

编者按:2015年6月1日,《北京市控制吸烟条例》开始施行,公司也及时发出了《关于公司总部公共区域禁烟的通知》和《禁止吸烟倡议书》,号召广大员工认真遵守控烟条例,努力营造公司健康清新办公环境。目前,在公司各办公场所的吸烟现象日益减少,较以往有了很大改观,但公司楼道、卫生间仍发现有少量烟头。希望在公司办公区域吸烟的员工能端正态度,自觉改掉不良习惯,让我们共同创建一个无烟办公环境,树立健康美好的工作生活新风尚。本版围绕《北京市控烟条例》进行主题宣传,让我们一起来了解相关规定并做好控烟工作。



禁止吸烟倡议书

公司全体员工: 2015年6月1日起,史上最严控烟令——《北京市控制吸烟条例》正式开始施行,公司也发出了《关于公司总部公共区域禁烟的通知》,借此,公司工会和团委联合向全体员工发出倡议:大家共同行动起来,不吸烟、不动烟,努力营造主动参与控烟、自觉远离烟草的氛围,共创文明、优美、和谐的工作环境,共创美好的健康生活。

世界卫生组织近日发布的报告显示,使用烟草造成全球大约20%癌症死亡和大约70%肺癌死亡,烟草是最重要的致癌危险因素。如果您是一名烟民,请您借此机会彻底改掉自己的不良习惯。希望通过您的努力,今后公司楼道、会议室、食堂、卫生间等公共场所室内区域里不再有您留下的烟蒂和烟味。回到家里,也希望您能顾及家人和孩子的健康,努力戒烟。我们会为您的进步点赞,为您的努力加油!如果您不是烟民,我们希望您若见到有人在办公楼等室内区域吸烟,一定要对其进行劝阻。虽然公司规定违规吸烟者将处以50元至200元的罚款,但罚款不是目的,还大家一个没有烟雾的健康环境才是最终的目标。烟草之害,害人害己。禁烟控烟,你我负责。让我们大家一起努力,为创造健康、安全、舒适的无烟工作环境做出贡献。

公司工会、团委 2015年6月3日

解读《北京市控制吸烟条例》



劝阻吸烟的三种手势

为了进一步提高首都精神文明建设,《北京市控制吸烟条例》由北京市第十四届人民代表常务委员会第十五次会议于2014年11月28日通过,于2015年6月1日起正式施行。

北京控烟条例规定公共场所、工作场所室内环境、室外排队等场所禁止吸烟,违者将被罚最高200元。全市设立统一举报电话12320。

这是国内与世界卫生组织制定的《烟草控制框架公约》最为接轨的一部地方性法规。

出台背景

中国是世界最大的香烟生产国和消费国,烟民超过3亿人,被动吸烟者约有7.4亿人,包括1.8亿儿童。世界卫生组织表示,内地每年有100多万人死于吸烟引起的各种疾病。据调查,我国二手烟暴露率最严重的3个场所依

次为,公共场所72%、家庭67.3%、工作场所63%。

中国控烟协会公布的一组调查数据显示,我国男性教师吸烟率50.2%、男性医生吸烟率47.3%、男性公务员吸烟率61.0%。这三类人群中,男性公务员吸烟率最高。吸烟的公务员中有52.7%表示从未戒烟,仅有37.3%表示近期有戒烟愿望。很多领导干部长期吸烟,不仅对自己身体有害,而且不利于单位创建无烟环境,没有起到好的示范作用。

出台过程

2011年,北京市人大常委会将制定《北京市控制吸烟条例》列为立法调研项目。

2012年3月,《北京市控制吸烟条例(专家建议稿)》正式面向公众征求意见。

2013年上半年,北京市启动“无烟机关”的创建。

2013年4月17日北京市人大召开《北京市控制吸烟条例》立项论证协调会,正式启动政府立法程序。

2014年7月底,北京市十四届人大常委会第十二次会议首次对京版控烟

条例草案进行一审,9月进行二审。

2014年11月28日,北京市第十四届人民代表大会常务委员会第十五次会议表决通过《北京市控制吸烟条例》,该条例将于2015年6月1日起实施。《北京市公共场所禁止吸烟的规定》同时废止。

2015年4月12日,该条例实施倒计时50天宣传活动在京启动。启动仪式以“依法控烟,爱在身边”为主题,通过解读“史上最严”控烟条例,发起控烟手势评选、控烟公益微行动、“无烟北京”微信公众号上线等活动。中央电视台主持人敬一丹、郎永淳,北京电视台主持人悦悦及“我是大医生”主持团现场受聘为北京市控烟形象大使。

条例重点

《北京市控制吸烟条例》明确所有公共场所、工作场所室内区域及公共交通工具禁止吸烟,约定文保单位、体育场及部分以未成年人为主要活动人群的室外场所禁止吸烟。

基于保护妇女儿童的目的,该条例对室外禁烟区域做出更严格的规定,以未成年人为主要活动人群的场所,幼儿园、中小学校、妇幼保健机构、儿童医院等均被列入室外禁烟范围。

该条例明确规定,个人不得在排

队等候队伍中吸烟,否则将被处以50元人民币罚款,拒不改正的最高可处200元罚款。同时,禁烟场所的经营者、管理者也要肩负起禁烟责任,违者将受到处罚。

2015年6月1日起,公众发现有人在“禁烟区域”吸烟,可以拨打北京市统一举报电话12320,也可通过“无烟北京”微信进行投诉。(百度百科)

或入狱坐大牢 或挨机器人打

北京于6月1日开始实施一项被称为“史上最严禁烟令”的《北京市控制吸烟条例》,禁止在公共场所、工作场所的室内区域以及公共交通工具内吸烟,未能在营业场所禁烟的商家将被处以最高可达1万元人民币的罚款,违反规定的个人将被处以最高200元罚款。此次新规出台后,便可看到在所规定的禁烟区域范围内不仅装有摄像头,还设置了醒目的禁烟标志。世卫组织驻华代表施贺德称赞说:“北京的这项法规走在了最前沿。”

烟草对人身的伤害众所周知,包括中国在内的众多国家都在不断地研究控烟问题,并采取了相应措施。

以严厉的法律制裁违禁吸烟者

最让烟民畏惧的当属新加坡禁烟令了,自1990年开始,新加坡政府就禁止了所有的香烟广告宣传,违者最高可被罚款2500美元(约为人民币15500元)或入狱6个月。此外还规定学校不录取吸烟的学生,汽车司机吸烟要吊销驾驶执照等。新加坡禁烟法规定,凡在公共场所扔一个烟头者罚款500新加坡元(约为人民币2300元)或打4板子。打板子的是机器人,多数人打两下就休克,但送往医院医治好后还要回去继续完成剩下的刑罚。

英国政府是通过立法禁烟的。从2007年7月1日起,英格兰地区的所有公共场合都实行禁烟。在禁烟区吸烟者将被罚款50英镑(约为人民币470元),没有贴出“禁止吸烟”标志的场所将被罚款200至1000英镑(约为人民币1900元至9500元),禁烟场所的经

世界各国禁烟出绝招

尼日利亚的禁烟措施简单直接,如果在公共场所吸烟,违禁者将被判入狱2年。而科威特更是规定,禁止在电视电影中播放吸烟的镜头。

为禁烟 各国各出奇招

比利时在2011年7月开始实施全面禁烟令,所有的酒吧、咖啡馆、医院、饭馆都将禁止室内吸烟。如有违反规定者,第一次将得到警告,之后将受到至少143欧元(约合人民币1175元)的罚款,如果屡教不改罚款数额将翻倍。

马来西亚的禁烟令中对和青少年吸烟有关的行为更加重视。禁烟令中规定,18岁以下儿童购买和贩卖香烟非法;父母或其他人令18岁以下儿童购买香烟是犯罪行为,可判坐牢2年或罚款5000马币(约为人民币8450元),或者两者兼施。

将由政府承担,资金主要从香烟税收中筹集。

美国没有制定任何全国性禁烟法规,禁烟规定完全由各州规定,禁止在美国人另辟蹊径,特别为想摆脱香烟控制的人设立了一项服务,即“电话戒烟”。烟瘾来时,拿起电话拨打“电话戒烟”热线,电话另一头便会传来剧烈骇人的咳嗽及一些警告语句,让人打消抽烟的念头。

加拿大各省有许多禁烟法令,其中卫生部门想出了一个绝招,他们聘请年龄在15岁至17岁之间的青少年做卧底,如发现有违反烟草控制法者,便会对其进行警告或起诉。(中国日报)



2015年6月30日 星期二 总第361期 http://www.cbmi.com.cn 中材建设有限公司主办

公司签约阿尔及利亚两条水泥生产线EPC合同

6月25日,公司与阿尔及利亚BISKRIA水泥集团(以下简称SBC)签署了BISKRIA 2x6000吨/日熟料水泥生产线EPC合同。出席签字仪式的有SBC董事长HOGGUI Mohamed Laid、副董事长AMGOURI Laroussi,公司董事长董来苟,区域经理张思才,市场部部长马爱国、副部长杨智,阿尔及利亚分公司经理顾进军、副经理荣亚坤,拉法基CILAS项目经理李军等。

BISKRIA项目是由阿尔及利亚BISKRIA水泥集团投资。工程范围从石灰石破碎到水泥包装发运,包括设计、供货、安装、培训和调试,合同采用EPC模式。

该项目是公司继GICA集团ZAHANA项目和拉法基CILAS项目之后,在阿尔及利亚签约的第三个水泥项目,这对未来阿尔及利亚水泥市场的格局产生重大影响。其次,该项目完全由阿尔及利亚本地私营业主投资兴建,标志着公司在阿尔及利亚市场的影响



董来苟(左)与SBC董事长签合同

力进一步提升,为继续深挖本土市场,巩固公司区域化、项目区域化的战略奠定了坚实基础。(市场部)

公司召开庆祝建党94周年大会暨“三严三实”专题教育党课



刘建民讲党课

6月29日下午,公司庆祝中国共产党成立94周年大会暨“三严三实”专题教育党课在北京亦庄总部办公楼6楼会议室召开。公司董事长董来苟,总经理石稳龙,党委书记刘建民,副总经理刘剑英、王晖、王志学,总会计师何锋等领导班子成员,管理团队,机关部门中层以上人员,在机关的项目经理、机关全体党员150余人参加了大会聆听了党课。

石稳龙主持了庆祝建党94周年大会暨“三严三实”专题教育党课,他说专题党课是公司开展“三严三实”教育的四个关键动作之一,也标志着公司“三严三实”教育正式启动。公司党委决定在今年“七一”前夕开展庆祝建党94周年大会暨“三严三实”专题教育党课活动,由党委书记刘建民给公司全体党员干部讲党课。

刘建民的党课以《自觉践行“三严三实”做忠诚、干净、担当的好干部》为题,从“三严三实”提出的时代背景、深刻内涵,开展“三严三实”教育的现实意义,公司党员干部中存在



对待履职,要老实、扎实、务实;对待自身,要自重、自谨、自励。

石稳龙在作总结时指出,刘建民书记结合公司实际,给全体党员上了一堂非常有教育意义的党课。这次党课既是一次深刻的党性、党风、党纪教育辅导,也是一次思想的动员和工作部署。石稳龙还结合党课内容,就公司如何贯彻落实好“三严三实”专题教育提出了三点意见:一要深刻领会刘建民书记专题党课精神。各部门、项目部、(子)公司党支部要通过组织学习、自学,深刻理解开展“三严三实”专题教育的深刻内涵,把握专题教育的重点要求,使党员干部转作风、受教育,切实把公司专题教育引向深入。二要把握好“四个关键”,即讲好专题党课、组织好专题学习研讨、召开好专题民主生活会和组织生活会、抓好整改落实和执纪。三要从严从实推进专题教育扎实开展,坚持常态长效。公司党委,各部门、项目部、(子)公司党支部要以严实作风,做细各项工作,专题教育情况要纳入本年度党建工作评议考核。

又讯:6月1日下午,公司召开“三严三实”专题教育动员会。公司党委书记刘建民、副总经理刘剑英、王晖、王志学等30余人参加了动员会。动员会上刘建民对公司“三严三实”专题教育提出了具体要求。(李靖)

开展“三严三实”专题教育意义深远、责任重大。公司党员干部要积极践行“三严三实”要求,努力争做讲党性、守规矩、重自律、敢担当、崇实干、行正道的企业领导干部。

——党委书记刘建民在“三严三实”党课中的讲话

5月29日,公司承建的意大利水泥集团DEVNAYA(简称DEV)水泥厂举行隆重竣工典礼,保加利亚总理博伊科·博里索夫、中国驻保加利亚大使馆商务参赞袁克华和公司副总经理王晖、运营总监姚天海、项目经理王彬等1000余人参加了庆典活动。典礼上博里索夫先生为该项目正式运营剪彩,并对项目建设过程中带动当地就业,促进当地经济发展表示肯定和感谢。

王晖一行与意大利水泥集团首席执行官Carlo Pesenti先生和袁克华参赞进行了亲切的交谈。Carlo Pesenti充分肯定我公司对该项目建设所做的贡献,对公司员工面对困难,不畏艰险,顽强拼搏的精神表示赞赏。袁克华参赞表示非常高兴看到中材建设在欧盟高标准的要求下圆满完成DEV水泥厂项目,是中国企业在海外施工技术和装备出口代替劳务输出的表率。

庆典期间,王晖接受新华社驻保加利亚分社的采访,表示该厂正式投产是中保双方共同努力奋斗的结果,是双方成功合作的典范,将来中材建设会抓住国家“一带一路”政策契机,深入开展多元化探索。



(保加利亚DEVNAYA项目部)

保加利亚总理博伊科·博里索夫发表讲话



王晖(左)接受新华社驻保加利亚分社的采访

公司被评为唐山市文明单位



童来苟到阿尔及利亚调研



6月14日,公司董事长童来苟、区域经理张思才、市场部经理马爱国来到阿尔及利亚分公司调研指导工作。

分公司负责人就分公司的组织结构、服务职能及上半年工作等内容作了详细的汇报。童来苟充分肯定了分公司全体员工的工作,并对

分公司的规划和建设提出了具体的要求。他强调,要加强分公司制度建设、服务好现有项目;市场及多元化的开拓是分公司的重要任务,要跟踪好当地水泥主业客户,积极开拓中、小型新客户;用投资和并购来驱动公司的业务发展;要积极探索从虚拟公司向实体公司转

变,成为能独立签约的经营主体;分公司的所有人员要脚踏实地打好基础,理顺管理,打开眼界,拓宽思路,以市场为导向,以项目为支撑,做好项目跟踪和开拓工作,提升中材建设在阿尔及利亚的影响力。

6月16日,童来苟一行在BISKRA项目主要管理人员的陪同下,对项目施工现场进行了检查。随后,项目部团队针对项目情况进行了详细汇报。童来苟对项目团队的工作成绩表示肯定,同时也对项目提出要求,希望项目团队总结前期的经验教训,加快施工进度,确保项目工期,安全、高质量的往前推进,为中材建设在阿尔及利亚区域的发展打出品牌。

石稳龙调研沙特两项目

5月28日至6月1日,公司总经理石稳龙、区域经理李兴明一行到沙特UCIC、UACC两项目调研工作。

石稳龙一行检查了两项目现场施工情况和安全管理措施,对发现的问题提出了指导性意见。

在沙特UCIC、UACC两项目检查工作期间,石稳龙一行还参加了两项目部全体员工座谈会。会上,石稳龙代表公司向两项目部员工致以亲切慰问,并对项目部前取得的成绩表示肯定。在与员工进行面对面的交流中,石稳龙积极听取员工意

见,并回答相关问题。他指出,沙特两项目部全体员工要集中一切精力,以合同规定工期为核心,切实做好项目总体施工规划。两项目部要始终把好安全观、质量关,按时完成各项工作任务。

李兴明也对项目的各项工作给予了高度评价。他指出,项目部要按照计划精心规划组织,加强沟通学习,吸



取经验教训,保证施工质量及安全。同时,项目要多动脑筋、想办法,加快工程款的回收进度。

两项目部的项目经理表示,将直面施工进度中的各种困难,在保证安全和质量的前提下,争取完成总目标。

王志学率队对部分单位工作进行内部审计

6月2日至6月10日,由公司副总经理王志学、人力资源部部长李维柱、安全管理部部长梁晋权、审计部部长王富、运营管理部部长杨仁广组成的审计组一行分别对阿尔及利亚分公司、阿尔及利亚BISKRA项目、尼日利亚Unicem项目、尼日利亚SOKOTO项目工作进行内部审计。

王志学一行实地检查了相应单位主要情况,并针对相应单位规章制度、财务、经济运行、成本控制、施工、安全控制、物资、设备、人力资源、资

料等方面的管理情况进行了细致检查。

在各单位审计过程中,审计组成员分别对各自审计内容给出审计总结意见。每审计完一个单位的工作,审计组还分别召开审计总结会,及时通报审计情况。

王志学对相应单位的各项工作都给予了充分肯定,并对各单位仍然需要改进的问题提出了具体指导意见或建



议。他还特别强调,各单位一定要提高项目人员的安全意识,把安全管理落到实处。并希望项目部所有成员共同努力,安全顺利地完项目建设任务。

(综合)

公司乒乓球队获中材财务杯“文明参赛奖”

5月27、28日,中材集团“中材财务杯”乒乓球比赛在苏州隆重举行。这次比赛由集团工会主办,集团财务有限公司和苏州中材非金属矿工业设计研究院有限公司承办,来自集团系统21个单位的110余名选手参赛。

中材建设代表队在比赛场上发扬团结协作、顽强拼搏的精神,凭借优良的球技和球风,赢得了在场领导和参赛人员的一致好评,并荣获“文明参赛奖”。

(党群工作部)



布基纳法索项目取得TOC证书

2015年6月18日,公司承建的海德堡布基纳法索Cimburkina水泥粉磨站项目获得业主签发的Taking-Over Certificate (TOC)证书。项目建设期结束,工厂正式移交业主,进入2年质保期。

该项目合同于2013年1月1日签字生效并开始计时,合同工期为566天,供货范围包括从熟料/辅料进场到水泥包装出厂的水泥粉磨生产线,以及业主办公室、行政楼、食堂、诊所等配套设施的设计、DAP设备供货、土建施工、设备安装及调试、性能考核在内的完整EPC项目。

Cimburkina粉磨站项目属合同额小、供货范围全的EPC项目。海德堡业主要求严格,布基纳法索地处内陆,与我国尚未建交,DAP现场交货成本高、难度大。项目团队在初期策划阶段即充分感受到了项目执行难度,始终保持高度负责的态度,共同努力、克服困难,完成了工程设计、设备采购、运输及现场施工。自2014年9月陆续取得第一次水泥证书、机械完工证书及性能考核证书,最终于2015年6月18日取得Taking-Over Certificate (TOC)证书。

(布基纳法索项目部)

来自厄瓜多尔项目业主的感谢信

尊敬的童先生、张先生:

非常感谢贵司的来信。我们可以自豪的认为GU3项目是我们双方合作的硕果,也是多年来不断学习的结果,不仅是HOLCIM,也是水泥工业方面如何建造新熟料线的一个崭新样板工程。双方团队在文化方面的配合和合作已经成为项目的特点,从而项目才有完美的表现。

我们非常感谢贵司在健康及安全方面的支持和承诺,允许我们能够顺利地完成任务,没有出现任何重大事故。

我们非常感激来自CBMI的配合,CBMI与HOLCIM经过多年在全球不同项目上的合作,直至最近完成的GU3项目,都能反映出CBMI具有与HOLCIM团队配合的国际化经验,并表现出CBMI员工对HOLCIM安全及项目管理文化的顺利适应。

基于这些可贵的经验,我们对于



双方在已合作项目上而建立的良好合作关系引以为豪,从今以后视CBMI为重要的战略合作伙伴。

代表HOLCIM 团队致敬

Nick Traber 先生

CEO 首席执行官

Holcim (厄瓜多尔)

国卫生调研尼日利亚项目

6月15日下午,公司项目总监国卫生、工程管理部副经理司其东一行到尼日利亚SOKOTO项目调研。

16日至17日,国卫生一行检查了现场施工情况,并对发现的问题提出合理化建议。国卫生一行听取了分包商(中铁十七局)有关领导对该工程的施工特点和施工方法的介绍。国卫生在肯定分包商工作的同时,也对施工过程中的不足之处提出了自己的意见和建议,要求分包商在注重工程质量和进度的同时,一定要把安全管理放在首位。



国卫生还鼓励现场施工管理人员要有一种“不怕吃苦”的精神,用心学习、认真工作,做到厚积薄发,在照顾好自己的同时为公司把好质量关,安全关,并再次强调管生产一定要管安全,把安全放在首位,以确保项目建设任务顺利完成。(何平良)

编者按:安全发展,国泰民安。2015年全国安全生产月的主题是:加强安全法治,保障安全生产。公司也组织开展了相应的安全生产月活动。我们要视安全生产月活动为日常安全生产活动的一部分。安全生产月应是我们日常安全生产的一个缩影。只有这样,安全生产概念才能灌输进每个人的心中,安全生产活动才能融入每个人的日常生活和工作中。本版内容旨在进一步提高员工安全生产意识。

尼SOKOTO项目部举办消防演练



5月12日是防灾减灾日,公司尼日利亚SOKOTO项目部举行了消防演练。演练内容主要包括:模拟受伤人员急救、模拟人工复苏急救、使用灭火器安全灭火、运用水车灭火。

演练提高了大家的消防意识,增强了大家的防灾自救能力,降低了项目现场的消防隐患。(陈坚)

改进违章处罚模式 提高员工安全意识

2015年,公司尼日利亚UNICEM项目进入施工的高峰期,施工人员不断增加,土建与安装施工交叉作业逐渐增多,现场安全管理工作也越来越重。尤其是安装作业逐渐增多,现场工作面也比较大,高危作业也就越来越多。由于施工作业人员安全素质水平参差不齐,很多施工人员抱着侥幸的心理,进行违规作业。比如高空作业穿着安全带,但是没有挂安全带,或者没有正确的使用安全带等。针对施工现场的施工情况,项目部制定了《高危作业处罚条例》,对于违章作业人员,立即责令整改,对于拒不整改者,进行停工再教育。

停工再教育程序如下:第一天在安全部学习公司安监办下发的《52个案例回顾》和近年《公司事故通报》,通过学习使他们意识到违章的严重后果。第二天学习入场安全教育资料、高空作业注意事项、脚手架知识等等。第三天



进行实践培训,包括脚手架培训、高空作业培训和起重培训。三天学习完后后进行口头总结,谈感受。到目前为止,项目部共有十二人被停工再教育,基本所有人在安全部坐一天下来都会反馈说停工再教育比单纯的罚款更有效果。因为对于他们干力气活干习惯了的人来说,坐办公室确实难受。这样一来,他们就会反思,如果当时细心一点,也就不会来坐办公室享受这份“难受”。这样也可以给他们加深记忆,以后自觉遵守守纪。

“你们的安全 我们的责任”

——致奋斗在公司坦桑尼亚TCCL-TK2项目建设一线的工人

目前我们的项目已进入施工高峰期,现在土建作业正在进行收尾,安装作业正干得热火朝天,电气作业正推进得有条不紊,筑炉作业也在循序渐近。在这样一个跨专业、跨工种的集合体中,安全管理的难度可想而知,再加之现场作业的工人是一个国际化的大团队,这就需要我们要付出更多汗水,投入更多精力,来保证施工现场每一名工人的安全。我们付出了,并不是为了得到多少回报,因为那是我们的工作。我们希望看到的是你们中的每一个人,带着自己的梦想和对未来的憧憬来到项目现场;待项目完工后,再满载着收获和喜悦回到那个你日夜思念的家。

安全无小事,再小的事也可能造成无法承受的伤害和损失。往往都是小问题被忽视,变成了大问题,再去挽回的时候,为时已晚。因此安全必须得从小事抓起,从最不容易出问题的地方抓起,防患于未然。

一次,一个安全员在现场看见一名正在烈日下进行焊接作业的工人没有戴焊工围裙时,他



有完全做到位。你们渴望被理解,我们也一样。但是如果是有关安全的,我们断然不会做出哪怕是一点的让步。我们的工作要求我们必须那样做,我们必须最大限度地保证你在工作中的安全。

还有一次,安全员在现场进行安全巡查时,看见有两名工人正在原料调配站一个仓筒顶部作业,上面没有防护栏杆,仓筒顶部到下一层平台的高度有6.7米,他准备去离作业面最近的地方查看。当他上到原料调配顶

安全生产标语集锦

1. 安全第一,预防为主。生命宝贵,安全第一。
2. 安全生产,人人有责。遵章守纪,保障安全。
3. 安全是幸福的保障,治理隐患保障安全。
4. 安全创造幸福,疏忽带来痛苦。安全就是效益,安全就是幸福。
5. 安全在你脚下,安全在你手中。安全伴着幸福,安全创造财富。
6. 重视安全,关心安全,为安全献力。
7. 为了您全家幸福,请注意安全生产。为了您和他人的幸福,处处时时注意安全。
8. 安全是关系社会安定、经济发展的大事。强化安全生产管理,保护职工的安全与健康。
9. 反违章、除隐患、保安全、促生产。创造一个良好的安全生产环境。
10. 严格规章制度,确保施工安全。治理事故隐患,监督危险作业。
11. 自觉遵守各项安全生产规章制度是劳动者的义务和职责。
12. 安全生产常抓不懈,抓而不紧,等于不抓。
13. 加强劳动人员保护工作就是保护生产力。保护职工的安全健康是企业的头等大事。
14. 人命关天,安全第一。安全第一,防灾防损。力保安全,促进安全。
15. 安全规程系生命,自觉遵守是保障。
16. 一心一意保安全,同心同德谋发展。
17. 安全生产必须依靠安全科学技术,安全科学技术也是第一生产力。
18. 倡导弘扬安全文化,提高全民安全素质以及安全文化知识,提高人民健康水平。
19. 先安全后生产,不安全不生产。安全在你脚下,安全在你手中。
20. 与其处理事故忙,不如平日早点防。
21. 安全与效益同行,事故与亏损共生。

部平台上时,眼前的一幕令他大吃一惊,两人都背着安全带,但是并没有挂在任何固定的挂点上,也没有拉设生命线,甚至连上下仓筒的爬梯都没有,他们就那样置自己的生命于危险之中。他当即决定让他们停工一周,回去反省自己的问题。在这样的问题上,我们不能迟疑,因为他们上面的时间越长,发生事故的几率就越大。他们可能觉得自己每天都在那样的高度,甚至更高的地方干活,自己有丰富的实践经验,安全压根就不是什么问题,但是施工现场就怕他们这种“有经验”的人,他们变成了最容易忽略安全的群体,对于他们的行为必须进行纠正,哪怕是给予他们最严厉的处罚,也不允许他们拿自己的生命“开玩笑”。

当你们在作业中出现类似于这样的安全违规操作时,我们会对你们进行或轻或重的处罚,但不是为了处罚而处罚,而是给予你们一定的压力,使你们对自己的行为有一个正确的认识,避免在以后的工作中再出现同样的错误,提高你们自己的安全意识。

(安全管理员:李文飞)