我眼中的“本土化”

——由《中材建设2014年社会责任报告》想到的

最近部门组织学习了《中材建设2014年社会责任报告》，认真研读完公司2014年在履行“全球契约”所实践的各项活动，本人尤对保加利亚项目的“本土化”经营的内容印象深刻。这或许跟我的经历有关。

从2006年到公司工作至今，我参与了摩洛哥SETTAT、FES两个项目的实施工作，而这两个项目正是“本土化”运作项目。通过实际工作的执行，我切身感受到了公司对履行“全球契约“社会责任所做出的努力和取得的成绩。

摩洛哥SETTAT项目算是公司在海外的第一个“本土化”项目。当时一切还处于摸索阶段，SETTAT项目便与当地多个分包商签订分包合同，将土建施工、机械安装、筑炉保温等工作分包出去，我公司员工只负责监督指导管理工作。一个完整的海外EPC项目，中国员工只有几十人，这就大大提高了当地的就业率。在执行过程中虽遇到过交流及认知方式差异等诸多障碍，但SETTAT项目最终提前生产出熟料，得到了业主Holcim的高度认可。SETTAT项目还与当地的分包商建立了良好的合作关系。这些都为之后承建的FES项目奠定了基础。

FES项目从最初的临建生活区及现场办公室建设使用当地施工队开始，就一直秉承着“本土化”原则运作项目。现场施工开始后，非标件的加工工作分包给当地分包商来完成，安装过程中的修配改工作也分包给项目机械安装工作的承包商，这样既便于安装承包商施工工作计划的安排，也提高了修配改工作的精确程度，更便于我公司安装指导工作的展开，大大提高了施工效率，保证了项目合同工期。项目在采购环节则尽量实施当地采购，大大节约了项目成本。至于雇员本土化，项目施工过程中的雇员全部为当地员工，中国员工与当地员工比例达到1:3。FES项目还聘用当地安全人员配合我方安全经理执行现场的安全监督工作，充分发挥了当地人员自身的专业知识与语言沟通无障碍的优势，有效保证了项目施工中“安全第一”的原则；此外，FES项目聘请当地人力资源公司，就当地员工的聘用，薪酬等进行直接管理，避免我方在中间的“阻碍”，最大程度地保证了当地员工各方面的利益。

公司已成立了沙特，尼日利亚和阿尔及利亚等分(子)公司，这也是公司“本土化”战略步骤中必须要走的一步。公司不能仅仅着眼于所在国的一、两个项目，更要重视在当地国家的持续经营，而所有的一切根本就在于“扎根儿”。

对于“本土化”工作，我认为，在项目所在国，即使在项目已执行结束、暂时没有新项目的一段期间内，也应积极贮备当地人才资源，因为人才是发展的基础，在公司本部是这样，在海外更是如此。这并不是人才资源或成本的浪费，而是为今后新项目的执行提供人才储备，提供技术来源，提供精准的本地法律信息依靠，对提高公司今后项目执行及管理效率有着重大意义。

履行“全球契约”各项责任任重而道远，公司作为很早一批“走出去”的企业之一，更需及时有效地通过贯彻“一带一路”思想来做好公司“本土化”与多元化发展的战略部署，保证公司平稳健康发展。

（市场部：金博琼）

梦想2016

每当回首沉思
想要数清过往的点点滴滴时
人们严然忘了将自己一起数进岁月
去咀嚼回味静默的时光

我们同样即将走完2015年
去张开双臂迎接全新的2016年
或许一段故事正在跟随着您跨年
或许一段故事已经永远止步于此

正如我们一往直前
相信未来无限美好
也正如往事如烟
无端飘散在人间

2016年您最大的愿望是什么
您2015年的愿望是否可曾实现
在愿望实现之时
您是否发自肺腑骄傲自豪过
您是否又曾为那些失败挫折感伤过
这些都是您生命的情节
一定会给予您人生之路无尽的遐想
和潜在不竭的动力

放开心胸
去勇敢地拥抱2016年吧
2015年的一切即将彻底与您告别
当2016年第一轮太阳正式升起
当金色祥瑞的喜气铺满大地
您是该放下某些故事的情节
继续怀揣梦想
并带上对家人和朋友的殷切祝福
去着手开拓一片更为多彩的天地

（党群工作部：李靖）

家

家，一个充满温暖的字眼。

当我们还是懵懂稚儿的时候，不懂得家的可贵。因为我们从未真正地离家，从未真正离开亲人，便从未真正体会过恋家的滋味。我们总是肆无忌惮地埋怨妈妈那无休止的唠叨；桀骜不驯地对抗爸爸那雷霆般的震怒；我们总是有那样的自信，毫无顾忌地自信，自信自己一个人便能走南闯北，遨游世界。我们也总是会忘记或是忽略掉，家中父母的担忧、叮咛和等待。

待十几年后，我们长大了，离开家了，终于可以独身一人出去闯荡世界，且已经走得很远的时候，我们却又开始时刻在想念家中的一切了。一个人忙碌了一整天，工作过后剩下一身疲累，这时候的我们，多么希望能尽快回家，能在回家时听到爸爸妈妈的声音，能吃到家人做的热腾腾的饭菜，能洗个舒服的热水澡，能钻进温暖的被窝里睡上一个安心的觉……

当我们在寻找家的方向的时候，当我们体会到一个人的寂寞与无助的时候，我们开始明白，家是那样可贵；我们也开始珍惜，家给我们带来的温暖。

漂泊在外的游子啊，你心里思的、念的，是否是那远方的灯火；对酒当歌的李白啊，你举头思的、望的，是否亦是那遥远的故乡？常年奔波的中材人啊，你付出的一切，又何尝不是对“家”的守望！

愿天下人都有一个幸福的家。

（尼日利亚Unicem项目部：蒋敏）

树

有人喜欢碧绿的小草，有人喜欢美丽的花朵，而我却独独喜欢挺拔的大树。

树的作用有很多。我们用的很多产品都是树木提供的；树木能保持水土，涵养水源；树木能防风固沙，制造氧气，净化空气；树木还是杀菌能手，能够杀死粉尘中病原菌；成排的树林对噪声有很强的吸收和消除感。在炎炎夏日，树木还能为我们遮阳避暑。总之，树木的好处有很多很多。

树还有很多精神值得我们去学习。它把根深深地扎在泥土当中，尽管它经历了那么多的风雨，不知遇到过多少困难，但是仍然在努力地向上生长，彰显生命的力量。树木的茂盛给人带来生机的喜悦。它顽强的意志和攀登的精神，都值得我去学习。

我们应该学习树木奋勇拼搏的精神，竭尽全力去发掘自己的能力，增长自己的才干，使自己早日成为有用的人才，为国家和社会发展贡献力量！

（尼日利亚SOKOTO项目部：杨树勇）

上班久坐的人常常会有疲劳感，以至身体一些部位会有明显不适，这实际是在向你发出一种信号：小心了，坐出来的各种慢性病正在靠近你!

医学专家介绍，久坐不动的生活和工作习惯，可能给人体健康带来的损害，几乎“从头到脚”：

●久坐不动不仅会引起颈椎僵硬，影响颈动脉对头部的供血，还破坏了正常的生理弯曲，出现弓背或骨质增生等，久坐少动者的骨连接处缺少粘液而变得干燥，易引发关节炎和脊椎病。

●久坐使得整个躯体重量全部压在腰骶部，压力分布不均，会引起腰、腹、背部肌肉下垂或疼痛。

●久坐在办公桌前，因桌下的空间过窄，双腿难以伸直，今下肢的血液不畅，容易造成双脚麻痹。

●久坐者血液循环减慢，体内静脉回流受阻，血液淤积后使静脉曲张，增加了患痔疮的风险；女性还会因盆腔静脉回流受阻，淤血过多而导致盆腔炎、附件炎等妇科疾病。

●久坐不动者的胃肠蠕动慢，正常摄入的食物聚积于胃肠，使胃肠负荷加重，长此以往可导致胃及十二指肠溃疡、穿孔或出血等慢性顽疾。久而久之，体内动脉壁内就将淤积大量脂类，影响各组织、器官的供血，加速了心血管系统疾病的发生。

●尤其需要引起注意的是，久坐少动者热量消耗少，心脏做功减少，心肌收缩无力，容易患上动脉硬化、高血压、冠心病等危险性更大的心血管疾病。

如何减轻颈、肩、腰部疼痛？

◆保持正确坐姿。上半身应保持颈部直立，使头部获得支撑，两肩自然下垂，上臂贴近身体，手肘弯曲呈90度，操作键盘或滑鼠，尽量使手腕保持水平姿势，手掌中线与前臂中线应保持一直线。下半身腰部挺直，膝盖自然弯曲呈90度，并维持双脚着地的坐姿。

◆必须选择符合人体工学设计的桌椅，使用专用的电脑椅，坐在上面遵循“三个直角”：电脑桌下膝盖处形成第一个直角，大腿和后背是第二个直角，手臂在肘关节形成第三个直角。肩胛骨靠在椅背上，双肩放下，下巴不要靠近脖子。两眼平视电脑荧幕中央，座椅最好有支持性椅背及扶手，并能调整高度。

◆应在工作1～2小时左右，有目的地让头颈部向前后左右转动数次，转动时应轻柔、缓慢，以达到各个方向的最大运动范围为准。使得颈椎关节疲劳得到缓解。

其实，维持身体健康所需要的运动并不难，重要的是作有心人，头脑中始终要有"为健康而运动"的意识。

（资料由公司安全管理部提供）

公司网址：www.cbmi.com.cn 投稿邮箱：lijing@cbmi.com.cn 责任编辑：李靖 编审：白振良 电话：（010）67285375

sinoma
中材建设报
CBMI CONSTRUCTION CO.,LTD

2015年12月31日 星期四 总第367期 http://www.cbmi.com.cn 中材建设有限公司主办

恭祝公司全体员工
2016年万事如意

彭建新一行调研印尼项目参加项目高层会议

12月17日，中材股份总裁彭建新、公司总经理石稳龙一行等7人到印尼海德堡项目部调研。

彭建新一行首先视察了印尼海德堡项目施工现场，对项目整体工作提出指导意见。在认真听取项目部工作汇报后，彭建新对项目部为项目部按照业主要求保质保量完成相应工作给予肯定，尤其对现场施工的安全管理及文明施工表示满意。彭建新指出，目前项目建设已进入施工冲刺阶段，项目部应充分调动所有员工的积极性，继续抓好工程建设质量和进度，认真完成工程最后的收尾和试车任务，保证公司的既定进度目标。

石稳龙对项目部的工作提出了四点要求：一要坚定信心，充分发挥团队力量去战胜施工中所遇到的困难。二要精心组织，注重与分包商配合，保证项目建设进度。三要坚定不移地抓好安全生产工作。四要坚定不移地抓好工程进度，稳步推进后期施工进度，实现项目早日点火。

12月18日上午，彭建新一行与海德堡集团施浩然先生、亚洲区技术总监丹尼尔先生、印尼海德堡水泥集团总经理Mr.Crishtian等高管举行了高层会议，双方就项目工期、项目目前的现金流问题及后续工作安排进行了交流，并达成了一致意见。

（吴建春）

公司召开2015年度工作报告会

2015年12月31日下午，公司在北京总部召开2015年度工作报告会。公司董事长童来苟、总经理石稳龙、党委书记刘建民等领导班子成员、管理团队以及在京项目经理、各职能部门主管以上人员出席会议。刘建民主持会议。

石稳龙首先代表公司经营班子作2015年公司总体工作报告。报告回顾了2015年主要工作。报告指出，2015年，中材建设全面贯彻落实十八大和十八届三中、四中全会精神，按照中材集团、中材国际整体部署和年初工作会议的具体安排，坚持国际化、多元化发展战略，以提质增效、转型升级为主线，秉承“市场、多元、基础、创新”八字工作方针，紧密围绕“做优做强主业、加快多元发展”两大任务，面对错综复杂的市场形势，积极适应经济发展新常态，全体员工凝心聚力、奋发进取，顺利完成了全年各主要工作任务和目标，企业继续保持了持续稳健的良好发展态势，为“十三五”改革发展打下了坚实的基础。

童来苟在会议上做了重要讲话。他首先以新闻的角度和大家一起回顾了2015年公司发生的十大事件，并分别阐述了十大事件对于公司发展的重大意义。

童来苟在会上提出，公司2016年应围绕“市场、转型、改革、创新”八字方针来开展工作，这也是他在提出2015年公司“市场、多元、基础、创新”八字工作方针基础上进一步总结提炼出的新的工作指导方针。童来苟分别阐述了“市场、转型、改革、创新”八字方针的重要内涵。在市场方面，他指出，面对日益激烈的市场竞争环境，打铁自身要硬，2016年，我们不仅要在技术、管理、质量、安全、工期、成本这些领域继续练好内功，更要继续抓有效订单。只有具备更多的有效订单，我们才能真正实现企业的发展。在转型方面，他指出，2016年是公司的转型年。转型的内容有很多，包括业务、管理模式等多方面转型，而首先转型的应是人的思维方式。只有先实现公司管理者的思想转型，公司的转型才有可能成功。2016年是公司业务转型非常重要的年度，有可能非水泥业务、以投资拉动的业务、与中材集团所属兄弟单位合作的业务在公司业务中所占的比率会越来越高。因此，我们要努力使自己变成多面手，为业务转型工作做好充分准备。在改革方面，他指出，2016年也是公司的改革年，我们要用改革驱动发展，用改革促进公司转型，用改革提升公司竞争力。公司2016年的改革，要重点围绕机关职能部门、包括管理团队的改革，分(子)公司管理构架的改革，项目管理的改革三个层面来进行改革。在创新方面，他指出，我们要进行技术创新、管理创新、模式创新、业务创新和制度创新，这些创新应该紧扣公司的生产经营情况。公司市场开拓、业务转型、内部机制改革，这些工作都要紧密依靠创新推进。

刘建民进行会议总结。他强调，2016年重点要围绕“市场、转型、改革、创新”这四个层面来开展工作。公司全体员工要认真学习贯彻落实十八大、十八届三中、四中、五中全会和中央经济工作会议精神，认识新常态、适应新常态、引领新常态，用新理念、新思路、新举措去认识公司发展面临的形势。要坚定发展信心，保持战略定力，坚持创新发展、科学发展，扎实推进童来苟董事长讲话中明确的思路、目标、任务和措施，推动公司转型升级，确保公司持续稳健发展。

（党群工作部）

刘建民一行调研俄罗斯两项目

12月16日—21日，公司党委书记刘建民在项目经理严学文的陪同下到俄罗斯FER项目、图拉长城汽车项目调研。

在FER项目，刘建民充分肯定了该项目的过程施工控制和收尾工作，并要求项目后期维护人员做好相关工作。刘建民还代表公司向项目部全体员工进行迎新慰问，同时传达了公司目前的经营情况。

在图拉长城汽车项目，刘建民、严学文冒雪检查了土方施工现场，并鼓励项目部全体员工要迎难而上，努力完成该项目的土方工程，争取将其打造成海外多元化业务的典范。刘建民还指出，项目应不断扩大公司在俄罗斯的多元业务市场。

（俄罗斯项目部）

公司两项目获评第九次建材行业优秀工程奖项

11月25-26日，中国建材工程建设协会组织召开第九次建材行业优秀工程项目管理和优秀工程总承包项目奖评审会议。公司与会代表在评审会议上做了俄罗斯FER、阿塞拜疆QAZAX两个申报评优项目的材料汇报工作。经过审查及评定，我公司俄罗斯FER项目获评优秀工程总承包项目奖一等奖，阿塞拜疆QAZAX项目获评优秀工程项目管理奖二等奖。

（质量控制部）

王晖出席坦桑尼亚TK2项目点火仪式

12月4日，公司承建的坦桑尼亚TK2项目在现场举行项目点火仪式，回转窑一次性点火成功。业主Tanga水泥厂董事长Mr. Reihnardt Swart、公司副总经理王晖和业主与项目部全体员工出席仪式。

王晖在仪式上发表讲话，他首先回顾了TK2项目建设历程，对项目建设取得的成绩给予了充分的肯定，对业主的信任和支持、对全体参建人员辛勤付出表示衷心感谢。仪式结束后，王晖与业主高层进行了简短会谈。

（坦桑尼亚TK2项目部）

中材建设2015年十件大事

第一件大事：公司召开2015年工作会议。会议提出了公司未来三年的发展目标，特别是确定了公司2015年经营目标和围绕“市场、发展、多元、创新”八字方针开展工作的整体思路，对布局2015年的整体工作有着非常重要的意义。

第二件大事：公司签署了尼日利亚工厂矿山运营合同。OBE矿山运营合同是公司继工厂生产运营业务以后着力开拓的一个新的业务，对打造公司水泥工程服务的全产业链意义重大。

第三件大事：国资委副主任黄丹华和中材集团董事长刘志江调研我公司保加利亚项目。黄丹华主任在调研期间充分肯定了以中材建设为代表的中材集团在改革发展过程中取得的成绩，她指出，中材集团多年来以立足自身技术、管理、人才优势积极参与国际竞争，取得了很好的效益。

第四件大事：公司签署了南非、尼日利亚EDO二线以及阿尔及利亚2×6000TPD水泥生产线等一大批有影响力的项目。2015年公司新签合同额超过了38亿元人民币，特别可喜的是多元项目，即非水泥项目签约额接近4亿元人民币，全面完成了公司2015年的市场开拓任务。

第五件大事：坦桑尼亚TK2、沙特UACC等一批项目按期点火。公司2015年点火的项目不太多，TK2项目虽是一个2500吨的项目，但在多方面都达到甚至超过了预期目标，特别是工期，按期点火甚至是提前点火，对公司所有项目都是有标志或示范效应。与此同时，通过项目的实施，2015年公司锻炼了一大批年轻的项目管理者。

第六件大事：公司2015年科技成果鉴定会在北京举行，公司12项科技成果全面通过河北省科技厅组织的评审。通过这次鉴定会，公司积极推动技术创新进程，提升科技转化能力，促使公司在国际化进程中创造更大的经济和社会效益。

第七件大事：公司成功签约俄罗斯哈弗汽车土方项目。项目有三个特点：一是真正境外的非水泥领域的工程项目。二是创造了管理型的本土化的操作项目。该项目全部利用俄罗斯当地的资源。三是一个由中国投资主体在海外投资的项目。这个俄罗斯项目在推进区域公司化、项目公司化，特别是拓展新业务市场方面具有战略意义。

第八件大事：成立了中材国际哈尔滨环境资源有限公司，中材建设出资30%，并具体负责组织实施。2015年公司技术中心在衡阳、常州、成都这些危废项目做了大量前期的技术改造等工作，因此为贯彻后续的大环保概念，特别是公司的业务转型奠定了很好的基础。

第九件大事：中材水泥赞比亚项目的操作模式基本确定。公司成立了赞比亚公司，全面承接中材水泥赞比亚2500吨的项目建设。在未来的三年，中材集团将要实现3000万吨到5000万吨水泥产能的转移，在非洲实现东部非洲战略，沿着赞比亚、坦桑尼亚、乌干达、埃塞、肯尼亚东非一条线布局，因此赞比亚项目对公司有着战略意义。

第十件大事：2015年，公司预计全年实现营业收入29.54亿，实现利润总额1.95亿，全面完成了年初确立的生产任务，其中利润超额完成了年初的指标。

【根据中材建设董事长童来苟在公司2015年工作报告会上的讲话整理】

公司召开领导班子『三严三实』专题教育第三专题学习研讨会

12月2日上午，公司召开领导班子“三严三实”专题教育第三专题学习研讨会，围绕“严以用权，真抓实干，实实在在谋事创业做人，树立忠诚、干净、担当的新形象”这一主题进行集中研讨交流。学习研讨会由公司党委书记刘建民主持，董事长童来苟，总经理石稳龙，副总经理刘剑英、王志学，党委副书记施连章等在京领导班子成员参加研讨交流。

进入第三专题学习阶段，公司领导班子成员认真学习了习近平总书记关于“严以用权”的重要论述和相关专题内容。通过会前自学、会上集中学、撰写专题发言稿等方式，结合自身在用权方面的实际情况，领导班子成员对“严以用权”有了更为深刻的认识。通过“三严三实”各专题教育学习，公司领导班子成员深感责任重大，并努力按照“三严三实”的标准及时调整规范自身状态，提升了公司整体管理效益，推动了公司各项工作稳步向前发展。

在第三专题学习研讨会上，领导班子成员纷纷畅所欲言，大家一致认为：“严以用权”是对中国共产党权力观的高度概括，也是党员领导干部用权必须遵循的根本原则和必须作出回答的永恒命题。严以用权，就是要坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，把权力关进制度的笼子，任何时候都不搞特权、不以权谋私。在目前公司转型发展关键时期，需要党员同志、特别是党员领导干部站出来，团结带领全体职工脚踏实地地干，掷地有声地干，取得更好的业绩，来回报上级组织和职工的信任。大家表示：作为公司领导干部，一方面要珍惜党组织和职工赋予的权力，依法用权、谨慎用权、阳光用权、干净用权。另一方面，要做到权为职工所用、利为职工所谋，把上级和职工满意不满意做为行使权力的唯一标准，把公司的各项工作不断推向前进。

刘建民在学习研讨会最后强调，2015年底前，公司领导班子及总部中层党员领导干部要召开年度民主生活会和组织生活会。每名党员领导干部都要深入查摆“不严不实”问题，进行党性分析，严肃认真开展批评和自我批评。在强化整改落实和立规执纪阶段。坚持边学边查边改，主要领导干部带头，列出问题清单，一项一项整改，进行专项整治，严格正风肃纪。对存在“不严不实”问题的领导干部，立足于教育提高，促其改进；对群众意见大、不能认真查摆问题、没有明显改进的，要进行组织调整。针对“不严不实”问题，建制度、立规矩，强化刚性执行，推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化。

（党群工作部）

何锋一行调研尼日利亚EDO项目财务工作

11月28日至12月1日，公司总会计师何锋、副总会计师孙成义、资产财务部部长助理程晓娟，在尼日利亚子公司高级财务经理张斌的陪同下，对尼日利亚EDO项目进行了为期3天的财务调研工作，对EDO项目部财务工作进行了全面的调研。

何锋一行还在项目管理团队的陪同下检查了现场施工情况。

在财务调研交流会上，何锋就调研内容作了全面总结，对项目的资金预算管理、成本预算和控制管理、资金管理的监督与控制、资金的收支管理以及严肃财经纪律等方面做出了重要的指导。他还悉心听取了项目部管理团队成员对财务工作的意见和建议。最后，何锋勉励项目财务人员要加强自身学习、增强专业知识水平、提升业务水平。

（尼日利亚EDO项目部）

■项目里程碑

沙特UACC项目点火并生产出合格熟料

12月24日20时18分，公司承建的沙特UACC项目现场举行点火仪式，UACC项目经理王玉武和业主工厂经理Mr.Hashem共同启动了按钮，回转窑顺利点火成功。UACC业主工厂经理Mr.Hashem、生产经理Mr.Domingo Salunat、项目经理王玉武、执行经理曾幼兵和项目部全体员工出席了仪式。

经过4天的升温，沙特UACC项目于12月28日晚上20时18分顺利投料，并在1个多小时后顺利生产出合格熟料。目前，沙特UACC项目生料制备系统运转正常，产量为380t/h。烧成系统一次投料量为170t/h，熟料产量近2500t/d，为设计能力的40%左右。系统正在连续的运转，为后续的达产及性能测试做准备。水泥磨系统完成联动试车，正在为近期带料运行做准备。

（沙特UACC项目部）

坦桑尼亚TK2项目按期产出合格熟料

公司承建的坦桑尼亚TK2项目捷报连传，继12月4日成功点火后，在项目经理部精心组织和全体员工的辛勤努力下，TK2项目于12月10日9时30分开始投料，13时35分顺利生产出第一批合格的熟料，按期完成了合同中“开工后108周生产出合格熟料”的约定。

（坦桑尼亚TK2项目部）

阿尔及利亚BISKRA项目回转窑合拢

12月19日10时56分，阿尔及利亚BISKRA日产5000吨项目Φ5×74m回转窑吊装顺利合拢。

项目部坚持“安全第一，预防为主”的理念，在回转窑吊装前安排TEREX吊车厂家工程师对吊装用360吨履带吊进行了全面检查。

12月16日16时16分，在业主及项目部员工的共同见证下，回转窑第一吊缓缓起吊。回转窑吊装历时3天，整个过程紧张有序。项目部本着安全、优质、高效的施工原则，通过精心组织、周密部署，在全体员工的积极努力下，顺利、安全地完成了回转窑的吊装。

项目部全体员工将继续保持干劲，再接再厉，以饱满的热情、激昂的斗志，确保完成项目如期点火的目标。

（阿尔及利亚BISKRA项目部）

编者按：2015年12月初，《中材建设2014年度社会责任报告》编印并发放，公司下发通知要求各单位组织员工进行学习并展开交流讨论，旨在提升公司全体员工的社会责任意识、增强广大员工积极践行社会责任的自觉性、推进公司企业文化建设。本期第3版、第4版共刊登四篇关于《中材建设2014年度社会责任报告》的学习心得体会。

学习公司社会责任报告有感

焕然一新的《中材建设2014年社会责任报告》

12月7日下午，市场部组织部门员工学习了《中材建设2014年社会责任报告》。翻开这期的社会责任报告，整体感觉焕然一新。相比2013年的社会责任报告，2014年的在多个方面都有很大改进。首先，结构层次更加清晰明朗。本期突破了大多数央企社会责任报告的通用结构，以更人性化和国际化的方式，分类分层地介绍了中材建设的方方面面，让读者尤其是利益相关方能更细致全面地了解中材建设。其次，构图和排版更加大胆生动。不同于上一期的模式，本期多次使用大面积图片修饰和中材集团代表色橙色为底色，并放大强调重要数据，冲击读者的视觉，让人印象深刻。这样的构图设计更多地被国外大公司所采用，而国内大多数企业的社会责任报告多还采用中式规矩的排版，相比之下，更突显中材建设走在国际前沿，与国际接轨。最后，2014年度的报告中增加了非常关键的一项内容，即“利益相关方评价”，这是第三方对中材建设最客观的评价意见，是其他利益相关方迫切希望能真实了解到的信息，非常有价值，能从侧面反映出中材建设的国际地位和竞争实力。

（市场部：赵晓颖）

公司《2014年社会责任报告》开篇通过高层向社会的公开承诺声明。报告内容分10大方面阐述，贯穿于企业的必尽责任、应尽责任、愿尽责任三个标准，三者统一服务契合于金字塔管理原则，为企业的可持续发展提供动力。必尽责任含经济责任和法律责任，经济责任是指企业的盈利，是其他更高层次社会责任实现的基础，法律责任是指企业的一切活动都必须遵守法律法规条款，依法经营；应尽责任是伦理责任，企业的各项工作必须符合公平、公正的社会基本伦理道德，不能做违反社会公德的事；愿尽责任是处于三角塔尖最终的目标，是指企业作为社会的组成成员，必须为社会的繁荣、进步和人类生活水平的提高做出自己应有的贡献。比如重视利益相关方的诉求，增进社区凝聚力，营造发展共赢的合谐社会环境等。报告最后给大家展现了一幅宏伟蓝图，彰显凝聚共识的信心，这将激励每个职工为企业发展不懈拼搏。

（印尼海德堡项目部：吴建春）

履行十项原则，担当央企责任，争做国际一流企业

--写在中材建设《全球契约社会责任报告》发布九周年之际

中材建设加入全球契约组织大事记

2005年8月，加入“全球契约”组织。

2007年6月19日，公司公布第一份社会责任报告--2006年度社会责任报告。

2008年3月15日，公司在新闻媒体刊登声明，再次公开承诺落实“全球契约”“十项原则”。

2008年7月2日，中材建设有限公司前董事长彭建新，作为中国加入“全球契约”组织部分企业的代表，应邀出席联合国秘书长潘基文举行的专题座谈会，与联合国官员讨论落实“全球契约”倡导的关于人权、劳工和环保等原则和全球气候变化的应对策略。

2008年7月17日，联合国“全球契约”组织理事、中国企业联合会副理事长陈英，“全球契约”办公室特使、中国区域主管刘萌女士，中国企业联合会全球契约推进办公室副主任孙玉萍来我公司进行考察调研。

2008年10月21日至22日，公司应邀派代表出席由中国企业联合会、挪威工商总会和乌干达雇主联合会共同主办的“中挪乌非洲投资合作研讨会”，就公司履行“全球契约”原则、承担社会责任、改善劳工待遇做主旨演讲。

2008年，公司年度社会责任报荣获“典范实践奖”。

2010年6月24日至25日，应联合国秘书长潘基文和联合国“全球契约”组织的邀请，公司前董事长彭建新在美国纽约参加2010联合国“全球契约”领导人峰会暨联合国“全球契约”成立10周年纪念大会。

2010年8月2日至3日，公司党委书记刘建民应邀参加由联合国全球契约办公室、全球契约中国网络中心办公室、北京融智企业社会责任研究所组织举办的第一届联合国全球契约·中国高层论坛和第二届全球契约中、日、韩三国圆桌会议，公司《履行联合国全球契约十项原则——中国全球契约成员企业激励案例集》在论坛上发布，我公司编写的“人权与劳工保护”案例入选其中。

2013年9月19日至20日，联合国全球契约领导人峰会在美国纽约举行，应联合国秘书长潘基文和联合国“全球契约”组织负责人格奥尔格?凯尔（Georg Kell）的邀请，办公室主任刘贞华陪同公司领导参加了峰会。

2013年，公司获得由全球契约中国网络颁发的“2013促进社会发展与合作最佳实践”奖项。

2014年，公司获得由全球契约中国网络颁发的“2014劳动用工与权益保护最佳实践奖”奖项。

2014年8月，公司成为《2014中国建材行业诚信建设联合宣言》发起机构，同时也被中国建材企业CSR战略研究中心认定为“企业社会责任实践基地”。

2015年11月，公司保加利亚Devnya项目履责创新实践案例成功入选《中国建材行业社会责任报告（2014-2015）》，并获得“中国建材行业履行社会责任优秀企业案例”奖牌。

联合国契约组织及十项原则

1、联合国契约组织

"全球契约"是在经济全球化的背景下提出的，强调的是企业的社会责任。联合国“全球契约”计划是由原联合国秘书长科菲.安南提出并启动的，旨在号召各相关公司遵守在人权、劳工标准、环境和反贪污方面的十项基本原则，遵守有共同价值的标准，实施一整套必要的社会规则，使企业与联合国各机构、国际劳工组织、非政府组织以及其他有关各方结成合作伙伴关系，建立一个更加广泛和平等的世界市场，从而让全世界的跨国公司直接参与减少全球化负面影响的行动，推进全球化朝积极的方向发展。

参加“全球契约”组织，为企业成为对社会负责的公司，为企业参与经济全球化条件下国际事务提供了一个机会。同时，也是企业扩大国际知名度、建立国际联系、寻找商业机会的一个机遇。

2、十项基本原则

全球契约在人权、劳工、环境和反腐败方面的十项原则享有全球共识，这些原则来源于：

《世界人权宣言》《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》《关于环境与发展的里约宣言》《联合国反腐败公约》

人权

原则1：企业界应支持并尊重国际公认的人权；**原则2：**保证不与践踏人权者同流合污。

劳工标准

原则3：企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权；**原则4：**消除一切形式的强迫和强制劳动；**原则5：**切实废除童工；**原则6：**消除就业和职业方面的歧视。

环境

原则7：企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战；**原则8：**采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法；**原则9：**鼓励开发和推广环境友好型技术。

反腐败

原则10：企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。

担当央企责任，争做国际一流企业

公司在履行全球契约责任方面，成功的迈出了第一步，取得了很好的成绩，但是仍然任重道远。

2015年12月2日，国资委副主任王文斌在中央企业社会责任工作会议上做的《加强战略引领，深化责任融入，不断提高中央企业可持续发展能力》指出，“十三五”时期是我国全面建成小康社会的决胜时期，是深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚时期，也是中央企业做强做优做大、向世界一流企业迈进的关键时期。做好社会责任工作，对于实现中央企业“十三五”改革发展目标，具有十分重要的意义。

从国际看，“十三五”时期，企业履行社会责任已经成为实现全球经济可持续发展的重要路径。一是世界经济趋势性变化对企业履行社会责任提出了更高的要求，全球新一轮工业革命、工业4.0时代、互联网时代、共享经济的发展等进一步深化丰富了社会责任议题，也为企业履行社会责任提供了更多渠道和方式。二是许多国家将社会责任上升为国家战略，对企业履行社会责任提出了更紧迫的要求。三是全球企业社会责任强制化、标准化的新趋势，对企业履行社会责任提出了更直接的要求。

做为建材行业、特别是水泥建设行业的领军人物，我们需要做的仍很多。

一、应深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，以可持续发展为核心，进一步强化社会责任理念，加强社会责任管理，实现社会责任融入，不断提升企业竞争能力，为实现“做强做优做大、世界一流”目标，推动经济社会更高质量、更有效率、更加公平、更可持续发展作出积极贡献。

二、要加强海外社会责任履行，坚持诚信经营，尊重所在国习俗，保护当地环境，维护当地员工权益，提高本土化率，积极参与社区建设，力所能及地支持所在国公益慈善事业，更好地融入当地社会，树立中国企业负责任的国际形象。

三、认清报告与社会责任的关系，做好公司业务。“报告”是一种认识，它来源于对实际工作的总结与升华，它反映的是人的历史观、价值观和道德观的转变。既然是一种认识，它离不开实践，报告的好坏离不开公司实实在在的经营。正如乔龙德会长在《中国建材行业社会责任报告（2014~2015）》发布会上讲话所言，我们必须要把履行社会责任与企业责任、企业谋划发展、企业改革方案捆绑在一起，统一协调统筹。结合当前工作，要做到“创新技术、调整格局”、“绿色生产，绿色使用”、“转型升级、结构优化”、“经济下行，遏制下滑”。在当前经济下行压力较大，行业效益严重下滑的背景下，只有通过采取切合实际的行动把企业发展好，才是最大的社会责任。

成绩只属于过去，“担当”是时代赋予我们的新的使命，让我们继续发扬中材人敢为天下先的精神、本着务实的态度，开拓创新、勇于进取，为早日把公司“做大做强做优”，实现我们的中国梦而努力奋斗！

（党群工作部：白振良）