

公司主要业务部门总结上半年成绩汇报下半年计划【摘要2】

调试服务部

公司调试服务部副部长朱海林主要从2015年上半年完成的调试项目、部门参与的调试项目、正在参与的调试项目、备件工作4个方面介绍了2015上半年工作完成情况。

调试服务部2015年下半年工作计划：一、下半年将参与的调试项目：尼日利亚EDO、沙特UCIC&UACC等(分别列出

了各项目调试组织架构和调试难点)二、备件工作：1、做好签约大客户的重点维护工作。2、重点跟踪俄罗斯FER等项目的备件采购订单,争取获得1-2个较大订单。3、不断提高订单的执行质量,通过不断提升对客户的服务水平,来赢得业主对我们的青睐,以便日后获得更多来自客户更多的订单。4、积极开发新的

客户资源,特别是对执行过总承包的项目,要主动与这些客户建立起新的联系,进行公司备件销售宣传的工作,获取客户的订单需求,以便获得这部分客户的订单。5、加大对备件原产工厂的联系与沟通工作,尽可能多的增加设备制造的最上游工厂的订单,降低成本,提高效率。



调试服务部副部长朱海林汇报工作

合同管理部

公司合同管理部部长高文富主要从工程款回收管理、保函信用证管理、合同变更管理、保险索赔工作、预算管理、项目进度计划监控等9大方面介绍了2015年上半年部门工作完成情况。

合同管理部2015年下半年工作计划如下：1、根据下半年公司的收款计划目标,合同管理部将协调项目部和相关部

门工作,加大与业主的沟通力度,以实现收款目标。2、催促业主按时完成信用证的开立,以保证货物按计划发运。3、及时协调相关部门办理保函,保证项目执行,减小公司资金风险。4、根据工程量的变化情况,适时调整统计数据。规范商务操作,通过对各项目的商务数据进行分析,为公司决策提供更趋于准确的

数据。5、重视合同变更的索赔工作,协助项目完成商务谈判和协议的签订。6、协助相关部门办理并购、融资等业务。7、逐步完善公司的进度计划监控工作,保证项目工期,尽量实现计划管理的货币价值。8、为项目和其它部门提供支持和服务,从商务和进度计划管理等方面,保证公司战略目标的实现。



合同管理部部长高文富汇报工作

运营管理部

公司运营管理部部长杨仁广主要从经济运行数据统计与分析、经济指标制订分解和考核、分包结算稽核、法务管理、对外报表、技术中心薪酬核算、供应商和分包商的索赔监督、制度和流程建设8大方面介绍了2015年上半年部门工作完成情况。

运营管理部2015年下半年工作计划

及具体安排如下：1、进一步加强公司经济运营管理,制订公司年度经济运行规划模板。目标值为：形成年度经济运行规划模板初稿,确保2016年按照模板制订公司年度经济运行规划。2、加强运营指数管理,制订《项目运营指数计算及其管理办法》。目标值为：制订出台《项目运营指数计算及其管理办法》并组织实

施。3、进一步完善考核评分细节的制定,并实现网上评价。目标值为：考核评分细则出台,可实现网上评价,形成网上评价系统的建立。4、配合中材集团相关要求做好公司的项目、设备采购对标工作。目标值为：按中材集团要求,组织及时、准确填报公司项目、设备采购对标数据。



运营管理部部长杨仁广汇报工作

资产财务部

公司资产财务部部长文习舜主要从经济指标、资金税务管理等5大方面介绍了2015年上半年部门工作完成情况。

财务部2015年下半年工作计划如下：1、项目财务管理：(1)通过银行、现金日记账,随时了解项目部生产经营情况。(2)加强对现场财务人员的考核,形成总部财务与项目财务之间的良性互

动。(3)完善、统一项目现场财务管理和审批制度。(4)对区域化财务管理模式进行探索。2、资金管理：(1)促使项目部资金早日回笼。(2)开展融资活动,缓解资金压力,降低财务成本。(3)配合公司市场需要做好项目融资方案筹划。3、汇率风险防范：(1)合理选择对外付汇方式。(2)对境外项目考虑适当锁定部分合

同金额外汇风险。(3)对境外项目工程现场资金汇率风险防范进行指导、监督。4、税务管理：全国税源调查工作；协助项目做好免税工作；出口退税工作。5、外币报表折算差额。项目所在国汇率波动对公司当期损益影响大,财务部将予以应对。6、培训：项目经理财务管理和国外承包工程经济风险及应对培训。



资产财务部部长文习舜汇报工作

审计部

公司审计部部长王富主要从年度审计规划制定及实施、制度流程建设、全面风险内控组织管理、区域子(分)公司以及项目的经济效益审计和过程审计、职能部门专项审计等8大方面介绍了2015年上半年部门工作完成情况。

审计部2015下半年的工作计划如下：(1)全面风险内控组织管理：根据惯

例,10月份左右对公司进行内控现场检查,今年的重点是非洲的项目。根据风险内控测试工作要求,也会对部分项目开展内控评价。根据公司内控检查计划,会对坦桑尼亚项目开展相关内控检查工作。(2)配合协调上级单位对公司审计监督及整改。将对EPC项目开展项目专项审计。国资委已开始聘请专业事务

所对央企境外经营开展专项审计,审计也将常态化。(3)加强区域子(分)公司、项目的经济效益审计和过程审计。根据公司项目周期考核需要,对于PAC以后的项目要完成最终效益审计,包括阿塞拜疆安装项目等。同时,根据各层级审计工作的要求,尽量不做重复审计工作,以推进项目过程审计。



审计部部长王富汇报工作

安全管理部

公司安全管理部部长梁晋权主要从全面落实安全生产责任、加强安全生产检查力度、组织进行安全教育培训、深入开展安全生产月、修订安全管理等6大方面介绍了2015年上半年部门工作情况。

安全管理部2015年下半年工作计划如下：1、增加公司员工和项目管理人

员的安全培训,全面提升公司员工安全意识。2、科技兴安：逐步推广安全培训教育影音系统；继续革新公司安全PPE和安全工器具配置。3、紧跟中材国际步伐加快公司安全标准化建设步伐,年内实现安全标准化达标。4、继续开展安全大检查,深入排查整改隐患,遏制事故发生。5、发掘各项目安全管理亮点,将

安全管理新做法、好点子融入公司安全管理体系,逐步推广。6、公司目前安全管理人员配置情况,共有专职安全管理人员39人,其中高级安全经理7人,安全经理6人。2015年下半年仍按照“理论结合实践”的原则加强安全管理人员的素质教育和专业培训；继续鼓励支持安全管理人员参加注册安全工程师考试。



安全管理部部长梁晋权汇报工作



公司召开2015年中工作会议



童来苟主持会议并作总结 石稳龙作重要讲话 刘建民作党委工作总结



公司2015年中工作会议现场

2015年7月21日-22日,公司2015年中工作会议在北京召开。会议全面总结了公司上半年工作,围绕市场形势变化,研究部署下半年各项工作,确保完成全年目标任务。

会上,公司董事长童来苟,总经理石稳龙,党委书记刘建民,副总经理刘剑英、王晖、王志学,总工程师何锋等领导班子成员,公司前董事长张国晨,执行团队成员,公司各职能部门负责人,在京项目经理、子(分)公司负责人共45人参加了会议。

会议由童来苟主持。会上,公司市场部、业务拓展部、技术中心、采购部、物流部、工程管理部、调试服务部、合同管理部、运营管理部、资产财务部、审计部、安全管理部等12个业务管理部门负责人分别就各职能内具体业务作了工作汇报；4位区域经理分别就各自分管的项目、子(分)公司作了工作汇报。各位发言人总结回顾了2015年上半年所做的工作和取得的成绩,客观分析了各自业务工作中仍存在的不足,提出了改进创新的措施,并对2015年下

半年各项工作做了部署安排。各位负责人的工作汇报特别强调了创新对于各项工作的具体意义。

会上,公司前董事长童来苟,总经理石稳龙,党委书记刘建民,副总经理刘剑英、王晖、王志学,总工程师何锋等领导班子成员,公司前董事长张国晨,执行团队成员,公司各职能部门负责人,在京项目经理、子(分)公司负责人共45人参加了会议。

会上,公司市场部、业务拓展部、技术中心、采购部、物流部、工程管理部、调试服务部、合同管理部、运营管理部、资产财务部、审计部、安全管理部等12个业务管理部门负责人分别就各职能内具体业务作了工作汇报；4位区域经理分别就各自分管的项目、子(分)公司作了工作汇报。各位发言人总结回顾了2015年上半年所做的工作和取得的成绩,客观分析了各自业务工作中仍存在的不足,提出了改进创新的措施,并对2015年下

半年各项工作做了部署安排。各位负责人的工作汇报特别强调了创新对于各项工作的具体意义。

会上,公司前董事长童来苟,总经理石稳龙,党委书记刘建民,副总经理刘剑英、王晖、王志学,总工程师何锋等领导班子成员,公司前董事长张国晨,执行团队成员,公司各职能部门负责人,在京项目经理、子(分)公司负责人共45人参加了会议。

会上,公司市场部、业务拓展部、技术中心、采购部、物流部、工程管理部、调试服务部、合同管理部、运营管理部、资产财务部、审计部、安全管理部等12个业务管理部门负责人分别就各职能内具体业务作了工作汇报；4位区域经理分别就各自分管的项目、子(分)公司作了工作汇报。各位发言人总结回顾了2015年上半年所做的工作和取得的成绩,客观分析了各自业务工作中仍存在的不足,提出了改进创新的措施,并对2015年下

半年各项工作做了部署安排。各位负责人的工作汇报特别强调了创新对于各项工作的具体意义。

会上,公司前董事长童来苟,总经理石稳龙,党委书记刘建民,副总经理刘剑英、王晖、王志学,总工程师何锋等领导班子成员,公司前董事长张国晨,执行团队成员,公司各职能部门负责人,在京项目经理、子(分)公司负责人共45人参加了会议。

会上,公司市场部、业务拓展部、技术中心、采购部、物流部、工程管理部、调试服务部、合同管理部、运营管理部、资产财务部、审计部、安全管理部等12个业务管理部门负责人分别就各职能内具体业务作了工作汇报；4位区域经理分别就各自分管的项目、子(分)公司作了工作汇报。各位发言人总结回顾了2015年上半年所做的工作和取得的成绩,客观分析了各自业务工作中仍存在的不足,提出了改进创新的措施,并对2015年下

今年“七一”前夕,公司尼日利亚项目经理刘兴旺荣获中材集团“优秀共产党员”称号。



“三严三实”专题学习研讨会

公司党委中心组召开“三严三实”专题学习研讨会

按照中材集团、中材国际和我公司开展“三严三实”专题教育实施方案要求及安排,7月8日,公司召开了党委中心组“三严三实”专题学习研讨会,公司党委中心组委员、党委书记刘建民,总经理石稳龙、副总经理刘剑英、王晖、王志学,总会计师何锋、党委委员刘贞华等参加了学习研讨会,公司董事长童来苟列席了会议。会议由刘建民主持。

会前,大家观看了电影《焦裕禄》。围绕学习焦裕禄精神和《习近平谈治国理政》及习近平总书记关于学习焦裕禄的重要讲话精神,认真学习“三严三实”的具体要求。要把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿始终,学深悟透、落到实处,努力做焦裕禄式的好党员、好干部。践行“三严三实”,又在“从严”。领导干部要“严”字当头,严于律己,时时处处从严要求自己。重在“实干”。领导干部要做老实人,说老实话,干老实事。贵在“行动”。关键是要学以致用,知行合一。

刘建民书记在总结发言中要求大家：重学焦裕禄事迹,重温焦裕禄精神,就是要始终把焦裕禄放在心中,做到榜样在眼前,标杆在身边。真正把焦裕禄放在自己心中,就是要牢记宗旨、一心为企业,关注员工工作和生活,多办实事,作风务实、以人为本,加快发展、实干苦干、干净干事、廉洁自律。要深刻领会习总书记关于学习焦裕禄的重要讲话精神,认真学习“三严三实”的具体要求。要把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿始终,学深悟透、落到实处,努力做焦裕禄式的好党员、好干部。践行“三严三实”,又在“从严”。领导干部要“严”字当头,严于律己,时时处处从严要求自己。重在“实干”。领导干部要做老实人,说老实话,干老实事。贵在“行动”。关键是要学以致用,知行合一。

刘建民书记在总结发言中要求大家：重学焦裕禄事迹,重温焦裕禄精神,就是要始终把焦裕禄放在心中,做到榜样在眼前,标杆在身边。真正把焦裕禄放在自己心中,就是要牢记宗旨、一心为企业,关注员工工作和生活,多办实事,作风务实、以人为本,加快发展、实干苦干、干净干事、廉洁自律。要深刻领会习总书记关于学习焦裕禄的重要讲话精神,认真学习“三严三实”的具体要求。要把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿始终,学深悟透、落到实处,努力做焦裕禄式的好党员、好干部。践行“三严三实”,又在“从严”。领导干部要“严”字当头,严于律己,时时处处从严要求自己。重在“实干”。领导干部要做老实人,说老实话,干老实事。贵在“行动”。关键是要学以致用,知行合一。

刘建民书记在总结发言中要求大家：重学焦裕禄事迹,重温焦裕禄精神,就是要始终把焦裕禄放在心中,做到榜样在眼前,标杆在身边。真正把焦裕禄放在自己心中,就是要牢记宗旨、一心为企业,关注员工工作和生活,多办实事,作风务实、以人为本,加快发展、实干苦干、干净干事、廉洁自律。要深刻领会习总书记关于学习焦裕禄的重要讲话精神,认真学习“三严三实”的具体要求。要把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿始终,学深悟透、落到实处,努力做焦裕禄式的好党员、好干部。践行“三严三实”,又在“从严”。领导干部要“严”字当头,严于律己,时时处处从严要求自己。重在“实干”。领导干部要做老实人,说老实话,干老实事。贵在“行动”。关键是要学以致用,知行合一。

刘建民书记在总结发言中要求大家：重学焦裕禄事迹,重温焦裕禄精神,就是要始终把焦裕禄放在心中,做到榜样在眼前,标杆在身边。真正把焦裕禄放在自己心中,就是要牢记宗旨、一心为企业,关注员工工作和生活,多办实事,作风务实、以人为本,加快发展、实干苦干、干净干事、廉洁自律。要深刻领会习总书记关于学习焦裕禄的重要讲话精神,认真学习“三严三实”的具体要求。要把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿始终,学深悟透、落到实处,努力做焦裕禄式的好党员、好干部。践行“三严三实”,又在“从严”。领导干部要“严”字当头,严于律己,时时处处从严要求自己。重在“实干”。领导干部要做老实人,说老实话,干老实事。贵在“行动”。关键是要学以致用,知行合一。

(党群工作部)

公司扎实开展“安全月”活动

2015年安全月活动开展以来,公司以“四个到位”扎实开展“安全生产月”各项活动。

一是组织到位。公司开展安全生产月活动伊始,公司领导高度重视,总部和各项目经理部成立了安全生产月领导小组,形成了安全生产月坚实的领导力量,制定了详细的活动计划并分解到人,有组织有计划地实施各项活动。

二是宣传到位。充分利用安全挂图、横幅等宣传载体,营造活动氛围;通过组织员工观看安全警示教育片,为消除人为的安全隐患打下基础;征集安全文学作品、摄影作品、新闻、安全标语等,多形式动员全体员工广泛参与活动。

三是监督到位。以“安全生产

月”活动为契机,公司和各项目经理部结合“打非治违”、“隐患排查治理”等相关活动,大力开展安全生产大检查和专项检查,严查违规违章,确保安全管理不留死角,全面监督到位。

四是落实到位。公司和各项目经理部陆续开展了与新安法相关的知识竞赛网络答题等活动,提升了公司安全生产法制化水平;通过开展安全专项培训、急救知识讲座、急救培训、消防演练等活动,提高了员工的安全意识和抗御风险的能力。

通过“安全生产月”活动,在公司内部掀起人人重视安全,人人管安全的氛围,真正使“安全生产月”活动成为推动公司安全生产工作的重要载体。

通过“安全生产月”活动,在公司内部掀起人人重视安全,人人管安全的氛围,真正使“安全生产月”活动成为推动公司安全生产工作的重要载体。

(安全管理部)

王晖调研阿尔及利亚分公司和BISKRA项目

2015年7月1日—2日,公司副总经理王晖、区域经理张思才到阿尔及利亚分公司调研。

7月2日,阿尔及利亚分公司举行座谈会。听取了分公司工作汇报之后,王晖充分肯定了分公司工作,并对分公司的规划和建设提出了具体的要求:要建立完善的分公司管理制度和岗位制度;要建立起分公司的财务制度和税务制度,做到财务和税务的统一;分公司一定要做好项目的服务工作,保证项目的进度。张思才表示,现阶段分公司要围绕主营业务开拓多元化市场。

7月3日下午,王晖一行到阿尔及利亚BISKRA项目调研。他

在项目管理团队的陪同下检查了项目施工情况。随后,王晖和项目主要管理人员会谈,他根据项目进展及现况,对加强项目班子和主要管理力量以及人员调整问题做出了具体要求和安排。

在肯定项目目前所取得成绩的同时,他对项目的下一步实施也做出了具体要求,提出要以进度、安全、质量、效益和无重大群体性事件等为考核指标,保证实现公司标杆项目的要求。

7月4日,王晖一行前往BISKRA市拜访了BISKRIA项目



业主。双方对如何加快项目的推进工作等事宜交换了意见,并参观了项目场址。7月5日,项目部举行青年员工座谈会。王晖、张思才等分别结合自己的切身经历,与青年员工做了恳切而坦诚的谈话和交流。

(阿尔及利亚综合)

项目里程碑

阿塞拜疆 QAZAX 项目获 FAC 证书

2015年4月15日和2015年6月27日,公司承建的阿塞拜疆QAZAX项目分别获得业主颁发的PAC证书和FAC证书,项目取得圆满成功。

(阿塞拜疆 QAZAX 项目部)



保加利亚 DEVNYA 项目获 PAC 证书

2015年6月15日,公司承建的保加利亚DEVNYA项目获得业主颁发的PAC证书,项目正式进入质保期。

(保加利亚 DEVNYA 项目部)



厄瓜多尔 GU3 项目获 PAC 证书

公司承建的厄瓜多尔GU3项目二期工程熟料生产线于2015年2月18日回运转顺利点火,7月24日获得业主颁发的PAC证书。

(厄瓜多尔 GU3 项目部)



尼日利亚 EDO 项目生产出合格熟料

2015年7月15日,公司承建的尼日利亚EDO项目回运转顺利点火,7月21日15时20分,该项目成功生产出第一批合格熟料。

(尼日利亚 EDO 项目部)



厄瓜多尔 GU3 项目部被评为“A 级供货商”

2015年7月3日,公司承建的厄瓜多尔GU3项目部被业主评为“A级供货商”。该评定进一步巩固了公司和HOLCIM的战略合作伙伴关系。

(厄瓜多尔 GU3 项目部)



公司主要业务部门总结上半年成绩汇报下半年计划【摘要1】

市场部

公司市场部部长马爱国主要从完成投标项目;新签合同;市场部调整内部组织机构;制定本年度公司投标方案,完善公司外汇风险防范制度;理顺工作流程;修订部门管理制度;在国际知名水泥杂志I.C.R.上刊登两年的广告,增加公司品牌知名度等8个方面介绍了2015年上半年工作完成情况。

业务拓展部

公司业务拓展部部长朱宝华主要从业务建设方面、部门管理两大方面介绍了2015年上半年部门工作完成情况。业务建设方面,上半年共完成19个重点项目的跟踪及投标,签约大小合同10个。另外,根据公司的安排,完成了乌干达水泥石粉磨站投资的可行性研究报告,印度尼西亚加气混凝土、干粉砂浆和硅酸钙

技术中心

公司技术中心主任郭腾云主要从完成设计图纸情况、业务拓展情况、2015年上半年投标完成情况、2015上半年技术交流与支持、技术研发情况、其它技术研发活动进展状况、集团和行业4个奖项的项目申报工作情况等方面介绍了2015年上半年部门工作完成情况。

2015下半年,公司技术中心将做好

采购部

公司采购部部长曾思军主要从制度建设、组织建设、采购管理、设备采购、大宗物资采购、备件采购、设备物资交付、设备资料交付、现场服务、索赔管理供应商管理13个方面介绍了上半年的业务和管理情况。

2015年下半年,公司采购部将做好以下工作:一、部门建设;1.组织新版制

物流部

公司物流部部长张文成主要从发货量、外贸出口额及出口退税情况、保险费以及保险理赔情况、散货船的价格走势(尼日利亚UNICEM项目等)几个方面介绍了2015年上半年工作完成情况。

公司工程管理部部长杜会柱主要从工程分包管理、钢结构采购工作、固定资产管理四大方面共17个方面介绍了2015年上半年工作完成情况。

工程管理部2015年下半年工作任务和目标:一、工程分包管理;1.针对贝宁等即将完工项目,配合做好决算,督促项目部做好分包商竣工评价工作;针对正

2015年下半年,公司市场部将做好以下工作:1.重点关注已经签订中标通知书的项目,积极推动业主如期签订正式合同。2.公司近期会和南非Afriso签订战略框架协议。对于协议内谈到的项目,要积极主动地为业主提供满意服务,推动项目早日进入签约阶段。3.关注重点区域里的重点项目,争取在

板的投资调研工作。部门管理方面,上半年完成了部门规划、部门职能、部门制度、部门岗位职责和工作流程的制定,完成了部门内部的市场、商务、英语培训工作。

2015年下半年,公司业务拓展部将努力做好以下工作:1.紧紧围绕年初的部门规划、工作目标继续深入业务拓

以下工作:1.配合市场部及业务拓展部完成投标项目的投标设计工作,重点推出低投资、国内标准化生产线;2.继续完成坦桑尼亚TK2等五个项目的收尾工作,并为现场安装工作提供技术服务及支持;3.按照设计计划要求推进新签南非PPC、阿尔及利亚BISKRA项目两条6000吨生产线等项目的施工图设计;4、

度培训,推进新版制度落实。2.完善部门信息平台,推进信息共享,进一步规范。3.进一步推进公司采购管理信息化方案。二、采购:1.多种方式探索继续降低采购成本的措施。2.根据项目和业主特点,逐步编制适合中小业主的设备配置、关键部件保证指标、寿命保证值模板。3.继续与技术部配合推进预

2015年下半年,公司物流部工作规划如下:1.下半年预计还有9船货物(大约97000FRT)要发运,主要是尼日利亚UNICEM项目等几个项目。后期还将会有新签订的阿尔及利亚项目,尼日利亚EDO2等项目。针对下半年的发运量,物流部在满足发运安全、准时的基础上,力争再寻找降低成本的途径。2.物

工程管理部

在执行的工程,工管部及时处理项目施工过程中遇到的问题,保证项目顺利进行。2.做好下半年境外新项目的招投标及合同签约工作。3.持续做好分包队伍人员输出与管理工作,加强分包队伍监管,确保分包队伍稳定。二、钢结构收尾工作,确保发运质量且无遗漏。2、

阿尔及利亚和尼日利亚市场上有更大突破。4.改变经营理念,研讨新的开拓方法,尽快在拉美水泥市场打开局面。5.邀请公司领导拜访重点客户,共同探讨和梳理下一步的合作计划。6.代表公司参加在埃及举办的第20届阿拉伯国际水泥展(A.U.C.B.M.主办)。7.继续加强新员工的培训工作。

展,为公司多元业务奠定基础。2.重点做好项目的跟踪工作。3.做好部门人员的梯队式分工工作,继续按照市场区域分组进行项目跟踪。4.进一步加强部门人员的技能水平培训和指导工作,继续将相应人员定时分派到各子(分)公司、项目经理部锻炼,从而更好地与业主紧密配合。

继续完善管理体系文件,加强图纸审核力度,提高设计质量,在安全合理范围内控制工程量。5.持续加大培训的力度的深度,提高设计人员的设计水平和能力;6.加大科技研发投入,响应公司战略发展需求,以技术创新引领生产,提升任务完成品质,并服务于公司高新企业规划。

标制,等等。三、产品及资料支付:1.重点对UNICEM项目最后一船等散货船设备物资进行梳理,确保制造进展及按时交付。四、供应商管理:1.逐步培养更具市场竞争力、适合公司新一批项目特点的合格供货队伍。2.组织贝宁、厄瓜多尔等获PAC项目供应商竣工评价,做好供货商年度评价准备。

流管理本着“创新、多元”的原则,实现精细化管理。下半年将加快推进物流平台的上线使用。3.同公司各职能部门及项目部配合,强化进度计划的控制,按时保质保量地完成下半年的发运计划。4.海运价格:震荡中,原油价格影响不大。海运价格取决于市场供求关系。物流部将持续做好相关工作。

和项目部一起做好后续项目钢结构的解体方案的确定工作。3.按照确定的解体方案,做好新签项目钢结构分包招标工作,并按照解体方案确定制作单价。三、固定资产管理:1.协助并督促项目及时支付设备租赁费。2.配合完成国外完工项目的设备处置工作。3.做好新项目设备的配置(采购验收、调拨)工作。



市场部部长马爱国汇报工作



业务拓展部部长朱宝华汇报工作



技术中心主任郭腾云汇报工作



采购部部长曾思军汇报工作



物流部部长张文成汇报工作



工程管理部部长杜会柱汇报工作

印尼海德堡项目部千方百计保施工进度



7月17日,穆斯林传统开斋节之际,印尼全国迎来新年近两周的长假。此时,正值公司承建的印尼海德堡项目工程施工最关

键时刻,而当地分包商从7月13日起就已陆续放假,这给现场的工程进度带来较大影响。

虽然分包商一个月前就已经开始敷设,但完成了不到一半的工作任务。为了保证设备调试这个重要节点,使总降车间能早日通上电,印尼海德堡项目部充分利用现有资源,利用节假日安排全体员工放

电缆,努力减少长假带来的不利影响。

此次敷设的电缆是从业主电厂到总降的进线(中压)动力电缆,共有12根电缆,总长达14400米。放电缆从14日放到22日为止,这是一场连续9天的攻坚战。在电气技术员的指导下,项目现场上百人头,顶着炎炎烈日,努力进行电缆铺设工作。

(吴建春)

公司召开2015年中工作会议

(上接第1版)善招标采购流程,规范分包商管理,做到公正透明,同时要确保项目设备物资采购工作做到优中选优,既要节约成本,又要保证质量。物流工作要注重设备物资发运的节点性和货物包装的合理性,在确保物流工作顺畅的前提下节约发运成本。

刘建民总结回顾了2015年上半年党委主要工作,分别从党建工作、宣传工作、群团工作等方面做了介绍。他特别指出,公司按照中材集团党委的部署组织开展的群众教育实践活动、三严三实专题教育活动,为加强企业内部管理,改进公司党员干部作风起到了积极推动作用,公司党委将继续抓好活动相关工作,确保活动取得更好成效。刘建民还对2015年下半年党群重点工作做了部署安排。

按中材集团要求,刘建民还在会上传达了国务院国资委纪委书记强卫东在部分央企纪律审查工作座谈会上讲话的精神。刘建民在传达讲话时强调,强卫东书记代表国资委党委深刻剖析了当前中央企业反腐倡廉形势,强调了当前形势下做好纪律审查工作的重要意义,并对如何做好中央企业纪律审查工作、进一步推进从严治党提出要求,要求公司全体党员干部要认真吃透精神,抓好贯彻落实。刘建民还对公司全体党员干部提出具体要求,希望公司各级党员干部能认真学习国家有关法律法规,加强廉洁自律意识,严格执行公司的各项规章制度,结合当前“三严三实”教育活动,真正做合格过硬的好党员好干部,努力为公司发展多作贡献。

司国晨主要就公司精细化管理工作、技术创新工作、年轻员工培育工作进行了讲话,他指出,在市场竞争形势越来越激烈的现在,公司加强做好精细化管理工作,塑造过硬品牌是长远发展之计,全体员工务必重视企业软实力的提升并努力做好相关工作。他还强调,公司在技术创新工作方面要切实根据市场和客户需求开展相关工作,要特别注重专利申请工作,有力提升公司技术水平。他还对公司年轻员工培育工作提出了建议,希望公司持续加强相关业务年轻员工的培训工作,培训可以采取内训和外训相结合的方式开展,并指出,年轻员工要不断加强自身学习,努力提升相应业务能力。

石稳龙作重要讲话,主要对市场工作、制度建设、安全工作提出了要求。他特别强调,市场工作关系公司生存大计,目前公司全体员工尤其是市场部、业务拓展部人员要特别重视市场开拓和多元发展工作,大家不但要具备敏锐的市场意识和创新意识,而且要对相关市场开拓工作和多元发展工作进行细致深入的研究策划,确保工作取得实效。他指出,公司的管理制度经过系统性梳理,目前已取得很大改善,但全体员工还要持续加强学习,力争在各方面做到遵章守纪。他提出,公司安全工作要进一步提升系列化标准化,要在项目管理过程中与其它所有环节的工作串联起来,有力提升项目运行效率。

会议最后,童来苟作了重要讲话。他首先充分肯定了各业务板块负责人的工

作汇报和领导班子成员成员的讲话,以及公司2015年上半年各项工作取得的成绩,并要求各业务板块在下半年的工作中继续保持良好态势,确保全年各项工作任务顺利完成。随后,童来苟在分析当前水泥行业形势的基础上,就公司当前需要重点改进和创新的工作发表讲话,一是市场开拓工作,童来苟指出,市场开拓工作是公司发展的当务之急,如今公司在面临经济下行压力大、水泥市场整体环境不景气、行业市场竞争激烈等情况下,市场开拓也变得异常艰难,但公司全体员工一定要和市场部、业务拓展部人员一起坚定信心,争取拿到更多有效订单,确保完成2015年市场开拓的目标。童来苟强调,客户是上帝,在严峻的市场形势下,要进一步强化做好客户关系管理,公司所有业务板块尤其是市场部、业务拓展部人员一定要一如既往地

务基础,为公司实现多元业务发展助力。三是管理工作,童来苟主要从公司2015年上半年项目收尾工作的管理、机关部门工作作风的管理、项目施工高峰期及收尾工作之间的管理、新开工项目管理、子(分)公司管理等多方面管理存在的一些问题,提出了相应改进要求,他希望各方面的管理工作能够切实更上一个台阶,要求相应人员要积极转变思想观念,不断向管理要效益,提升公司竞争力。四是创新工作,童来苟指出,创新工作涵盖于每一项工作的点滴改进过程中,各业务部门、子(分)公司和项目部要在总结工作时找出一些创新亮点,并付诸于实践,以持续创新工作推动公司高效发展。最后,童来苟希望全体员工团结一心,全面推进公司各项工作,努力完成公司2015年工作目标,不断为公司创造效益。为期两天的会议在全体与会人员热烈的掌声中结束。(党群工作部)



公司2015年中工作会议现场