编者按：为喜迎2016年新春，丰富员工节日文体生活，倡导全民健身理念，展现员工顽强拼搏、奋发向上的精神风貌，营造和谐企业文化氛围，公司工会组织开展“迎新春 健身月”活动，要求各单位围绕“快乐健身、快乐工作”的主题，在2015年12月至2016年1月期间因地制宜地自行组织开展各种体育比赛和全员健身活动。

公司总部如火如荼开展“迎新春 健身月”体育比赛活动

公司总部充分发挥各体育协会功能，以北京办公楼职工活动中心为场地，开展了乒乓球、台球、羽毛球、足球、篮球、扑克牌升级等丰富多彩的比赛活动。

各体育协会认真组织筹划相应比赛活动，广大员工积极报名，踊跃参赛。有的员工除了选择自己感兴趣的体育项目参赛外，还参与了多项比赛。

在北京总部职工活动中心各比赛区域，参赛员工始终秉持“友谊第一、比赛第二”的原则，认真投入参与到每一场比赛中，既增强了自身身体素质，又增进了与同事的沟通交流。他们在赛场上所展现出的努力拼搏、超越自我的精神，更是公司在当前业务转型阶段不可或缺的发展动力。一旁助威加油的拉拉队员们，不时为参赛员工们的优秀表现鼓掌欢呼，使得各项比赛高潮迭起，精彩纷呈。

健身活动得到了广大员工的支持和喜爱，大家自觉参加健身锻炼的意识日益提高，并用行动证明了自己的决心和毅力。自从公司2015年“迎新春 健身月”活动开展以来，在业余时间注重身体锻炼的员工明显增多。

截至2016年1月中旬，公司总部各项比赛活动仍在如火如荼开展，部分比赛已经进入激烈角逐阶段。整个活动井然有序、亮点频出，大家纷纷表示，活动强身健体，更给业余生活增添了无穷乐趣，增进了大家沟通交流，将再接再厉，积极发扬团结一致、奋力拼搏、自我超越的精神，为公司转型升级发展做出贡献，为自身成长成才打下坚实基础。

（党群工作部）

台球比赛

棋牌升级比赛

足球比赛

乒乓球比赛

羽毛球比赛

唐山员工健步走健身活动

唐山员工举行健身走活动

唐山员工积极响应公司“迎新春 健身月”的倡议。为倡导健康文明、积极向上的工作、生活方式，丰富员工的业余文化生活，唐山员工在曹雪芹公园举行了“迎新春·健步走”健身活动。

本次活动由综合管理部组织，共有30余人参加，全程约5公里。在活动中大家你追我赶，快步如飞，既亲近了大自然，陶冶了情操，又锻炼了身体，增进了友谊，增强了凝聚力，展现出了中材建设员工良好的精神风貌。

（综合管理部）

唐山员工健步走健身活动合影

唐山员工健步走健身活动

羽毛球人生

人生，就是一段不断寻找故事的历程。

如果，你认为自己的心路历程不够丰富，智慧的光芒不够灿烂，那就来打羽毛球吧。

如果，有些事情不能让你释怀，那就来打羽毛球吧。

如果，我们心中的故事再没有让我们感动的冲动，那就来打羽毛球吧。

如果你热爱生活并乐于从中发现，那就来打羽毛球吧，因为你能从中感悟人生。

果真如此吗？试着说给你听。

其一，看淡输赢享受过程

良好的心态是决定快乐的基础之一，也是决定技术发挥的重要因素。常打羽毛球的人都知道一场比赛的结果往往取决于心态。忘掉比分和输赢，打好现在的每一个球往往比强迫自己更轻松，更有效。人生不是如此吗？当我们看淡过去，无忧将来，专心过好当下每一天并

享受其中的时候，我们会不会轻松快乐一些？

其二，勇敢去做

羽毛球回球技术中有一句话“先伸胳膊后迈腿”。就是说无论对方来球你是否能接到，都要试着去接，努力将球回过去。我们做事情也应如此。如果有些事情需要我们去完成，那就先去做，先别考虑结果，只有努力去做了才有希望。

其三，平静对待，承认被动，不放弃

“别要求太高，先把球打回去”是打球人常说的一句话。就是说在你被动的时候要承认被动，不要过高要求自己，也不要主动放弃。先把球打回去，把失误的机会让给对手，把希望留给自己。

其四，尊重，控制，沟通

一场完美比赛应是平稳进行，顺利完成，好像没有裁判员的比赛。但裁判员会面临一个问题：大牌球员一定会挑战你的权威，你不控制比赛，比赛一定会控制你。裁判员要控制比赛，而不是给运动员挑毛病；运动员应尊重裁决，合理运用规则。看似简单的道理，其实做起来很难。控制的前提是尊重和沟通，而且要从小事做起。比如，上场前熟记双方运动员的名字，握手时为双方运动员加油，等等。

我们在日常的人际交往中，不应如此吗？

结束语：感谢上苍给了我们热爱羽毛球运动的理由，让我们在运动中找寻快乐，感悟人生的道理。

（尼日利亚Unicem项目部：李悦）

“电磁辐射”隐形危害

危害之一：它极可能是造成儿童患白血病的原因之一。医学研究证明，长期处于高电磁辐射的环境中，会使血液、淋巴液和细胞原生质发生改变。意大利专家研究后认为，该国每年有400多名儿童患白血病，其主要原因是距离高压电线太近，因而受到了严重的电磁污染。

危害之二：能够诱发癌症并加速人体的癌细胞增殖。电磁辐射污染会影响人体的循环系统、免疫、生殖和代谢功能，严重的还会诱发癌症，并会加速人体的癌细胞增殖。瑞士的研究资料指出，周围有高压线经过的住户居民，患乳腺癌的概率比常人高7.4倍。美国得克萨斯州癌症医疗基金会针对一些遭受电磁辐射损伤的病人所做的抽样化验结果表明，在高压线附近工作的工人，其癌细胞生长速度比一般人要快24倍。

危害之三：影响人的生殖系统，主要表现为男子精子质量降低，孕妇发生自然流产和胎儿畸形等。

危害之四：可导致儿童智力残缺。据最新调查显示，我国每年出生的2000万儿童中，有35万为缺陷儿，其中25万为智力残缺，有专家认为电磁辐射也是影响因素之一。世界卫生组织认为，计算机、电视机、移动电话的电磁辐射对胎儿有不良影响。（未完待续）

（安全管理部提供）

sinoma 中材建设报 CBMI CONSTRUCTION CO.,LTD

2016年1月31日 星期日 总第368期 http://www.cbmi.com.cn 中材建设有限公司主办

恭祝公司全体员工及家属
猴年大吉！万事如意！

公司召开“三严三实”专题民主生活会

2016年1月8日下午，中材建设有限公司召开“三严三实”专题民主生活会。领导班子及成员紧扣“三严三实”主题，结合“三严三实”具体标准要求，以对党忠诚、干净干事、敢于担当为根本宗旨，以严格政治纪律和政治规矩为指导准则，紧密联系班子建设和个人思想、工作、生活、作风实际，深入查找剖析不严不实问题，开展批评与自我批评，明确整改方向和重点，深化思想政治建设和作风建设，进一步巩固扩大专题教育成果，推动践行“三严三实”要求制度化常态化长效化。

中材国际党委副书记、纪委书记赵惠锋，纪检监察部部长杜杨到会指导。公司董事长童来苟，总经理石稳龙，党委书记、纪委书记刘建民，党委副书记施连章，副总经理刘剑英、王晖、王志学、胡芝娟，总会计师何锋出席民主生活会，公司党群工作部部长兼办公室主任刘贞华，党群工作部副部长兼纪检监察部副部长白振良列席会议。民主生活会由刘建民主持。

会上，刘建民首先通报了为领导班子专题民主生活会征求意见的情况。公司通过在北京、唐山办公区设立意见箱，在公司内网上开设征求意见邮箱、开设征求意见专线电话等多种形式，共征求到意见和建议77条，经归纳整理，分为5类30条，原汁原味反馈给班子及每位成员。

随后，刘建民代表领导班子通报了2014年群众路线教育实践活动整改落实情况。他指出，经过近一年的整改落实，公司各项工作取得明显成效，领导干部作风明显改进，职工关心的切身利益问题得到初步解决。但是在整改落实过程中，也存在一些问题和不足。我们要按照中材国际党委的要求，以“三严三实”教育精神抓整改，不折不扣地落实整改方案，以作风建设的新成效推动公司深化改革、持续健康发展。

刘建民代表公司领导班子进行对照检查，他指出，按照上级单位相关文件要求，公司紧扣“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”专题民主生活会主题，组织班子成员认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，认真研读《习近平总书记系列重要讲话读本》，深入学习党章和中央关于严格党内生活的有关规定，学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等规章制度，广泛征求基层单位和员工群众意见建议，深入开展班子成员交心谈心活动。既确保了规定动作有实效、不走样，做到了专题民主生活会准备与生产经营两不误、两促进。又系统梳理、深入研究了一系列关系公司长远发展、关系群众切身利益的重大问题。领导班子按照“三严三实”的要求，深入查找了领导班子在“三严三实”方面存在的突出问题，深刻剖析了产生问题的思想根源，研究制定了整改落实的主要措施。进一步巩固了公司实现科学发展的制度基础和群众基础，取得了阶段性成果。经过自查对照，公司决定在今后工作中从以下六个方面进行整改：一是进一步加强班子自身建设，提高政治思想素质。二是进一步改进工作作风，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。三是坚持以身作则，做到“三严三实”。四是加强党风廉政建设，营造风清气正环境。五是坚持以人为本，切实做到密切联系群众。六是创新进取，扎实抓好企业改革发展工作。刘建民强调，我们要把“三严三实”教育融入到班子成员的经常性学习教育，与中心组学习、“三会一课”和年度民主生活会结合起来，使班子成员进一步深化对“三严三实”教育重大意义的认识。认真践行“三严三实”要求，狠抓落实，从实际出发谋划事业和工作，真抓实干，敢于担当，勇于直面矛盾，努力创造经得起实践、职工群众和历史检验的实绩。

童来苟、刘建民带头对领导班子和自身存在的问题进行深入查摆和剖析，认真开展批评与自我批评，提出改进措施，并对每位班子成员逐一点评，提出批评意见。随后，石稳龙，施连章，刘剑英、王晖、王志学、胡芝娟、何锋等逐一进行个人对照检查，认真对照“三严三实”要求，本着对自己

（下转第2版）

公司召开2016年度财务工作会议

2016年1月3至7日，公司召开2016年度财务工作会议，对2015年公司财务工作进行决算，并对2016年公司财务工作进行部署安排。

1月6日上午，公司董事长童来苟、总经理石稳龙和党委书记刘建民莅临公司财务工作会议并做重要讲话。公司总会计师何锋、副总会计师孙成义和公司总部财务部人员、分（子）公司和项目部财务负责人、审计部人员参加了会议。

会上，刘建民首先要求全体财务人员要在严格遵守国家法规政策的基础上认真做好财务管理工作，要敢于向违反财务管理规定的行为说不，并且要不断加强项目财务管理工作，为项目降本增效、为公司持续发展发挥应有作用。

随后，石稳龙指出，财务工作是细致精确的工作，财务人员丝毫都不能懈怠，一定要按照国家和公司的相关规定来执行。由于公司项目所在国家地域较广环境较为复杂，这也对公司财务人员提出了更多新的要求，大家要不断加强学习、提高工作能力，更要遵守职业操守、遵守公司和当地法律法规，努力使自己成长为复合型人才。他还鼓励财务人员立足项目财务管理实际，主动介入了解更多业务管理工作，为拓展自身职业发展空间打下坚实基础。

最后，童来苟主要从公司下一步面临的形势、公司2016年的主要任务两方面做了重要讲话。他指出，今后几年全球经济不景气，市场竞争将异常激烈，公司下一步面临的形势也较为严峻，作为财务人员应紧跟形势，不断改进完善公司财务管理工作，推动公司稳步发展。公司2016年的主要任务是转型和改革，各级财务管理人员一定要从保证公司经济持续发展的角度出发，本着实事求是的原则，为公司顺利实现业务转型和各方面改革提供准确可靠的财务数据等依据。此外，各位财务人员还应在公司转型和改革过程中努力实现自我的成长。童来苟还从2016年公司将加强分（子）公司的财务管理，财务人员要履行好相应职责；项目经理部、分（子）公司财务人员要明确双重管理（即要服从总部财务部的管理和项目经理部、分（子）公司的管理两方面的管理）等方面提出了相应希望和要求。他强调，财务工作对于公司发展具有重大意义，全体财务管理人员要不断开拓创新，求真务实，全面有力地做好相关工作，切实推动公司成功转型和改革。

公司总会计师何锋、副总会计师孙成义在1月3日上午举行的公司2015年财务决算工作动员大会上做了重要讲话。

何锋首先对财务部门2015年所做出的努力和取得的成绩给予充分肯定，并要求公司全体财务人员围绕董事长新提出的2016年八字工作方针——“市场、转型、改革、创新”，充分发挥总部财务部的服务、指导和监管功能，积极发挥区域公司财务负责人的职能，加强经济运行分析，提高精细化管理水平，探索建立区域财务管理的新模式。

孙成义指出，公司全体财务人员要在始终坚持原则、遵纪守法的基础上，进一步加强自身学习，强化沟通交流，提升业务水平和能力，为探索公司财务工作新方式方法，全面提升公司竞争力，推动公司稳步发展做出应有贡献。

审计部部长王富也在动员大会上对公司2015年的审计工作做了总结分析。

截至1月6日上午，全体财务人员圆满完成了公司财务报表编制和汇总工作。

会议期间，财务部还安排聘请外部培训老师分别于1月6日、1月7日做了《海外工程承包项目税务筹划与风险管理》和《建筑企业工程项目成本精细化管理》的专题培训，公司相关业务部门及在京项目经理参加了培训。

（资产财务部）

又讯：1月7日下午，公司财务部召开财务工作交流会。公司总会计师何锋，副总会计师孙成义，财务人员和审计人员参加了交流会。会上，财务部部长文习舜作了公司2015年财务部门工作总结报告，并部署安排了公司2016年财务工作。随后，各分（子）公司和项目部财务人员也分别就各自负责的工作做了汇报、交流，讨论了各项目财务管理工作中存在的各种问题和解决措施。大家表示，为了适应公司发展需要，财务人员在今后的工作中要转变观念，创新务实，认真完成公司2016年财务工作目标，不断提升公司财务管理人员自身素质和能力，为公司发展保驾护航。

刘剑英一行调研阿尔及利亚分公司及各项目

2016年1月11日，公司副总经理刘剑英、区域经理张思才等一行到达阿尔及利亚，开始对阿尔及利亚分公司、BISKRA项目和BC项目进行调研及2016年新春慰问工作。

1月12日下午，刘剑英一行来到BISKRA项目，应约和业主项目经理进行了友好会谈。会谈中，业主对项目进度给予充分肯定，对目前的项目施工质量及施工安全改善情况表示认可，双方共同表达了对项目执行的良好期望。

1月13日上午，在与BISKRA项目管理团队成员举行的座谈会上，刘剑英一行详细听取了项目管理团队所做的项目进展报告。随后，领导们深入现场，依次对项目各车间的设计、施工安全、质量、进度等进行了详细检查。下午，刘剑英一行与BISKRA项目业主管理团队主要成员一起，对现场施工安全工作进行了专项检查，双方在现场主要就施工安全技术及安全管理进行了详细交流。随后，刘剑英召集项目主要管理人员举行了座谈会，他首先对项目所取得的成绩和项目团队的努力给予了肯定，并对项目部下一步的工作提出了中肯的意见和建议。他还鼓励大家要再接再厉、精心谋划、按计划完成预定目标；最后，他代表公司向项目全体员工致以新春的问候，并祝愿大家在2016年各方面都取得更多成绩。张思才在会上也对项目部2016年的工作提出了具体指导要求。

1月14日，刘剑英一行在BC项目经理荣亚坤等的陪同下，应邀拜访了BC项目业主董事长LAID及总经理AMOURI先生。在BC项目业主总部，双方进行了友好会谈。双方互相祝贺项目合作取得实质性进展，并在会谈中讨论了BC项目的进展计划和下一步的工作安排，在一些方面达成了一致意见；双方也对全业务链拓展合作事宜进行了探讨。业主表示完全信任中材建设的能力；刘剑英表示，中材建设绝对会履行合同义务，让业主满意，并为业主建设一座世界上先进的现代化水泥厂。

1月16日上午，刘剑英召集阿尔及利亚分公司员工举行座谈会。他在听取分公司主要管理人员的工作汇报后，充分肯定了分公司2015年的工作，并希望大家继续努力，不断开拓创新，优化资源，完善管理，在新的一年里取得更大成绩。

（阿尔及利亚综合）

公司总部举办防火、防盗和交通安全培训

为确保公司员工度过一个祥和的新春佳节，2016年1月26日，安全管理部在公司总部组织举办了防火、防盗和交通安全培训。

本次培训邀请北京市防火防灾办公室消防专家许阳进行现场讲授日常安全隐患、自救逃生技能、消防应急自救器材使用方法、防盗、交通安全和实际事故案例等，消防专家提醒参训人员重视身边的火灾隐患，尤其是节假日期间的安全隐患，增强消防和自身防护意识，避免春节期间安全事故在身边发生。公司各职能部门员工代表参加了本次培训。

（安全管理部）

王晖调研尼日利亚两项目

2016年1月13日—17日，公司副总经理王晖到尼日利亚Unicem项目和EDO项目调研。

王晖详细查看了Unicem、EDO两个项目现场施工情况，并认真听取了两个项目主要管理人员对项目整体情况的汇报。

王晖和Unicem项目业主方一同视察了现场情况。业主方对公司在项目组织和安全方面做出的努力和取得的成绩给予肯定，并指出项目安全文明施工要继续改进。

王晖对EDO项目取得的成就表示肯定，尤其是12月份生产运营熟料产量达到15.6万吨。同时对于矿山目前存在的问题也进行了梳理，对下一步的工作作出了重要指示。另外，对于二线的开工，要求根据业主的情况提前做好现场的施工准备工作。

在Unicem、EDO项目分别召开的管理会上，王晖肯定了两个项目全体员工在前一阶段工作中所取得的成绩，重点指出项目工期压力还比较大，要充分利用旱季有利的施工季节抓紧施工，各级管理人员要细化施工计划，争分夺秒，尽全力保证项目按合同工期点火的目标。王晖还介绍了公司2015年项目实施情况和2016年项目合约情况，介绍了公司正在进行的薪酬改革原因、效果预测和改革目的，勉励全体员工满怀信心干好项目，为公司的平稳发展做出贡献。

王晖和EDO项目业主方管理总监Mr Finn Arnoldsen一起对目前矿山运营的管理情况进行了深入探讨，并指示项目部一定在保持现有基础上努力改进。

（尼日利亚综合）

■项目里程碑

尼日利亚EDO项目实现高产

公司承建的尼日利亚EDO项目2015年12月整月共生产熟料15.6万吨、水泥产量10.4万吨，石灰石产量20.27万吨，熟料F-CaO平均值1.05%，合格率99%，熟料质量优良。生产取得了阶段性成绩。

（张耀军）

沙特UACC项目生产出合格熟料

2016年1月5日下午15时55分，公司承建的沙特UACC项目继12月28日生产出合格熟料后，第一套水泥磨顺利生产出合格水泥，业主对项目的工作效率给予了高度的评价。该项目共有2套水泥磨，目前运行一套水泥磨，另一套磨也具备带料运转条件。项目部员工将争取早日完成项目的既定目标。

（沙特UACC项目部）

公司召开“三严三实”专题民主生活会

（上接第1版）

对同志、对组织、对事业高度负责的精神，开展批评与自我批评。大家虚心听取接受班子其他成员的批评意见，并明确了今后改进的方向，有的同时提出了具体改进措施。大家开诚布公，以心换心，本着改进完善工作、推动公司发展的目标建言献策，使会议形成了互动交流、民主和谐的良好氛围，达到了团结—批评—团结的目的。

赵惠锋对此次领导班子民主生活会做了点评。他指出，本次中材建设专题民主生活会准备非常充分，会议主题明确，突出了“三严三实”的要求，达到了“团结—批评—团结”的目的，取得了良好的效果。他还对中材建设领导班子成员提出了三点希望和要求，一是要始终保持清醒的头脑，坚持“三严三实”的作风，履行好管党治党的职责。二是要勇于担当，在落实好两个责任，即党委主体责任和纪委监督责任的基础上，更好地要落实好第三个责任：一岗双责。三是要攻坚克难。按照中央经济工作会议对2016年提出的五大任务：去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板，认真解决好企业发展过程中存在的问题，确保公司稳定健康发展。

刘建民在总结讲话时强调，公司当前改革和业务转型的任务很艰巨，领导班子的责任重大，公司一定不辜负集团和中材国际及广大职工群众对我们的期望和信任，更好地抓好领导班子思想作风建设、增强班子的凝聚力和战斗力，把公司领导班子建设成为组织上信任、广大职工群众拥护的领导集体。全体领导班子成员要认真按照赵惠锋书记提出的相关要求，推进公司业务转型和改革发展，促进各项工作稳步进行。

会议最后，与会人员对此次民主生活会进行了民主评议。

（党群工作部）

关于全面推进法治央企建设的意见

（上接第3版）

成企业资产损失的，在业绩考核中扣减分值，并按照有关规定追究相关人员责任。实行重大法律风险事项报告制度，中央企业对可能引发重大法律纠纷案件、造成重大资产损失的法律风险事项，应当及时向国资委报告。

（十四）加强法治工作队伍建设。在中央企业及其重要子企业全面推行总法律顾问制度，并在公司章程中予以明确。总法律顾问应当具有法学专业背景或者法律相关职业资格。设立董事会的中央企业，总法律顾问可以由董事会聘任。总法律顾问作为企业高级管理人员，全面领导企业法律管理工作，统一协调处理经营管理中的法律事务，全面参与重大经营决策，领导企业法律事务机构开展相关工作。建立健全总法律顾问述职制度。对标同行业世界一流企业，加快健全企业法治工作体系，中央企业及其重要子企业设立独立的法律事务机构，配备与经营管理需求相适应的企业法律顾问。建立健全企业法律顾问职业发展规划，将企业法律顾问纳入人才培养体系，提升企业法律顾问队伍专职化、专业化水平。建立健全企业法律顾问专业人员评价体系，完善职业岗位等级评审制度，实行与职级和专业技术等级相匹配的差异化薪酬分配办法。

（十五）打造企业法治文化。大力推进法治文化建设，弘扬法治精神，增强法治理念，努力使全体员工成为法治的忠实崇尚者、自觉践行者、坚定捍卫者。全面开展普法宣传教育，加强法律、宣传与各业务部门的协同联动，推进法治宣传教育制度化、常态化。完善学法用法制度，将法治学习作为企业党委（党组）中心组学习、管理培训、员工教育的必修课，形成全员尊法学法守法用法的良好氛围。积极树立推进法治央企建设中涌现出的优秀企业、集体和个人典型，充分发挥引领带动作用。

地方国有资产监督管理机构参照本意见，积极推进所出资企业法治建设。

【全文完】

编者按：为贯彻落实党的十八届三中、四中、五中全会精神和党中央、国务院关于深化国有企业改革的部署要求，进一步推进中央企业法制建设，提升依法治企能力水平，2016年1月，国务院国有资产监督管理委员会制定印发了《关于全面推进法治央企建设的意见》。本期第3版及第2版刊登该意见内容。

关于全面推进法治央企建设的意见

党的十八届三中、四中全会作出全面深化改革和全面推进依法治国的重大战略部署。习近平总书记强调，要把全面依法治国放在“四个全面”战略布局中来把握。中央企业是我国国民经济的重要支柱，是落实全面依法治国战略的重要主体，应当在建设社会主义法治国家中发挥重要作用。近年来，中央企业深入推进法治建设，依法经营管理水平不断提升，依法治企能力明显增强，为改革发展提供了重要的支撑保障。但与此同时，中央企业法治工作与全面依法治国的要求相比还有不小差距。新形势下，全面建设法治央企，是贯彻落实全面依法治国战略的重要内容，是进一步深化国企改革的必然要求，也是提升企业核心竞争力，做强做优做大中央企业的迫切需要。为此，现就全面推进法治央企建设提出以下意见：

一、总体要求

（一）指导思想。认真贯彻落实党的十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，按照全面依法治国战略部署，围绕中央企业改革发展总体目标，适应市场化、现代化、国际化发展需要，坚持依法治理、依法经营、依法管理共同推进，坚持法治体系、法治能力、法治文化一体建设，加强制度创新，以健全公司法人治理结构为基础，以促进依法经营管理为重点，以提升企业法律管理能力为手段，切实加强对企业法治建设的组织领导，大力推动企业治理体系和治理能力现代化，促进中央企业健康可持续发展。

（二）基本原则。

——坚持围绕中心，服务发展大局。紧紧围绕中央企业改革发展中心任务，充分发挥法治在推进分类改革、完善现代企业制度、发展混合所有制经济、强化监督防止国有资产流失等重点改革任务中的重要作用，支撑企业实施自主创新、转型升级等重大发展战略，为中央企业改革发展提供坚实的法治保障。

——坚持全面覆盖，突出工作重点。把依法治企要求全面融入企业决策运营各个环节，贯穿各业务领域、各管理层级、各工作岗位，努力实现法治工作全流程、全覆盖，同时突出依法治理、依法合规经营、依法规范管理等重点领域法治建设。

——坚持权责明确，强化协同配合。切实加强对法治央企建设的组织领导，明确企业主要负责人、总法律顾问、法律事务机构、其他部门在推进法治建设中的责任，有效整合资源，增强工作合力，形成上下联动、部门协同的法治建设大格局。

——坚持领导带头，确保全员参与。牢牢抓住领导干部这个“关键少数”，大力提升领导干部的法治思维和依法办事能力，充分发挥领导干部尊法学法守法用法的示范作用，进一步强化普法宣传教育，提高全员法治素养，充分调动职工的积极性和主动性，努力形成全员守法的良好氛围。

（三）总体目标。到2020年，中央企业依法治理能力进一步增强，依法合规经营水平显著提升，依法规范管理能力不断强化，全员法治素质明显提高，企业法治文化更加浓厚，依法治企能力达到国际同行业先进水平，努力成为治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的法治央企。

二、切实增强依法治理能力

（四）充分发挥章程在公司治理中的统领作用。根据企业行业特点、管理架构等实际，依法完善公司章程，合理配置股东权利义务，明确议事规则和决策机制。突出章程在规范各治理主体权责关系中的基础性作用，依法厘清股东（大）会、董事会、监事会、经理层的职责边界，明确履职程序。依据章程建立健全企业各项基本制度、管理机制和工作体系，细化董事会、经理层工作规则等配套办法。把加强党的领导和完善公司治理统一起来，明确党组织在公司治理结构中的法定地位，将党建工作总体要求纳入公司章程。加强对章程落实情况的监督，坚决纠正与章程不符的规定和行为。高度重视子企业章程制定工作，依法依章程对子企业规范行使股东权，处理好维护出资人权益与尊重子企业经营自主权的关系。充分发挥总法律顾问和法律事务机构在章程制定、执行和监督中的重要作用，确保章程依法制定、依法实施。

（五）完善各治理主体依法履职保障机制。按照《公司法》、《企业国有资产法》等法律法规，进一步完善公司法人治理结构，提升治理主体依法履职能力。优化董事会知识结构，通过加强法律培训、选拔法律专业人员担任董事等方式，提升董事会依法决策水平。明确负责推进企业法治建设的专门委员会，对经理层依法治企情况进行监督，并将企业法治建设情况作为董事会年度工作报告的重要内容。董事会审议事项涉及法律问题的，总法律顾问应列席会议并提出法律意见。加大监事会对依法治企情况和董事、高级管理人员依法履职情况的监督力度，配备具有法律专业背景的专职监事，将企业合规经营、依法管理作为当期监督的重要内容。总法律顾问应当全面参与经理层的经营管理活动，充分发挥法律审核把关作用。健全党组织参与重大决策机制，强化党组织对企业领导人员依法行权履职的监督，确保企业决策部署及其执行过程符合党和国家方针政策、法律法规。

三、着力强化依法合规经营

（六）健全依法决策机制。进一步完善“三重一大”等决策制度，细化各层级决策范围、事项和权限。健全依法决策程序，严格落实职工参与、专家论证、风险评估、法律审核、集体决策等程序要求。完善重大决策合法性审查机制，未经合法性审查或者经审查不合法的，不得提交决策会议讨论。高度重视对重大改革事项的法律论证，切实防范法律风险，确保各项改革措施于法有据。中央企业报请国资委审批事项涉及法律问题的，应当出具总法律顾问签字的法律意见书。依法健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，规范职工董事、职工监事产生的程序，切实发挥其在参与决策和公司治理中的作用。

（七）依法参与市场竞争。严格执行有关反垄断、安全生产、环境保护、节能减排、产品质量、知识产权、劳动用工等国家法律法规和市场规则，坚决杜绝违法违规行为。崇尚契约精神，重合同、守信用，公平参与市场竞争，自觉维护市场秩序。认真履行社会责任，切实维护消费者和其他利益相关方的合法权益。明确法律事务机构的合同管理职责，严格落实合同法律审核制度，充分发挥法律审核在规范市场竞争、防止违法违规行为中的重要作用。提升依法维权能力，加大对侵权行为的追责力度，妥善解决法律纠纷案件，切实维护自身合法权益。

（八）依法开展国际化经营。在实施走出去战略、参与“一带一路”建设、推进国际产能和装备制造合作过程中，严格按照国际规则、所在国法律和我国相关法律法规开展境外业务，有效防范法律风险。建立境外重大项目法律顾问提前介入工作机制，将法律论证与市场论证、技术论证、财务论证有机结合，实现从可行性论证到立项决策、从谈判签约到项目实施全程参与，确保法律风险防范全覆盖。突出境外法律风险防范重点，高度重视国家安全审查、反垄断审查、反倾销反补贴调查和知识产权等领域的法律风险，深入做好尽职调查，组织拟定防范预案。建立健全涉外重大法律纠纷案件预警和应对机制。完善境外法治工作组织体系，推动境外重要子企业或业务相对集中的区域设立法律事务机构或配备专职法律顾问。

四、进一步加强依法规范管理

（九）完善企业规章制度体系。根据国家法律法规和国有资产监管制度，结合企业实际，进一步完善财务管理、劳动用工、物资采购等各项规章制度。完善规章制度制定工作机制，广泛吸纳业务骨干、专家学者等共同参与规章制度的研究制定，加强对规章制度的法律审核，确保各项制度依法合规。健全规章制度实施机制，提高制度执行力，通过加强宣贯培训、纳入业务流程、明确岗位守则等方式，确保各项制度得到有效落实。探索建立规章制度评估机制，定期开展规章制度梳理工作，对规章制度执行情况进行评价，及时堵塞制度漏洞，形成制度体系完整闭环。强化规章制度落实监督机制，法律、审计、纪检和相关业务部门定期对制度落实情况进行监督检查，对违规行为严格督促整改、开展责任追究。

（十）依法规范重点领域和关键环节管理。加强对企业投资融资、改制重组、对外担保、产权流转、物资采购、招标投标等重点领域的管理，通过信息化手段，确保流程规范、公开透明，坚决杜绝暗箱操作。在推进混合所有制、员工持股、股权激励等改革过程中，坚持依法规范操作，确保法律事务机构全程参与，严控法律风险，防止国有资产流失。高度重视对企业内部审批、执行等关键环节的管理，强化对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集的部门和岗位的监督，实行分事行权、分岗设权、分级授权，定期轮岗，强化内部流程控制，防止权力滥用。严格执行信息披露制度，依法加大信息公开力度，积极打造阳光央企。完善企业内部监督体系，形成法律与审计、纪检监察、巡视、财务等部门的监督合力。

（十一）大力提升法律管理水平。进一步深化法律风险防范机制，加快促进法律管理与经营管理的深度融合，将法律审核嵌入管理流程，使法律审核成为经营管理的必经环节，在确保规章制度、经济合同、重要决策法律审核率100%的同时，通过开展后评估等方式，不断提高审核质量。加快提升合规管理能力，建立由总法律顾问领导，法律事务机构作为牵头部门，相关部门共同参与、齐抓共管的合规管理工作体系，研究制定统一有效、全面覆盖、内容明确的合规制度准则，加强合规教育培训，努力形成全员合规的良性机制。探索建立法律、合规、风险、内控一体化管理平台。加强知识产权管理，强化知识产权保护，为企业自主创新、转型升级、品牌建设提供有力支撑。健全完善法律风险防范、纠纷案件处理等各项法律管理制度，探索创新法律管理方式方法，大力推进信息化建设，提高管理效能。

五、加强组织领导

（十二）强化领导责任。企业主要负责人充分发挥“关键少数”作用，认真履行推进本企业法治建设第一责任人职责，把法治建设作为谋划部署全局工作的重要内容，对工作中的重点难点问题，亲自研究、亲自部署、亲自协调、亲自督办。明确法治建设领导机构，加快形成企业主要负责人负总责、总法律顾问牵头推进、法律事务机构具体实施、各部门共同参与的工作机制。研究制定本企业法治央企建设实施方案，将中央企业法制工作新五年规划各项要求作为重要内容，与企业“十三五”规划相衔接，同步实施、同步推进。积极为企业法治建设提供必要的制度、人员、机构和经费等保障。

（十三）完善激励约束机制。将合规经营等依法治企情况纳入对中央企业领导人员的考核体系。完善企业领导班子知识结构，在相同条件下，优先提拔使用法治素养好、依法办事能力强的干部。建立法治工作激励机制，对于在法治建设中作出突出贡献，有效防范重大法律风险、避免或挽回重大损失的集体或个人，应当予以表彰和奖励。落实问责制度，企业重大经营活动因未经法律审核，或者虽经审核但未采纳正确法律意见而造成重大损失的，追究企业相关领导人员责任；经过法律审核，但因重大失职未发现严重法律风险造成重大损失的，追究相关法律工作人员责任。对因违法违规发生重大法律纠纷案件造成企业重大损失的，或者违反规定、未履行或未正确履行职责造

（下转第2版）