效益。二是高质量发展是企业发展的要求。结合目前国内外的经济形势和我们企业的总体规

划,讲解了集团对企业的四方面要求:自身质量好,技术水平高,产品和服务质量高、人才组织好。建设一流企业要求我们技术、管理、效益、品牌都争创一流。面临集团的板块调整,我们技术人员应当深刻认识自己的优势劣势,加大创新,促使技术得到高质量的发展,不断学习,满足公司传统业务及多元化发展对技术的更高要求。三是发挥两个作用,党员发挥先锋模范的作用,两个作用的发挥要落在实际行动

上,坚持创新,实现飞跃性、本质性的发展。主要从五个方面进行:实现管理创新,与经济效益相结合,符合国家节能环保的要求,与资源控制能力相结合,与提高服务质量相结合。陈增福针对支部党员在技术中心的工作分工情况,对技术经理、技术人员分别提出了要求并指明未来工作的方向,希望大家能够在不同阶段采取不同的方法,做好进度控制,保证成本,切实做好党员的先锋模范作用。陈增福还特别强调,党员干部都要做好廉政建设,严守纪律,符合习总书记对党员的要求。与会党员针对陈增福的讲话做了热烈的发言,大家表示在将来会不断进行技术创新,加强学习,完善沟通机制,加强自我管理,不断努力工

尼日利亚 SOKOTO 项目党支部组织“七一”纪念活动



2018年6月26日晚,公司阿尔及利亚 BECHAR 项目党支部组织召开“迎七一”党员大会。在党课学习活动中,党支部书记胡小军首先宣读了公司党委《关于表彰五好党支部、党员先锋岗、优秀共产党员和优秀党务工作者的决定》,接着全体党员对2018年第一期《党支部学习》未学习部分再次进行了集中学习。学习完毕后,全体党员展开了热烈讨论,大家一致表示要切实思想和行动统一到党的十九大精神上来,牢固树立“四个意识”,切实做到“四个看齐”,不断增强“四个自信”并结合自

己的工作岗位,爱岗敬业、勇挑重担,争创“优秀共产党员”和“五好党支部”荣誉称号。最后,全体党员重温了入党誓词。胡小军作会议总结。他指出,项目部的党员分布于行政管理、安全管理、工程管理各个岗位,全体党员务必要不断加强理论学习充实自己,工作中尽职尽责挑战自己。同时,受到表彰的党员同志要倍加珍惜荣誉、继续扎实勤奋工作,未受到表彰的党员同志今后更要继续努力、迎头赶上,以先进为榜样,虚心向先进学习,攻坚克难,带领项目部广大员工优质、高效、安全的完成 BECHAR 项目建设任务,为公司交上一份满意的答卷。



己的工作岗位,爱岗敬业、勇挑重担,争创“优秀共产党员”和“五好党支部”荣誉称号。最后,全体党员重温了入党誓词。胡小军作会议总结。他指出,项目部的党员分布于行政管理、安全管理、工程管理各个岗位,全体党员务必要不断加强理论学习充实自己,工作中尽职尽责挑战自己。同时,受到表彰的党员同志要倍加珍惜荣誉、继续扎实勤奋工作,未受到表彰的党员同志今后更要继续努力、迎头赶上,以先进为榜样,虚心向先进学习,攻坚克难,带领项目部广大员工优质、高效、安全的完成 BECHAR 项目建设任务,为公司交上一份满意的答卷。

阿尔及利亚 BECHAR 项目党支部组织召开“迎七一”党员大会