



### 公司总部“迎元旦、庆新春”文体活动顺利开展

为丰富广大员工的业余生活,促进各部门同事之间的沟通与交流,在公司营造和谐企业文化氛围,公司工会组织的“迎元旦、庆新春”健身文体活动顺利开展。

公司总部充分发挥各文体协会功能,以北京办公楼职工活动中心为场地,开展了篮球、羽毛球、乒乓球、象棋、台球等系列文体活动赛事,让公司的员工享受了一场又一

场的精彩文化大餐。截至目前,公司总部各项比赛活动仍在如火如荼开展,部分比赛已经进入激烈角逐阶段,整个活动井然有序、亮点频出。大家纷纷表示,活动强身健体,更给业余生活增添了无穷乐趣,增进了大家沟通交流,将再接再厉,积极发扬团结一致、奋力拼搏、自我超越的精神,为公司跨越式发展做出新的更大贡献。(公司工会)



### 公司举办商务谈判培训讲座



为提高公司员工商务谈判能力,2017年12月4日,公司人力资源部、业务拓展部联合组织了一次“商务谈判实战兵法”培训,业务拓展部、市场部、合同管理部、采购部、物流部、财务部、质量控制部等部门约50名员工参加了本次培训。本次培训由具多年谈判实战经验的李成林老师授课,讲课形式灵活多样,主要内容为:建立对谈判的总体认识,了解

双赢的基本理念;准确把握谈判双方的力量对比、力量平衡;为获得预期成效,进行有效的准备;把握谈判的过程,自信地应对复杂的谈判;了解和应对谈判中常见的战术和圈套等。除此之外,还设置了分组讨论、竞赛对抗、模拟谈判等环节。通过本次培训,大家学会了很多谈判技巧,并真正理解了商务谈判的主旨——双赢。本次培训不仅增进了公司各部门成员之间的彼此了解,也增进了员工间的友谊。(综合)

### 公司举办法律知识培训讲座

为全面贯彻落实党的十九大会议精神,认真贯彻落实国家“七五”普法规划,12月7日,公司工会、团委、运营管理部联合组织了以“知法敬法,与法同行”为主题的法律知识培训,业务拓展部、市场部、合同管理部、采购部、物流部、财务部、质量控制部等部门约30名员工参加了本次培训。



进行了深入的讲解。培训内容充实,语言准确生动。培训会上,大家认真听讲并记录。会后,公司员工就日常生活中碰到的疑问与贾律师进行了交流,贾律师均给予了专业的解答。通过培训,既加强了员工法律意识,加深了对日常生活相关的法律知识了解和掌握,提高了用法律手段解决实际问题的能力,同时也在公司上下营造了尊法学法守法护法的良好氛围。(综合)

### 南非 PPC 项目部开展“迎圣诞、送爱心”活动

2017年圣诞节来临之际,为响应全球契约十项原则,积极履行社会责任,营造良好社区关系,南非PPC项目与项目所在地学校联合开展了“迎圣诞、送爱心”活动。

一是向PPC厂属幼儿园捐赠了书包、彩笔、文具盒、绘画笔等学习用品。项目部工会主席韩继超在捐赠仪式上发表表

辞,他表示,支持项目所在国当地教育事业是中材建设一贯以来的优良传统,作为联合国契约组织的成员,中材建设在努力建设PPC Slurry水泥工厂的同时,积极履行社会责任,参与社区建设。PPC幼儿园全体师生对项目部此次捐赠义举表示衷心的感谢。

二是为项目部所在地Slurry公立小

学翻新食堂。食堂翻新工作在12月份学生放假期间进行,当Slurry小学学生返回学校见到食堂焕然一新的面貌时,都为就餐环境的提升改善而感到高兴,感言此为收到的最好的圣诞礼物。同时,学校举行了答谢活动,所有学生共同唱起欢快的歌曲,向中材建设南非PPC项目部表达谢意。(南非PPC项目部)



### 也谈匠心传承

在我的家乡,人们把木匠、篾匠、裁缝、石匠之类统称为手艺人。他们凭本事吃饭,受人尊敬。我自小耳闻目睹,对手艺人非常崇拜。一日为师,终身为父。在我的记忆中,师傅总是板着脸,显得很严厉。用他们的话来说,不严厉徒弟难以成器!所谓严师出高徒,多为严师谆谆教诲。

生活中,我们常为偶遇一件精美工艺品拍手叫绝,可又有多少人能知悉手艺人的匠心付出呢?很多优秀老工匠,用“十年磨一剑”形容他们的匠心精神毫不为过,细微之处彰显非凡品质。品格技艺,因热爱而坚守,因坚守而传承。

何为匠心?有一技之长,能以谋生,并以毕生之力专注一技,以精益求精态度为初心的做事准则,是为工匠之基石,匠心之内涵。

不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。放眼世界,一个国家有了一大批工匠,可以兴业立国;一个企业有了一群工匠,像一根根顶梁柱,托起商海大厦。目

前社会出现一种浮躁现象,一些人以追求最大利益为目的,讲究效益和实惠,缺乏一颗静心专注追求卓越匠心精神,急功近利忘了初心。

2016年政府工作报告里明确提出了要传承精益求精的工匠精神,振兴民族事业,圆中国梦的要求,体现国家领导人的高瞻远瞩。匠心传承也是我的公司的优良传统,它有力支撑起公司发展壮大,成为市场竞争的制胜法宝,重要的企业文化。BC项目部应顺了时代潮流,响应国家号召,秉承公司优良传统,于去年6月策划出自己的工匠精神传承工程计划。10月份隆重召开徒拜师大会,传为行业一段佳话。笔者认为,这是针对当下学徒技术氛围不浓、工匠精神欠缺现状的思变,是回归匠心,立根本职,树立匠人精神的大好事。

年轻职工,承载公司未来希望;老师傅们,是公司宝贵资源财富(多年的工作经历,积攒丰富技能和经验)。很多时候,老的干少的看,两者之间交流太少,缺乏一种默契和劝学环境,影响青年职工早日成才、早担重任。项

目部管理层看在眼里想在心里,不时机出手捅破那层隔膜,以“传帮带”的师徒制搭建拜师学艺平台,既解决近师情怯的矛盾,又营造一种爱岗敬业、追求卓越、甘于奉献的工匠精神浓厚氛围,使匠心传承蔚然成风,提高工作积极性和效率。受益的不仅是年轻人,还有公司长远利益。

联想我此次收徒,对自己而言意味着更多责任,作为公司老员工,不仅要让徒弟学到真本领,同时也要尽心尽责为企业的匠心传承做好示范。时代需要一丝不苟严谨专注的精细和执着,同时也是作为技术人员必须坚守的一种职业道德。成为工匠,最重要的,要有恒心。厚植工匠文化,中材建设未来可期。

最后想对徒弟说:干一行、爱一行、钻一行,不管身处什么岗位,都时刻保持知识恐慌感和能力危机感,加强学习,刻苦钻研,努力成为行业佼佼者。工匠精神是对工作的执着,是一丝不苟、精益求精的工作态度,是我们做好一切事情的基本起点。(阿尔及利亚BC项目部:吴建春)



# 中材建设报

CBMI CONSTRUCTION CO.,LTD

2017年12月31日 星期日 总第392期 http://www.cbmi.com.cn 中材建设有限公司主办

## 公司产生新一届领导班子

2017年12月12日上午,按照中材国际党委的安排,公司在北京总部召开中层以上干部会议。中材国际董事长、党委书记宋寿顺,总裁夏之云,党委副书记赵惠锋和公司领导班子及中层以上干部出席会议。会议由赵惠锋主持。

夏之云首先代表中材国际宣读了《关于中材建设董事会、经营班子成员的推荐决定》和《关于陈增福等同志任免职的决定》。根据工作需要,结合民主推荐和中材建设领导班子任期综合考核等情况,为加强和完善中材建设领导班子建设,经中材国际研究决定,推荐童来苟、宋寿顺、夏之云、蒋中文、何小龙、石稳龙为中材建设公司董事,童来苟任董事长,石稳龙任副总经理;推荐童来苟兼任中材建设总经理,王晖任常务副总经理,刘剑英、胡芝娟、张思才、李明任副总经理,何锋任总会计师。根据中材国际天津板块和中材建设改革发展需要,经中材国际党委研究决定,任命陈增福同志为中材建设党委书记,免去刘建民同志中材建设党委书记职务,免去施连章同志党委副书记职务。

童来苟代表公司新一届领导班子做表态发言。他首先表示,衷心感谢中材国际的各位领导和同事,特别是中材建设的全体员工长期以来对他的信任和支持。他指出,中材建设是中材国际打造集团国际产能合作平台、贯彻落实集团国际化战略的重要实施平台,是中材国际天津板块的重要组成部分,作为中材建设的董事长和总经理,将义不容辞、全力以赴履行好自己的职责和义务,紧紧围绕中材建设的战略定位和可持续发展,强化公司的资源配置,努力提升市场竞争力和企业效益,确保完成中材国际下达的各项目标和任务,以良好的业绩回报上级组织和各级领导的寄托和希望。在今后的工作过程中,将努力做好以下四个方面的工作:一是勤勉尽职,努力把中材建设建设成为集团、中材国际实施国际化战略的排头兵和领先力量,努力实现中材建设和天津板块稳健、科



学、和谐和可持续发展。二是加强学习,努力提升工作水平。三是加强团结,民主决策,带好班子,努力带出一支专业素质高、学习能力强、工作效率高的队伍。四是严于律己,清正廉洁,始终以对党负责、对企业负责、对自己负责的态度严格要求自己,遵纪守法,清正廉洁,努力建设企业风清气正、干事创业的良好氛围和环境。

陈增福代表个人做表态发言。他首先感谢组织的信任和重托,并主要从三个方面做了表态发言,一是坚决服从组织决定和安排;二是认真学习党的十九大精神,积极履行党委职责;三是尽快熟悉情况,全身心融入公司改革发展工作。他表示,自己将与党委成员一起,按照与董事会、经营班子的分工,科学有序地开展工作。加强与班子成员的团结合作,大事讲原则、讲纪律,小事讲风格、讲胸怀,在相互支持中增进团结,齐心协力共谋企业发展。将与公司广大干部员工一起,认真学习、深刻领会党的十九大精神,领会集团及中材国际发展战略和发展目标,领会包括成立天津板块在内的企业创新、改革、发展的历史意义和现实意义,始终在思想上、行动上与党中央保持一致,与中材国际天津板块发展方式保持一致,以实际行动落实天津板块对公司的具体业务要求。他强调,自己将

按照习近平总书记对国有企业党建工作的要求,积极履行党委职责。发挥企业党组织的政治核心作用,“把方向、管大局、保落实”,严格按照公司章程积极支持董事会、监事会和经营班子依法行使职权,紧紧围绕公司生产经营的中心工作开展党委工作。

宋寿顺做重要讲话。他首先充分肯定了中材建设近年来的发展业绩,尤其是历届领导班子付出的辛勤努力。他指出,中材建设作为中材国际的一支铁军,近20年来在国际市场上纵横驰骋,为中国水泥工业“走出去”做出了重大贡献,取得了众多备受瞩目的成绩。为了适应中材国际和中材国际天津板块改革发展需要,紧跟新中国建材集团发展步伐,此次中材国际对中材建设新一届领导班子做出了调整,希望新一届领导班子继续保持艰苦奋斗、不屈不挠的优秀传统,主动担当、积极开拓、有所作为,在中材国际改革发展的新征程中发挥出应有的作用,做出应有的贡献!他强调,中材国际目前面临前所未有的机遇和挑战,中材建设以及中材国际天津板块在新时期发展中拥有更大的发展空间,作为领导干部,要认真对照习近平总书记在全国组织工作会议上提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的20字好干部标准,以党的十九大精神为指引,为全面实现中材国际“十三五”战略目标而努力奋斗!

赵惠锋做总结讲话。他指出,宋寿顺董事长的讲话站位高远,剖析深刻,语重心长,既对中材建设新一届领导班子和干部提出了希望和要求,更对中材国际未来的发展进行了展望。中材建设新一届领导班子承担着中材国际在新时期的时代使命,任重道远,希望中材建设全体干部及广大员工认真学习贯彻党的十九大精神,深刻领会宋寿顺董事长在这次干部会议上的讲话精神,切实做好企业各项工作,确保企业持续稳健发展,在未来征途上再立新潮头、勇创佳绩、再创辉煌。

(党群工作部)

## 王彬等五名同志荣获2017年度全国建材工程建设优秀项目经理

近日,2017年度全国建材工程建设优秀项目经理评选结果揭晓,全国建材工程建设优秀项目经理评审委员会评选审定,公司王彬、刘登强、田

宝、尚以国、荣亚坤(排名不分先后)等五名同志喜获2017年度全国建材工程建设优秀项目经理。

(质量控制部)

## 公司签约俄哈弗汽车项目合同

2017年12月22日,中材建设有限公司与俄哈弗汽车制造有限公司在俄罗斯图拉州乌兹洛瓦亚汽车工业园签署了俄哈弗汽车工厂室内公用工程(二标段)和装修工程(二标段)项目合同。中材建设有限公司俄罗斯分公司总经理尚以国和俄哈弗汽车制造有限公司总经理张军学分别代表合同双方进行了合同签署。



在海外的第一个投资项目,生产规模为年产15万辆汽车。(业务拓展部)



## 中材国际(天津)板块领导到公司调研指导工作

2017年12月18日下午,为加强中材国际(天津)板块资源协同工作,中材国际(天津)板块总经理何小龙、副总经理孟庆林、纪委书记刘龙汉、综合管理部部长耿锋涛来到公司总部调研。天津板块、中材建设董事长童来苟,中材建设党委书记陈增福、纪委书记王志学、

副总经理张思才、李明和总会计师何锋及部分职能部门负责人一起参加了调研交流会。会上,张思才首先代表公司做交流汇报。何小龙、孟庆林对中材建设发展和取得的成绩给予了充分肯定,并分别就天津院、海外公司发展情况进行了简要介绍。童来苟做重要讲话。他指出,组建新中材国际(天津)板块,是中材国际担当集团国际化战略、国际产能合作生力军和新时代发展环境下重大战略安排。当前,天津板块重点工作是加强板块资源协同,实现板块效益最大化,确保中材国际“十三五”战略对板块的目标要求。资源协同重点围绕设计、采购、工程、产业投资四个方面进行,天津院是设

计、采购协同组长单位,中材建设是工程协同组长单位,海外公司是产业投资协同组长单位。他强调,板块三家公司和全体员工要凝聚共识、形成合力、勇于担当、开拓奋进,努力完成中材国际赋予天津板块的使命和任务,早日实现天津板块新的腾飞。

陈增福做会议总结,他表示,中材建设将全力以赴贯彻落实天津板块决策部署,努力完成板块下达的目标任务,并积极做好表率作用。(党群工作部)

# 中国驻尼日利亚特命全权大使周平剑到公司 SOKOTO 项目调研指导

2017年11月28-30日，中国驻尼日利亚特命全权大使周平剑一行到中材建设尼日利亚 SOKOTO 项目现场调研指导工作，尼日利亚子公司经理刘兴旺陪同前往。



周大使一行首先参观了 SOKOTO 项目现场和员工生活区域，随后在项目部听取了项目工作汇报。周大使充分肯定了 SOKOTO 项目取得的进展和成绩定，对项目部在安全生产、安全保卫、后勤保障工作表示高度赞赏。他还特地仔细参观了项目部党员活动室，查看了党建工作记录，详细了解党建工作开展情况，对项目部的党建工作给予高度评价，希望项目部和子公司深入学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实党的十九大精神，坚持不懈

做好党建工作，发挥好支部的战斗堡垒作用和党员模范先锋作用。刘兴旺详细介绍了中材建设在尼日利亚的业务开展和经营情况，介绍了中材建设深耕尼日利亚市场，积极开展本土化经营，开拓多元业务和产业投资，立足在尼日利亚长期发展的战略部署和安排。周大使表示，中材建设在尼日利亚的发展定位符合国家一带一路战略，也契合非洲国家工业化发展需求；尼

利亚是非洲经济和人口第一大国，市场相对比较开放，工业基础薄弱，中资公司要在详细调研基础上找准符合自身特点的切入点；使馆将努力为中资公司在尼日利亚营造友好的营商环境，尤其为像中材建设这样立足于尼日利亚长期发展的中资公司创造更多的平台和机会，形成政府搭台、企业唱戏的良好氛围。

期间，刘兴旺、SOKOTO 项目行政经理戴辉陪同周平剑大使一行还分别拜访了索科托州州长坦布瓦尔、赞法拉州州长亚瑞端和西非宗教领袖苏丹阿布巴卡尔三世。随同周大使出行的还有使馆文化参赞李旭大、办公室主任张勇勇、经商处罗艺、人民日报国际版记者李凉等。



2017年，在公司领导、相关部门的大力支持下，经过 EDO 生产运营项目全体员工的共同努力，公司尼日利亚 EDO 生产运营项目取得了全年生产熟料 176.8 万吨、水泥 220 万吨的好成绩，回转窑高效运转率得到了业主的高度认可。据了解，该项目的年生产量、产品质量和运转率，均创造了尼日利亚国家水泥行业内新的历史记录。

2017年，EDO 生产运营管理团队克服了天气恶劣、备件短缺等众多实际困难，取得了良好业绩。2018年，EDO 生产运营团队将进一步加强生产管理、设备管理、安全管理等各项基础性、关键性管理工作，全面推动 EDO 生产运营工作更上一个新的台阶。

# 尼日利亚 EDO 生产运营项目 2017 年再创佳绩

(尼日利亚 EDO 生产运营)

# 中国建材工程建设协会评优会议在公司举行

2017年12月21日，由中国建材工程建设协会组织的《国家建材工程建设优质工程奖》和《中国建材工程建设优秀项目经理》评审会议在公司举行。中国建材工程建设协会栾军会长、张虎主任以及来自苏州中材、邯郸中材和河南省安的专家参加了此次评审会议，公司项目总监国卫也作为评审专家参加了此次会议。



首先党委书记陈增福代表中材建设对中国建材工程建设协会《国家建材工程建设优质工程奖》和《中国建材工程建设优秀项目经理》评审会在亦庄顺利召开表示热烈的祝贺，对各位领导、各位专家莅临亦庄表示诚挚的欢迎。陈增福指出工程协会作为我

们在建材行业工程领域最高级的协会，对公司 EPC 业务，咨询业务起到了很大的促进作用，他代表所有工程建设人员表示对协会的工作表示衷心的感谢，并对活动提出了四点建议。同时他要求质量控制部要认真做好此次会议的评审工作，同时希望国卫总监把他那兄弟单位好的做法做出总结，在公司年终工作会议期间与各项目管理人员进行交流。

随后，栾军会长做了重要讲话，他指出，来到中材建设，他感到非常亲切。同时他又指出，中材建设是国内乃至世界范围内水泥建设行业的排头兵，创造了世界水泥工程建设史上的诸多第一，此次会议能在中材建设召开，更有着非凡的意义。他非常赞同陈增福书记给协会工作提出的建议，并会在以后的工作中加以改进。并指出以后类似的会议要多在会员单位召开，增加各协会之间相互交流的机会。最后，张虎主任对《国家建材工程建设优质工程奖》和《中国建材工程建设优秀项目经理》评审办法以及现场核查意见进行了宣读，并组织专家进行现场评审。



何总一行分别从财务制度建设、资金管理、成本预算管理、当地财税政策等方面进行了逐一梳理，并盘点了库存现金，查看了会计凭证、财务账套等相关资料。在检查总结会上，何总对如何加强项目的财务管理、档案管理、财务分析、成本控制、金蝶财务系统运行等提出了明确的要求。同时，认真听取了项目部财务员工的心声，切实了解员工

# 公司总会计师何锋到赞比亚项目检查指导工作

(赞比亚建材工业园项目部)

# 阿尔及利亚 BECHAR 项目正式开工建设



2017年12月7日上午，在公司领导的关怀下及相关职能部门的大力支持下，在业主方人员和 BECHAR 省质检监督机构 CTC 人员共同见证下，公司阿尔及利亚 BECHAR 项目正式破土动工。此开挖节点项目的整体进度计划提

前了两周。阿尔及利亚 BECHAR 项目预估开挖总量为 209029 平方米，其中石方开挖预计比例约为 40%-50%，为了保证开挖工作的顺利实施，项目部管理团队精心组织，缜密策划。

目的正式破土动工标志着项目进入了一个新的阶段，项目部全体员工将以此为新的起点，团结奋斗，扎实工作，坚决按照项目部既定的进度计划开展后续各项工作，为公司交上一份满意答卷。

# 尼日利亚 EDO 项目二线施工顺利进展

2017年12月18日、19日，尼日利亚 EDO 项目二线相继完成预热器主体安装和回转窑吊装施工。EDO 项目二线施工从项目开工以来，严格按照公司安全管理要求，注重安全体系建设和过程控制。EDO 项目部全体员工将不忘初心、牢记使命，在即将到来的 2018 年继续稳步前行、再创佳绩。



# 尼日利亚 SOKOTO 项目回转窑单机考核顺利完成



2017年12月20日，公司尼日利亚 SOKOTO 项目回转窑单机考核顺利完成。在公司领导大力支持以及项目部的精心组织下，SOKOTO 项目现场提前计划，通过长期不懈努力，最终顺利完成了回转窑单机考核，为项目点火目标的实现奠定了重要基础。目前，SOKOTO 项目正攻坚克难，积极与业主沟通交流，奋力推进项目设备单机及联动试车工作，为项目顺利实现点火目标做好最后冲刺工作。

# 公司召开 2017 年度工作报告会

2017年12月29日下午，公司2017年度工作报告会在北京总部办公大楼召开。会议全面回顾了公司2017年取得的成绩和各项工作的亮点，并对2018年重点工作进行安排部署。公司董事长、总经理童来苟，党委书记陈增福，常务副总经理王晖等领导班子成员，管理团队140余人参加会议。



会上，王晖首先代表公司领导班子作了2017年度生产经营工作报告。2017年公司超额完成年初计划的各项目标任务，全年预计完成营业收入、利润总额及净利润，与去年同期相比分别增长 24.88%、27.18% 及 32.93%。报告从经济指标、市场开拓、多元业务、产业投资、区域协同、项目执行、业务建设、企业管理、安全生产、党建工作等十个方面总结了各项工作的亮点。王晖指出，2017年，公司认真贯彻落实上级公司的战略部署，坚持国际化、多元化、产业化发展战略，以提质增效、转型升级为主线，在全体员工的共同努力下，很好地完成了全年目标任务，保持了稳健良好的发展态势。

童来苟发表了重要讲话。他重点阐述了三个方面的内容：一是2017年取得的成绩和呈现的亮点；二是公司目前面临的形势和任务；三是2018年主要工作规划要点。童来苟指出，经过全体员工的共同努力，公司2017年继续保持良好发展态势，取得了众多令人欣喜的业绩。主要表现在：各项经济指标数值稳步提升，项目施工

建设有序推进，企业管理水平明显提高，产业投资能力形成优势，资金回收额达到历史新高。童来苟从公司面临的国际、国内形势及集团内部情况分析了公司发展的外部环境，部署了2018年的重点工作。从国际形势分析，公司应继续加大海外市场开拓力度，除了继续做好传统水泥工程业务开拓，还要重点加强多元化业务开拓，确保公司每年的市场签约合同额保持持续增长状态，为公司下一步发展奠定坚实稳固的根基；从国内行业需求出发，公司应紧跟国内水泥工业技术改造步伐，积极参与技术改造工作；根据集团的战略部署，公司将加大产业投资力度，不断提高工程管理水平，不断塑造公司特色品牌，全面完成集团和中材国际下达的各项任务。童来苟强调，

2018年是公司发展的关键一年，结合公司“十三五”规划目标和任务，公司2018年主要工作应在坚持国际化、多元发展、产业投资三个战略方向不变的前提下有序开展，重点做好内部机构调整、管理干部调整、技术创新提升、信息化建设改革等工作，以确保公司改革发展工作稳步推进。童来苟还对近期成立的中材国际(天津)板块的工作进行了回顾和展望，他要求各级管理人员要发挥中材建设的优势，积极支持天津板块的工作，为天津板块实现更好的发展做出应有贡献。

陈增福主持会议并做了总结讲话。陈增福指出，在年度最后一个工作日召开工作报告会，是公司的优良传统，为进一步总结过去一年的成绩，思考存在的问题，谋划新的一年工作创造了良好的条件。中材国际(天津)板块刚成立不久，作为天津板块的重要成员企业，中材建设全体干部员工要切实担负起自身职责，开拓进取、务实创新，为实现中材国际(天津)板块的战略目标而努力工作。陈增福强调，中材建设2017年取得了良好的成绩，各项工作亮点突出，公司可持续发展势头良好。他代表公司领导班子对全体员工表示热烈祝贺，对全体家属表示衷心感谢。陈增福要求全体员工在岁末年初要继续认真学习贯彻党的十九大精神，高度重视安全生产工作，坚定不移地抓好廉政工作，为公司2018年各项任务的完成提供坚实的保障。

(党群工作部)

# 公司召开团组织生活会



部分项目团支部组织生活会

为贯彻落实中央印发的《关于在全团集中开展“学习总书记讲话 做合格共青团员”教育实践的通知》和中央企业团工委日前发出的《关于开展以“践行新思想 拥抱新时代”为主题的团组织生活会的通知》文件精神。12月21-26日，公司各团支部纷纷召开“践行新思想 拥抱新时代”主题团组织生活会。

按照通知要求，各团支部在会前通过主题团日、学习交流、专题研讨等多种方式对十九大精神进行了认真学习。会上，每位团员结合工作生活实际、分享学习十九大心得体会

会，交流如何用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的思考。同时，重点围绕学习情况、团组织生活会发言情况和日常表现情况进行了团员民主评议。全体团干部、团员纷纷表示，要以“践行新思想 拥抱新时代”主题团组织生活会为契机，进一步坚定理想信念、练就过硬本领、提高工作能力、锤炼高尚品格，时刻牢记自己是一名光荣的共青团员，时时刻刻严格要求自己，为实现公司十三五发展规划不懈奋斗。

(公司团委)

# 阿尔及利亚 BECHAR 项目召开 2017 年度安全总结大会

2017年12月31日上午，公司阿尔及利亚 BECHAR 项目部组织召开 2017 年度安全总结大会。



BECHAR 项目经理胡小军首先充分肯定了项目的安全管理工作，并对全体员工的辛勤付出表示衷心感谢。2017年，BECHAR 项目主要以临建工程为主，经过项目部全体员工的共同努力，项目部实现了 2017 年安全管理“零事故”的目标。随后，胡小军展望了 BECHAR 项目部 2018 年主要工作。他指出，2018 年

BECHAR 项目施工建设任务尤为繁重，项目部全体员工应团结一致，攻坚克难，始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，从源头消除安全隐患，努力实现 2018 年安全管理“零事故”目标。

2017年12月31日下午，BECHAR 项目部组织了《2018年度项目安全责任书》签订仪式，项目主要管理人员和分包商负责人参加签订仪式，并共同签订责任书。

(阿尔及利亚 BECHAR 项目部)

# 加强当地雇员技能传授 夯实海外员工管理基础

国际工程本土化用工不仅是东道国法律的要求，也是海外项目发展的必然趋势。截至 2017 年底，南非 PPC 项目累计雇佣当地员工超过 280 人，同比中国人最高峰 250 人。随着当地员工的不断增加，其技术水平及安全意识均在一定程度上影响着项目施工和整体运行。

为降低风险，保证质量，提高效率，南非 PPC 项目部结合以往项目当地雇员管理经验，从入场安全技能传授到岗前培训以及在岗培训全面覆盖，着力提升当地员工技术水平，逐步摸索形成了一套相对完善并具有较强操作性的当地雇员技能传授模式。

## 一、入场安全技能传授

所有当地员工都必须接受安全部入场安全技能培训，内容包括施工现场安全状况，安全施工基本知识，潜在安全风险，急救方法、疏散和现场紧急情况处理，安全设施设备及个人防护用品的使用和维护等，且必须通过考试方可进入用工部门。进入所在部门，再由部门



负责人与班组长进行更为细致的部门级与班组级技术指导。主要针对所从事工种可能遭受的职业伤害和伤亡事故，所从事工种的安全职责、操作技能，预防事故和职业危害的措施。

## 二、岗前技能培训

项目部要求岗前培训全覆盖。用工部门必须对新聘员工进行岗前技能培训。培训内容包括但不限于岗位工作流程，涉及工机具的操作规范及岗位之间工作衔接配合应注意的事项等。针对南非法律要求必须持证上岗的工种，项目部不定期安排有资质的第三方培训机构开展专项培训，如：高空作业、脚手架搭设、起重吊装、施工机械操作等，培训形式包括专家授课和实际操作，通过培训考核者，由培训公司颁发相应合格证书。

## 三、在岗培训

项目部要求中方施工管理员必须做好当地员工的传

帮带工作，新员工进入工作岗位后，由项目部根据其技能表现定岗评级，施工中班组长手把手地教授操作要领和注意事项，经过长期、持续技能熏陶，大部分当地员工技能水平有了提升。为不断激发当地员工技能学习积极性和项目每月组织优秀员工评选，对技术水平高、安全意识强、表现突出的当地员工进行表彰，并给予了物质奖励。

近日，几名合同到期的当地员工主动完成技能传授报告，并特意给项目发来感谢信，感谢项目为其提供了难得的工作机会，并表示其在现场工作期间掌握的技能及获取的证书已帮助其顺利申请到了新工作。

加强当地雇员技能传授，做好当地雇员用工管理，既是规范项目用工行为的需要，又能有效控制用工成本。项目部一系列举措在防范用工风险、构建和谐劳动关系方面已初见成效。

南非 PPC 项目部将在充分尊重文化差异、技能水平差异的基础上，因地制宜，因人施教，继续探索具有中材建设特色的国际水泥工程用工管理模式，同时积极履行联合国“全球契约”组织成员责任，造福当地民众。

(南非 PPC 项目部：黄达通)