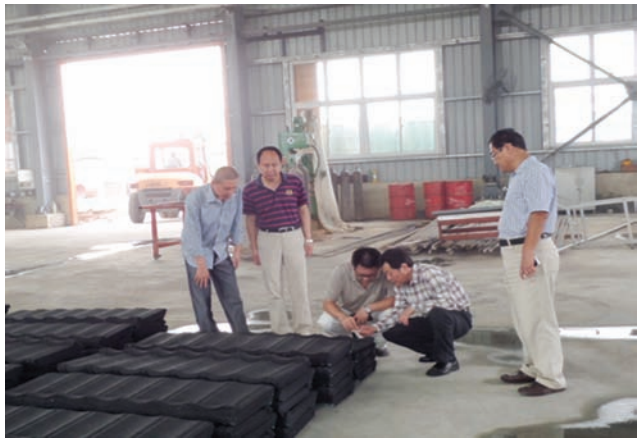


刘建民一行到尼日利亚分公司



2016年4月24日至27日,公司党委书记刘建民、安全管理部长梁晋权一行到尼日利亚分公司和彩板厂检查指导安全管理工作。

4月24日下午,刘建民一行在分公司了解了运营情况,多元化业务拓展状况以及分公司的发展形势,并详细了解当地经济状况。在分公司经理任智

和刘建民汇报了彩板厂的进一步拓展计划。刘建民对彩板厂的发展情况表示满意,建议彩板厂对扩展计划进行详细梳理,对当地需求、竞争对手、技术状况进行详细分析,进一步形成可行性研究报告,为拓展计划做好充足准备。

随后刘建民一行在胡庆伟、任智刚的陪同下检查了彩板厂的现场安全情况,胡庆伟将现场的设备及工人的工作状况向刘建民进行了详细汇报。检查完后,刘建民和梁晋权对车间及厂区的安全隐患做出了调整,要求对当地员工加强安全培训,建立安全制度文件,并对彩板厂的质量控制和发展状况表示了充分的认可,建议彩板厂全体人员再接再厉,对厂区进行合理规划,将彩板厂早日发展壮大。

4月26日下午,刘建民会见了另外一家当地华人矿业公司的领导,了解了当地钨钼矿的生产加工流程及销售情况,并鼓励公司尼日利亚分公司加快多元化业务进程,拓展公司在尼日利亚的业务渠道。

(综合)

项目里程碑

阿 BISKRA 项目水泥磨系统投产



2016年4月16日,公司承建的阿尔及利亚 BISKRA 项目水泥磨系统按期投产,并顺利产出第一批水泥。

自2015年7月份项目开始实施大干和抢工期活动以来,项目管理团队带领项目部全体员工和分包商,通过连续不断的奋战,克服了高温酷暑、风沙大、生活条件艰苦等一系列困难,顺利实现了4月16日带料投产的目标。

随着水泥磨系统的投产,项目现场进入熟料线安装及水泥线试生产并存的阶段,项目部的安全管理、施工及调试压力越来越大。项目部将继续勇于拼搏,认真梳理项目收尾工作,精心组织水泥线试生产及熟料线调试,力争实现项目按期点火目标。

(阿尔及利亚 BISKRA 项目部)

阿尔及利亚 BC 项目召开项目实施规划评审会议



BC项目前期进展情况,并从项目概况、总体规划、设计规划、采购和物流规划、现场实施规划、调试规划、项目资源配置、质量管理规划、安全管理规划、施工方案、临建规

2016年4月13日上午,阿尔及利亚 BC 项目部在公司亦庄办公大楼召开了本项目实施规划评审会议。

公司总经理石稳龙、党委副书记施连章,副总经理刘剑英、王晖,区域经理张思才等公司管理团队,各主要职能部门负责人及项目部全体成员一起参加了会议。

会议由项目经理荣亚坤主持,他首先对各位领导和同事出席 BC 项目实施规划评审会议表示欢迎,并希望大家多提宝贵意见,为 BC 项目的顺利实施提供保证。然后,他向大家简要介绍了

划、商务规划和风险管理规划等11个方面阐述了 BC 项目实施规划情况。

参加会议的各位领导和同事纷纷提出了一些意见和建议。

石稳龙重点梳理了项目指标情况,对项目机电设备安装分包工作提出了指导性意见,并强调项目部要抓计划、抓成本,认真梳理实施规划,确保项目后续工作顺利开展。

王晖对项目工作提出指导意见,一是要明确规划目标,提高办事效率;二是要充分利用信用证,合理进行资源调配,为项目物流和商务尽早收款做好铺

垫,规避业主的支付风险;三是提出要采取新的施工工艺和技术,提高工程施工效率;四是技术中心要做好土建设计优化工作,便于项目施工。

区域经理张思才指出,BC项目实施虽然存在一定难度,但从设计和采购进度,业主配合度,现场施工条件等情况来看,能够保证 BC 项目的成功。他还对项目管理等工作提出具体建议,并希望项目部能认真规划好后面的工作。

公司各职能部门负责人对项目的设计、采购、安全管理、质量控制、经济运营等方面也给予了各自的意见和建议。

BC 项目部表示,将在会后认真研究各位领导和同事们的宝贵意见,吸取其他项目的经验教训,完善 BC 项目的实施规划,为项目的顺利实施、成功完成打好基础。

(阿尔及利亚 BC 项目部)



2016年4月8日傍晚,公司印尼海德堡项目部举行了一场调试生产消防救援演习活动。

下午5时35分,参演人员到达现场集合地点,安全员首先对参演人员进行了演习前的安全培训。6时10分演习活动正式开始,演习分为自救和救援两个阶段。第一阶段,在预设场景里点燃小火堆,通过预警、启动和响应,让分成两组救援人员(一组2人)手提灭火器把火堆扑灭。第二阶段,设置灾情扩大,点燃大火堆,燃起熊熊烈火。保安与工作人员一边疏散现场人员到紧急集合点进行躲避,一边拨打水泥厂消防队电话请求支援。4多分钟后,业主消防车快速到达现场,他们熟练打开灭火的设备设施,一举将大火全部扑灭。

最后,在紧急集合点,主持人吴建春对演习活动进行作总结 and 评价发言。参与此次演习的业主消防队长,也对演习过程进行了评述。

本次演习是项目部在贯彻落实“五落实”“五到位”的公司文件要求下,重视安全生产,切实保障人身安全,认真履行安全生产主体责任,做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位的实践之一。

共有一百多人参加演练活动,活动取得圆满成功。

(吴建春)

印尼海德堡项目部举行夜间消防演习

学习公司2016年工作会议精神有感

团结一致

务实创新

通过深入学习公司2016年工作会议报告,了解到现在行业在大环境下所面临的实际情况、公司发展的前景所面临的机遇和挑战。通过对报告的学习和思考,有如下感受:

1、公司在行业所面临的市场环境下,迫切需要进行多元化发展。公司应做优做强主业,通过大力开拓新业务市场,促使公司在多元化业务方面取得新的进展。

2、公司2016年提出了八字工作方针:“市场、转型、改革、创新”,首先需要公司全体员工从思想和认识上进行转变,要团结一致、奋发进取,要形成紧跟市场、引领市场、深耕细作、务实创新的文化氛围。

3、企业是每个员工的平台和家园,公司生存与发展与每一个员工的利益息息相关,每个员工形成“我是公司的一员,公司是我家”的主人翁意识。现在市场虽然面临困难,但我们不能妄自菲薄,市场对待所有的企业都是公平、公正的,只要我们积极转变思维方式,踏踏实实地做好每一项工作,所有员工共同努力,公司一定能够平稳、健康、良好地发展。

(王斌全)

练好内功 担当责任

2016年3月1日晚上,广东蕉岭塔牌项目部组织全体员工学习了公司2016年工作会议主要精神,项目经理朱根山对会议的内容进行了详细的传达和解读。

通过这次学习,我对公司过去一年的经营情况及公司未来的发展形势有了充分的认识 and 了解。2015年,公司面对错综复杂的市场形势,在公司领导和全体员工的凝心聚力下基本完成了全年的各项任务和指标,保持了良好的发展态势。2016年,是公司转型升级、改革发展的关键一年,公司将深入

贯彻“市场、转型、改革、创新”的八字方针,深化改革创新,努力开创公司转型升级发展的新局面。

作为公司普通的一员,通过学习我充分认识到了自身的危机意识和公司未来发展的形势。我认为,在以后的工作中,要继续练好内功,做好本职工作,增强企业责任感和担当意识;要深入贯彻落实公司的发展方针,勤动脑、多动手,积极融入到团队之中,提高工作效率。要利



用业余时间多学习,提升自身的知识水平,为公司今后的发展贡献一份力量。

(付玉仙)

市场 转型 改革 创新

“冬天即将过去,但水泥的春天再不会来了”,公司副总经理王志学的一句话,像一声惊雷惊醒了在座的各位,大家突然后背袭来一阵凉风,阵阵寒意。这就是现实!很残酷的现实!国内水泥产能过剩,国际市场复苏乏力、石油价格暴跌致市场投资锐减,国内国外两个市场一个绝望、一个低迷,水泥的春天还会来吗?水泥的春天来或不来,我们的中材建设的春天还是要来的,那么中材建设的春天在哪里?2016年公司工作报告给出了答案:“市场、转型、改革、创新”。

传统企业对于市场的态度是“重生产、轻市场”,谈的更多的是如何提高生产质量,如何搞好项目,但市场萎缩的现实对传统企业带来强烈冲击。现代企业大都“重市场、轻生产”,如手机行业,均是以市场和客户为主导,生产交专业公司去做,可对我们中材这样传统专业公司来说,要重生产,更要重市场。

对于国内国外两个市场,报告中也提

出了对策,国内市场,一是拓展多元化,二是围绕水泥开发新技术,比如公司副总经理胡芝娟专题报告中讲到的黑龙江静脉产业园项目危废处理以及山东脱硫石膏项目,可围绕熟悉领域深度开发相关产业。国外水泥市场依然还有前景,因此除了加强拉法基等老客户的联系外,要开发新的国际客户,还要跟踪国内水泥大佬们的动向,国内水泥去产能,势必引导国内水泥企业走出去。

报告中提出2016年是公司转型年,俗话说船大不好调头,所以必须在公司确定的市场方向方面,积极稳健推进、加强风险管控,力争闯出一条新路。对于公司的转型,员工势必也要认清形势,积极调整心态,努力学习新知识,公司也应该加强对新产业方面的知识培训,引导大家进行业务转型和心理转型。

改革是企业发展和转型的必然要求,创新是企业活动永恒的主题。

公司提出改革围绕“总部职能、分

公司发展催人奋进

以自豪。

3、在安全管理方面,通过全员的共同努力,公司2015年有效地避免了重大安全事故的发生,感觉到公司的安全管理工作得到了进一步的提高。

4、公司在多元化领域发展有了较大的突破,引领集团各子公司之首,特别是2016年公司在多元化领域的发展思路,使我们看到了公司转型发展的曙光,坚定了大家的发展信心,激发了全员的动力。

5、2016年公司的工作方针是:市场、转型、改革、创新,让人深感机遇与挑战并存。传统水泥领域和多元化领域的市场开拓是公司全员的重点工作,是公



司可持续发展的基本条件,全体员工在做好当前岗位工作的同时,需要共同努力开拓并加强学习,快速提高多元化领域技术和管理水平,以适应此领域的发展需要。同时,还应大力支持和理解、领会公司改革的思路,不断地学习和创新,转变项目管理和市场经营的方法和理念,以适应当前公司在国内外发展的需要。

(朱根山)

努力开创公司新局面

朱根山经理带领广东蕉岭项目部全体员工在业余时间学习了公司2016年《童来苟董事长重要讲话》、《总经理工作报告》以及《安全生产工作报告》。通过学习,了解到公司面对错综复杂的市场形势,基本完成了2015年全年各主要工作任务和目标,企业继续保持了持续稳健的良好发展态势。2016年面对复杂的国内外环境,公司要深入贯彻“市场、转型、改革、创新”八字方针,进一步解放思想,深化改革创新,确保完成年度工作目标,确保公司持续稳健发展,努力开创公司转型升级发展新局面。



2016年是公司转型升级、改革发展至为关键的一年。作为公司一名普通基层员工,应该自觉地将思想和行动与公司保持高度的一致,增强工作的主动性和创造性,发扬不畏艰辛、攻坚克难的拼搏精神,在工作中要努力学习,积极进取,团结协作,为公司做出更大的贡献。

(郑业庭)

公司“岗位创新”活动正式启动

为积极响应和贯彻国家“大众创业、万众创新”战略部署,认真落实集团及公司2016年工作会、职代会精神,深入推进“市场、转型、改革、创新”八字工作方针,激发职工创业创新精神,充分调动广大职工主动性、积极性和创造性,扎实做好公司2016年各项工作,公司与工会联合开展“岗位创新”活动,制定了《“岗位创新”活动实施方案》,并于2016年4月12日下发通知,要求各单位结合自身特点,认真组织开展落实。

此次“岗位创新”活动时间为:2016年4月—2016年12月。活动主题:全

员创新、提质增效。活动内容如下:紧密结合公司生产经营任务,坚持创新驱动、问题导向,从本职工作出发,重点围绕提升效益、质量、安全、效率、技能和降低成本等“五提一降”方面,广泛开展岗位创新活动。1.技术创新。从国家、行业和公司的技术水平现状、需求和可持续发展出发,进一步统筹内部资源、用好外部力量,形成合力,加强技术的研发和成果转化的应用。充分利用国内国外、行业内外的新设备、新工艺和新技术,进行引进、消化、吸收、再创新,提升公司整体技术创新能力,不断增强公司核心竞争

力。2.技能创新。鼓励小发明、小改造、小革新,解决工作难题,提升员工技能素质,营造良好的创新氛围。同时,大力推进优秀职工创新成果在生产实践中的推广应用,让工匠精神蔚然成风。3.管理创新。从提升公司管理水平和经济效益出发,摆脱固有、滞后和不合时宜的管理理念、管理模式、管理手段,敢于突破、勇于探索,不断提升公司管理水平和效率。4.服务创新。牢固树立客户导向、客户第一的理念,比爱岗敬业、比业绩成效、比服务水平、比客户满意度,强化服务意识,创新服务举措,提高工作效率,

提升岗位服务水平。

活动要求:各单位要制订本单位“岗位创新”活动组织实施方案,定期编制“岗位创新”活动简报。公司汇总后编制“岗位创新”活动简报,向全公司宣传通报。

公司成立了活动评选小组。除向获奖集体或员工颁发荣誉证书,给予一定的物质奖励,通过公司网站、报纸、电子平台等途径宣传获奖员工事迹外,活动评选结果也将作为公司2016年度评先评优的重要参考内容。

(公司、公司工会)

(张祥飞)